

AVVISO INTERNO PER INDIVIDUAZIONE DEL SOSTITUTO DEL DIRETTORE DELLA UOC OTORINOLARINGOIATRIA AI SENSI DEL'ART. 18, COMMA 4 DEL CCNL 8.6.2000 E S.M.I. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

In ottemperanza al Regolamento in materia di conferimento di incarichi dirigenziali di sostituzione ex art. 18 CCNL 8 giugno 2000 – Aree Dirigenziali Medica Veterinaria ed S.P.T.A. approvato con deliberazione n. 950 del 23/11/2018 è indetto:

Avviso interno per individuazione del sostituto del Direttore della UOC Otorinolaringoiatria nell'ambito del Dipartimento Clinico Sperimentale Oncologico nelle more dell'attivazione della relativa procedura selettiva pubblica per l'individuazione del Direttore titolare.

Possono partecipare alla procedura selettiva tutti i dipendenti dirigenti medici della disciplina di otorinolaringoiatria della UOC Otorinolaringoiatria con incarico di Struttura Semplice ovvero di Alta Specializzazione o di natura professionale.

I dirigenti medici interessati devono presentare entro il 31 GENNAIO 2019 un curriculum formativo e professionale aggiornato tramite posta elettronica certificata personale indirizzata a risorseumane@cert.ifo.it avente ad oggetto: "avviso interno per individuazione del sostituto del direttore della UOC Otorinolaringoiatria ai sensi del'art. 18, comma 4 del CCNL 8.6.2000 e s.m.i. area dirigenza medica e veterinaria".

L'individuazione del sostituto del Direttore della U.O.C. avviene a cura di apposito Collegio mediante procedura di valutazione comparata dei curricula secondo criteri uniformi ed omogenei.

In analogia a quanto previsto dal novellato art. 15 comma 7 bis, punto b) del D.lgs. n. 502/1922 e s.m.i. nella valutazione comparativa dei curricula si terrà conto:

- dei titoli professionali posseduti;
- delle competenze organizzative e gestionali;
- dei volumi dell'attività svolta;
- dell'aderenza del profilo ricercato.

La valutazione è collegiale ed è effettuata:

dal Direttore Sanitario o suo delegato,

dal Direttore del Dipartimento

da un altro Dirigente con incarico di struttura complessa di norma nella disciplina di riferimento individuati dal Direttore Generale.

Tipologia di incarichi ricoperti (max 5 punti):

- | | |
|---|---------------------|
| a) incarico di direzione di Struttura Semplice/Alta Professionalità | punti 0,50 per anno |
| b) incarico di natura professionale | punti 0,25 per anno |

Curriculum formativo professionale (max 10 punti):

Saranno valutate con particolare riguardo le attività di programmazione ed organizzazione delle risorse, nonché le attività formative in tal senso.

Anzianità di servizio (max 5 punti):

potrà essere valutata esclusivamente l'anzianità maturata nella qualifica dirigenziale a tempo



indeterminato e determinato con punti 0.3 per anno.

Attività clinico-assistenziali e scientifiche (max punti 5)

a) per quanto concerne l'attività clinico-assistenziale/tecnico-organizzativo particolare rilievo assume la casistica e la complessità quali-quantitativa della stessa.

b) per quanto riguarda l'attività scientifica particolare rilievo assume la rilevanza e l'originalità della produzione scientifica, l'importanza della rivista in termini di impact factor, la continuità ed i contenuti dei singoli lavori, nonché il grado di attinenza degli stessi con la posizione da conferire.

All'esito della procedura valutativa il Collegio stilerà una graduatoria che sarà rimessa alla UOC Risorse Umane per formalizzare con delibera del Direttore Generale l'individuazione del candidato cui affidare l'incarico di sostituzione. L'incarico ha durata di sei mesi, prorogabile fino a dodici. Il Dirigente incaricato conserva l'incarico dirigenziale in atto al momento della nomina del Direttore sostituito con tutte le implicazioni inerenti lo stesso, ivi compreso quelle relative all'orario di lavoro ed allo svolgimento di turni di "guardia/pronta disponibilità".

Ai sensi del comma 7 del citato art. 18 CCNL 8.6.2000 e s.m.i. al Dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile pari ad Euro 535,00. Qualora, in ragione di vincoli amministrativi o legislativi che rendano impossibile espletare la procedura selettiva pubblica per l'individuazione del Direttore titolare nei tempi previsti, e l'incarico si protragga eccezionalmente oltre i dodici mesi, si procederà a corrispondere l'indennità mensile per tutto il periodo di effettivo svolgimento dell'incarico. Le sostituzioni di cui alla presente procedura non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito www.ifo.it nella sezione "bandi di concorso e avvisi pubblici".

Per eventuali informazioni rivolgersi alla UOC Risorse Umane tel. 06 52662759 – 5095 email: segpersonale@ifo.gov.it.

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dr.ssa Branka Vujovic

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Ripa di Meana

Il Responsabile del procedimento
UOC Risorse Umane
Dr.ssa Sonia Evangelisti