

U.O.C. RISORSE UMANE

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2018**

E' indetta una selezione interna per la progressione economica orizzontale (fasce economiche) del personale del Comparto, in applicazione dell'accordo decentrato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 17 dicembre 2018.

Sono ammessi a partecipare alla selezione tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comparto sulla base dei seguenti requisiti di accesso:

- 1) Essere dipendente a tempo indeterminato presso gli IFO alla data del 01/01/2018 con una esperienza professionale presso gli IFO o altra Azienda o altro Ente pubblico in caso di trasferimento, di almeno due anni nella fascia retributiva in godimento (art. 3 comma 1 CCNL 10/04/2008) ovvero di non aver fruito di progressioni orizzontali nel biennio precedente;
- 2) Non aver raggiunto la fascia massima prevista dal CCNL vigente nella categoria di appartenenza;
- 3) Non essere stato destinatario nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

Per l'espletamento della selezione non è richiesta alcuna domanda di partecipazione da parte dei dipendenti. La UOC Risorse Umane rileverà gli aventi diritto sulla base dei dati presenti nel gestionale NoiPA e dei dati presenti agli atti di ufficio e formulerà una proposta di graduatoria per l'anno 2018 ordinata secondo i seguenti criteri di merito:

- a) Anzianità nella fascia economica in godimento – La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento n. 1 punto.
- b) Valorizzazione individuale di performance relativa agli anni 2016 e 2017 acquisita dalle schede individuali finali - Valore medio riportato nel biennio.
 - Se il valore medio è uguale a 1,5 verranno attribuiti 10 punti
 - Se il valore medio è ricompreso tra 1,00 e 1,49 verranno attribuiti 5 punti
 - Se il valore medio è ricompreso tra 0,5 e 0,99 verranno attribuiti 2.
- c) Anzianità di servizio presso IRCCS IFO
La valutazione avviene attribuendo, per ogni anno di permanenza nell'IRCCS n. 1 punto
- d) A parità di punteggio complessivo varrà la minore età anagrafica del candidato ai sensi dell'art. 5, comma 5, del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.

La fascia economica sarà attribuita in ragione della capienza delle risorse disponibili nel fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 per l'annualità 2018 come individuate nell'accordo decentrato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 17 dicembre 2018, secondo l'ordine di merito indicato nella graduatoria della selezione.

Al personale utilmente collocato sarà attribuita con atto del Direttore Generale con decorrenza 01/01/2018 la fascia economica per cui ha concorso.

La graduatoria ha validità un anno

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg della Legge n. 241/1990 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e comunque non prima della adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

Il procedimento finalizzato all'attribuzione delle fasce retributive sarà definito e portato a termine entro sei mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito aziendale nella sezione "bandi di concorsi e avvisi pubblici" e dello stesso verrà data comunicazione a mezzo mailing list aziendale a tutti i dipendenti del Comparto.