

ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMULAZIONE DI UN ELENCO DI PROFESSIONISTI DI COMPROVATA ESPERIENZA DISPONIBILI A RENDERE PRESTAZIONI LIBERO PROFESSIONALI PER LA U.O.S.D. ENDOCRINOLOGIA

RIF. 16 - 2018

Ai sensi del regolamento aziendale in materia di conferimento degli incarichi di collaborazione esterna, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 972 del 23.11.2017 è indetto Avviso di selezione per titoli e colloquio ai sensi dell' art. 7 comma 6 del d.lgs. 165/2001 e smi, per la formulazione di un elenco di professionisti di comprovata esperienza disponibili a rendere prestazioni libero professionali per la UOSD ENDOCRINOLOGIA

L' Avviso è rivolto ai soli professionisti NON DIPENDENTI DI AZIENDE PUBBLICHE ED ENTI ed in possesso di PARTITA IVA.

Per le prestazioni erogate sarà previsto un importo lordo onnicomprensivo pari ad € 50,00/ora saranno legate ad attività da svolgere presso la UOSD indicata per un impegno medio di 18 ore settimanali per un periodo di tre mesi.

- L' importo verrà corrisposto mensilmente, a seguito di valutazione ed attestazione dell'attività svolta dal professionista previa emissione di regolare fattura elettronica.
- L' incarico, conferito ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato ed integrato, avrà la natura di lavoro autonomo e non comporterà per l'Azienda alcun vincolo di dipendenza e/o subordinazione.

Per l'affidamento dell'incarico sono richiesti i seguenti requisiti di ammissione:.

- Titolo di Studio: Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia
- Spcializzazione: Endocrinologia e discipline equipollenti e affini ai sensi del D.M. 30/01/1998 e s.m.i.
- Iscrizione all'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima del conferimento dell'incarico
- Non essere Pubblico dipendente

Competenze ed esperienze:

- Esperienza pluriennale presso istituti di ricerca nel campo della endocrinologia oncologica con competenze nella gestione di tumori endocrini e neuroendocrini, nella gestione delle complicanze endocrine dei trattamenti oncologici, della medicina di precisione e di genere.
- Conoscenza dei principali programmi ed applicazioni in ambiente Mac e Windows.
- Ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.
- Esperienze certificate in ricerca clinica presso strutture qualificate (Università, IRCCS)
- Capacità organizzative con esperienza nella creazione e gestione di progetti di ricerca e gruppi di lavoro.
- Diploma di ecografia internistica.
- Esperienza acquisita nella esecuzione di ecografie ed agoaspirati della tiroide.



29/05/2018 20.29.00

• Pubblicazioni nelle tematiche pertinenti alle attività da svolgere (endocrinologia oncologica).

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso fissata al

L' ammissione e/o l' eventuale esclusione è disposta con provvedimento immediatamente efficace dal Direttore della UOC Risorse Umane. La comunicazione ai candidati verr à effettuata esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web aziendale, "Amministrazione trasparente", sottosezione "Concorsi e avvisi pubblici"..

Per partecipare all'avviso i candidati dovranno presentare la seguente documentazione:

- 1. Domanda di partecipazione, datata e firmata, redatta in carta semplice (fac simile Allegato 1);
- 2. Curriculum vitae, datato e firmato;
- 3. Dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità (fac simile Allegato 2);
- 4. Fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

Alla valutazione comparativa delle domande, che avrà quale criterio di valutazione la esperienza professionale attinente l'incarico da conferire, desumibile anche dal Curriculum formativo professionale, effettuata dalla commissione così composta:

Direttore Sanitario Aziendale - Presidente

Direttore della UOSD Endocrinologia, - componente;

assistente amministrativo, - segretario

seguirà un colloquio conoscitivo dei candidati ritenuti idonei ad una prima valutazione curriculare, che verterà su argomenti attinenti all' incarico da conferire, teso ad accertare la capacità del candidato a lavorare in autonomia.

Gli esiti della valutazione comparativa dovranno essere riportati in una relazione e tale incombenza dovrà essere assolta anche in presenza di una sola domanda ammissibile di partecipazione.

Il punteggio complessivo della procedura comparativa è di 100 punti di cui max punti 40 per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Gli esiti della valutazione comparativa dovranno essere riportati in una relazione e tale incombenza dovrà essere assolta anche in presenza di una sola domanda ammissibile di partecipazione.

CONVOCAZIONE CANDIDATI

I candidati idonei per l'Avviso in argomento sono convocati sin d'ora per il giorno 20/06/2018 / one 9,00 ...presso la sede della Direzione Sanitaria Aziendale, Via Elio Chianesi, 53 - Roma.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, sottoscritta senza autenticazione e munita della fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà contenere tutte le dichiarazione prescritte ed essere inviata entro il termine previsto dal presente avviso tramite posta elettronica certificata, con tutte le dichiarazioni prescritte in un <u>unico file</u> in **formato pdf** all'indirizzo risorseumane@cert.ifo.it

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30/06/03 n. 196, come modificato ed integrato. La presentazione della domanda di partecipazione implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati

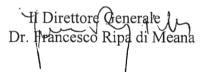


sensibili, a cura dell'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle relative procedure.

L'I.F.O. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare in tutto o in parte la presente procedura.

Il presente avviso sarà pubblicato nel sito web istituzionale aziendale, nella sezione "Amministrazione trasparente", e nella sottosezione "Concorsi e avvisi pubblici".

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane - Tel. 06/526627459





Al Direttore Generale dell'IFO Via Elio Chianesi, 53 00144 ROMA

l_ sottoscritt	chiede di essere ammess all'
(Cognome	Nome)
	OLLOQUIO PER LA FORMULAZIONE DI UN ELENCO ESPERIENZA DISPONIBILI A RENDERE PRESTAZIONI D. ENDOCRINOLOGIA
	e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:
2. di essere nat il/a	ne, con la presente domanda, le clausole ivi contenute;
appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza conoscenza della lingua italiana D.P.C.M. 7	
•	ello Stato di appartenenza/provenienza, ovvero di non godere di
(Sono fatte salve le equiparazioni stabilite 165/2001, così come modificate e introdotte	dalle leggi vigenti e le disposizioni dell'art. 38 del D.Lgs. n. e dall'art. 7, della L. n. 97/2013)
5. di essere/non essere iscritto nelle liste eletto	rali del Comune di(1);
	i (2) e di non avere procedimenti penali in corso;
	lo di studio:
conseguito in data/ pre	sso;
8. di essere in possesso della seguente speciali	zzazione:;
9. di essere iscritto all'albo	a decorrere dal/;
	mministrazioni e di essere/non essere incorso nella destituzione,
	dati personali, finalizzato alla gestione della procedura dell'
Avviso e degli ademnimenti conseguenti:	
	e etico aziendale, del Piano triennale di prevenzione della sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro;
12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro;
 12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra del rapporto contrattuale/convenzionale di 13. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di 	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro; i incompatibilità (vedi allegato n. 2); la Clausola anti pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n.
 12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra del rapporto contrattuale/convenzionale di 13. di non trovarsi in alcuna delle situazioni d 14. di impegnarsi, altresì, alla osservanza del 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42 	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro; i incompatibilità (vedi allegato n. 2); la Clausola anti pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n.
 12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra del rapporto contrattuale/convenzionale di 13. di non trovarsi in alcuna delle situazioni d 14. di impegnarsi, altresì, alla osservanza del 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42 Chiede infine che ogni comunicazione relativa Via	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro; i incompatibilità (vedi allegato n. 2); la Clausola anti pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 2 della l. n. 190/2012) al presente concorso venga fatta al seguente indirizzo:
 12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra del rapporto contrattuale/convenzionale di 13. di non trovarsi in alcuna delle situazioni d 14. di impegnarsi, altresì, alla osservanza del 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42 Chiede infine che ogni comunicazione relativa Via	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro; i incompatibilità (vedi allegato n. 2); la Clausola anti pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 2 della l. n. 190/2012) al presente concorso venga fatta al seguente indirizzo:
 12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra del rapporto contrattuale/convenzionale di 13. di non trovarsi in alcuna delle situazioni d 14. di impegnarsi, altresì, alla osservanza del 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42 Chiede infine che ogni comunicazione relativa Via	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro; i incompatibilità (vedi allegato n. 2); la Clausola anti pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 2 della l. n. 190/2012) al presente concorso venga fatta al seguente indirizzo:
 12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra del rapporto contrattuale/convenzionale di 13. di non trovarsi in alcuna delle situazioni d 14. di impegnarsi, altresì, alla osservanza del 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42 Chiede infine che ogni comunicazione relativa Via	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro; i incompatibilità (vedi allegato n. 2); la Clausola anti pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 2 della l. n. 190/2012) al presente concorso venga fatta al seguente indirizzo:
 12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra del rapporto contrattuale/convenzionale di 13. di non trovarsi in alcuna delle situazioni d 14. di impegnarsi, altresì, alla osservanza del 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42 Chiede infine che ogni comunicazione relativa Via	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro; i incompatibilità (vedi allegato n. 2); la Clausola anti pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 2 della l. n. 190/2012) al presente concorso venga fatta al seguente indirizzo:
12. di impegnarsi all'osservanza del Codic corruzione e del Piano triennale per la tra del rapporto contrattuale/convenzionale di 13. di non trovarsi in alcuna delle situazioni d 14. di impegnarsi, altresì, alla osservanza del 165/2001, introdotto dall'art. 1, comma 42 Chiede infine che ogni comunicazione relativa Via	sparenza (tutti pubblicati sul sito aziendale), pena la risoluzione lavoro; i incompatibilità (vedi allegato n. 2); la Clausola anti pantouflage (art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 2 della l. n. 190/2012) al presente concorso venga fatta al seguente indirizzo:

ogo,	
ta/	
	(firma intera e leggibile)

⁽¹⁾ In caso affermativo indicare il Comune e in caso negativo i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

⁽²⁾ In caso affermativo specificare quali;

⁽³⁾ In caso affermativo specificare la denominazione dell'Ente, la qualifica, i periodi e gli eventuali motivi di cessazione;

MODELLO DICHIARAZIONI COLLABORATORI, PROFESSIONISTI E CONSULENTI

Il/la sottoscritto/a	, residente in	CF		
in relazione all'incarico DISCIPLINA DI ENDO	o di COLABORAZION: CRINOLOGIA da stipula	E PER L'EROGAZIONE I rrsi con gli IFO consapevole d hiamate dall'art.76 del DPR n.	lelle sanzioni penali, nel caso	
DICH	IARAZIONE DI INCON	NFERIBILITA'/INCOMPAT	'IBILITA'	
quelle di cui all'art. amministrazione), all'a di non ricadere in aver rilasciato dichiara	3 (inconferibilità di incart. 4 (inconferibilità di incart. 4 cart. 4 di incart. 4 cart. 4 car	conferibilità previste dal D.Lgs arichi in caso di condanna carichi nelle amministrazioni s conferibilità di cui all'art. 20, c ; E RICOPERTE ED ATTIVI	per reati contro la pubblica tatali); comma 5, D.Lgs. 39/2013 per	
• di: □ non ricoprire	_	s. 33/2013: so enti di diritto privato rego	lati o finanziati dalla	
Carica/Incarico	Ente	Periodo (data inizio/cessazione)	Compensi a qualsiasi titolo corrisposti	
di: □ non svolgere □ svolgere le seguenti	attività professionali			
ULTERIORI DICHIARAZIONI				
di impegnarmi a rende e a comunicare tempes • di essere a conos	ere annualmente una analo stivamente eventuali varia cenza di quanto previsto c	che potenziali, di conflitto di ir oga dichiarazione ai sensi dell'a zioni del contenuto della prese dalla Legge 190/2012 e dal Pi sservandone i principi generali	art. 20, co. 2, D.Lgs. 39/2013, ente dichiarazione; ano Triennale di Prevenzione	
		con la sottoscrizione, presto il sito istituzionale degli IFO	consenso alla pubblicazione	
Luogo,				
Data,//		Firma		