

Allegato n. 1

**Adeguamento valori della retribuzione di posizione variabile aziendale
quale atto propedeutico alla graduazione delle funzioni dirigenziali**

L'adeguamento dei valori di indennità di posizione variabile costituisce presupposto propedeutico per pervenire, previa intesa tra Amministrazione e OO.SS. della Dirigenza, ad una piena revisione/elaborazione dei criteri generali e della conseguente graduazione delle funzioni e ciò non appena interverrà l'approvazione del nuovo Atto aziendale da adottarsi a seguito delle apposite linee guida regionali.

In considerazione di tale percorso, è stata effettuata una compiuta analisi dell'assetto organizzativo vigente, che l'IFO ha formalizzato con un atto di ricognizione (deliberazione 27 marzo 2013, n. 256) che costituisce, tra gli altri, momento propedeutico per l'adottando regolamento organizzativo funzionale nonché per la graduazione delle funzioni dirigenziali.

Nelle more di quanto sopra, anche in accoglimento delle numerose istanze in tal senso pervenute, si ritiene di procedere ad un primo adeguamento della retribuzione di posizione di parte variabile, in rapporto alle posizioni dirigenziali previste dal CCNL, anche correggendo disomogeneità pregresse ancorchè in assenza di un atto formale di graduazione degli incarichi in presenza di un definito organigramma aziendale, sulla base della ricognizione effettuata. Ciò allo scopo di avviare la omogeneizzazione degli istituti relativi al trattamento economico complessivo tra dirigenti assunti in epoche diverse e superare in tal modo forme di disequilibrio rispetto agli incarichi ricoperti.

La rimodulazione provvisoria della retribuzione di parte variabile è quella riportata nella sottostante tabella:

Riferimento tabelle CCNL Posizione Unificata	IMPORTO MESE	IMPORTO ANNUO
UOC	650	8.450,00
UOSD	450	5.850,00
UOS	360	4.680,00
Art. 27 lett. c	360	4.680,00
EQUIPARATI	180	2.340,00
DIRIGENTI < 5 ANNI	50	650,00

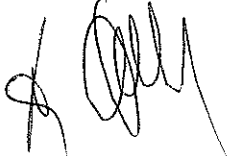
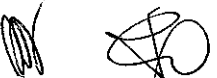
È opportuno ribadire e sottolineare che trattasi di una valorizzazione avente carattere provvisorio stante la prevista riorganizzazione aziendale e la conseguente nuova graduazione delle funzioni dirigenziali per la quale è in corso



di definizione tra Amministrazione e OO.SS. il documento che definisca i criteri per la graduazione stessa.

L'approvazione del presente atto comporterà l'adeguamento della retribuzione di posizione variabile con la prima retribuzione utile (maggio 2013) rinviando al mese successivo (giugno 2013) le operazioni di conguaglio tenuto conto che dette modifiche avranno decorrenza 1° gennaio 2013.

Fermo restando la richiamata riorganizzazione e la futura conseguente graduazione delle funzioni dirigenziali, il presente accordo non comporta riduzioni sul trattamento economico complessivamente in godimento da parte di ciascun dirigente.



H. Pirelli (RNDT)
G. L. C.
A.
C. M.



Allegato n. 2

**Retribuzione di risultato anno 2010 – saldo;
fissazione criteri di erogazione per gli anni 2011 e 2012.**

Con la nota del 14 marzo 2013 prot. P/103, al fine di procedere all'erogazione del saldo della retribuzione di risultato relativa all'anno 2010, tenuto conto che il procedimento di valutazione annuale per tale anno si è concluso, è stato proposto di procedere come di seguito:

- a) determinazione della quota teorica procapite, definita quale rapporto tra la consistenza del fondo da liquidare e numero dei dipendenti in servizio per l'anno 2010;
- b) per valutazioni con punti da 18 a 27, premio nel valore percentuale corrispondente al punteggio assegnato;
- c) per valutazioni con punti da 28 a 36, premio nel valore percentuale del 100%;
- d) le quote individuali verranno attribuite nella misura correlata ai parametri di cui alle lettere b) o c) sulla scorta del periodo di servizio utile maturato dal 01/01/2010 al 31/12/2010.

In relazione alle differenti osservazioni formulate da talune OO.SS. la proposta viene modificata come di seguito indicato:

- a) determinazione della quota teorica procapite, definita quale rapporto tra la consistenza del fondo da liquidare e numero dei dipendenti in servizio per l'anno 2010;
- b) per valutazioni con punti fino a 14 nessun premio;
- c) per valutazioni con punti da 15 a 19, premio nel valore percentuale del 60%;
- d) per valutazioni con punti da 20 a 36, premio nel valore percentuale del 100%;
- e) le quote individuali verranno attribuite nella misura correlata ai parametri di cui alle lettere b) o c) sulla scorta del periodo di servizio utile maturato dal 01/01/2010 al 31/12/2010.

I criteri sopra indicati saranno utilizzati anche per gli anni 2011 e 2012.

Nota al verbale dell'incontro del 17/6/2013

A pag. 3, punto 2) Retribuzione di risultato
anno 2010

Per quanto concerne l'incontro richiesto "finalizzato
alla misura dell'orario di lavoro", l'ANAAO-ASSOCIATI
ha richiesto l'incontro, precisando che nel contesto
andrà affrontato il problema dell'orario in eccesso
dei dirigenti medici che non può essere risolto
apprendendo esclusivamente al raggiungimento degli
obiettivi "la retribuzione di risultato".

LR

ANAAO-ASSOCIATI

Roma 7/5/2013.

Nota al verbale dell'incontro del 17/6/2013

A pag. 3, punto 2) Retribuzione di risultato
anno 2010

Per quanto concerne l'importo richiesto "finalizzato
alla materia dell'orario di lavoro", l'ANAAO-ASSOCIATI
ha richiesto l'averosio, precisando che nel contesto
andava affrontato il problema dell'orario in eccesso
dei dirigenti medici che non può essere risolto
apprendendo esclusivamente al raggiungimento degli
obiettivi la retribuzione di risultato.

LRP

ANAAO-ASSOCIATI

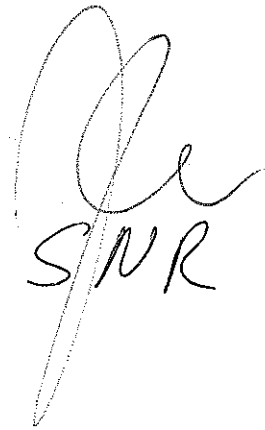
Roma 7/5/2013.

Nota al Verbale dell'Incontro del 17/4/2013

La CISL MEDICI e il Sindacato Nazionale Radiologi (SNR) si associano alla nota ANMAO al verbale fatto il 17/5/2013 secondo la quale si chiede che vada a soluzione del nuovo incedente dei dipendenti medici non possa essere risolto riferendolo solo al regolamento degli obblighi per la rete "basse ed" risultata.

Nota 8/5/2013

Luca Colan
CISL MEDIC.


SNR

REGATO AL VERBALE del 17-4-2013 OSSA Redche

FASSID - Area SIBET - CIRCO - AARO1


Si fa presente che il verbale non è conforme ed è incompleto rispetto a quanto discusso durante

la riunione del 17-4-2013

Si riserva di inviare ulteriori

considerazioni dettagliate appena ricevuto il presente verbale -

CIRCO - ASMA 

AARO1 - EMAC 

FASSID - Area SIBET 

AARO1 - EMAC 