

DELIBERAZIONE N. 1055 DEL 27/12/2018	
OGGETTO: Presa d'atto degli accordi sottoscritti con le Organizzazioni sindacali e la RSU del 17/12/2018. Approvazione dell'Avviso di Selezione interna, per soli titoli, riservato al personale del comparto dell'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per il conferimento della Progressione economica orizzontale anno 2018	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Antonella Francella	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Sonia Evangelisti Responsabile del Procedimento Sonia Evangelisti L'Estensore Sonia Evangelisti Proposta n° DL-785-2018
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Assente Data 27/12/2018 IL DIRETTORE SANITARIO Segreteria Direzione Sanitaria	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 27/12/2018 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 27/12/2018 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 27/12/2018 Non necessario	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- PREMESSO che l'art.35 del CCNL Comparto Sanità 1998/2001 "Criteri per la progressione economica orizzontale" prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengano con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori, previa selezione da effettuarsi in base ai criteri ivi determinati;
- che con deliberazione in corso di adozione è stata rideterminata in via provvisoria la consistenza dei Fondi Contrattuali del Comparto anno 2018;
- che in data in 17 dicembre 2018 le delegazioni trattanti di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali del Comparto e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) si sono riunite per discutere della rideterminazione dei fondi contrattuali del comparto anno 2018, e del loro utilizzo;
- che in pari data è stato sottoscritto l'Accordo di Contrattazione Integrativa "*Costituzione e gestione dei Fondi contrattuali anni 2016-2018 e Previsionale 2019*" (All 1) il quale, tra l'altro, prevede: ... omissis... - "le parti concordano di destinare alla premialità € 855.000,00 pari al fondo costituito fino al 31/12/2017, di destinare alle PEO 2018 i residui del fondo premialità e fasce (al 31/12/2018 pari ad € 150.708,00), con decorrenza 01/01/2018, in base ai criteri selettivi, di cui allo specifico accordo riassuntivo dei criteri delle PEO (all. 2), di destinare alla premialità dell'anno 2018, oltre le quote di cui sopra, i residui del fondo produttività anni 2016 e 2017 oltre che il residuo del fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 del CCNL del 21/05/2018, relativi all'anno 2018;
- che in allegato all'accordo P.E.O. 2018 è stato sottoscritto un ulteriore *Accordo sulle modalità di attribuzione e criteri selettivi* (All. 2) il quale prevede: "sulla base del predetto avviso interno, sono ammessi alla selezione tutti i dipendenti del comparto secondo i seguenti requisiti di accesso: di essere dipendente a tempo indeterminato presso gli IFO alla data del 01/01/2018 con una esperienza professionale presso gli IFO o altra Azienda o altro Ente pubblico in caso di trasferimento, di almeno due anni nella fascia retributiva in godimento (art. 3 comma 1 CCNL 10/04/2008) ovvero di non aver fruito di progressioni orizzontali nel biennio precedente; di non aver raggiunto la fascia massima prevista dal CCNL vigente nella categoria di appartenenza; di non essere stato destinatario nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale";

che l'*Accordo sulle modalità di attribuzione e criteri selettivi* non prevede la presentazione di alcuna specifica istanza da parte dei dipendenti. La UOC Risorse Umane rileverà gli aventi diritto sulla base dei dati presenti nel gestionale informatico NoiPa e dei dati presenti agli atti d'ufficio e formulerà alla Direzione Aziendale una proposta di graduatoria, ordinata secondo i seguenti criteri di merito:

a) Anzianità nella fascia economica in godimento:

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento n. 1 punto.

b) Valorizzazione individuale di performance relativa agli anni 2016 e 2017 acquisita dalle schede individuali finali -

La valutazione avverrà attraverso l'attribuzione dei seguenti punti al valore medio riportato nelle schede individuali finali nel biennio precedente:

- Se il valore medio è uguale a 1,5: 10 punti
- Se il valore medio è ricompreso tra 1,00 e 1,49: 5 punti
- Se il valore medio è ricompreso tra 0,5 e 0,99: 2.

c) Anzianità di servizio presso IRCCS IFO

La valutazione avviene attribuendo, per ogni anno di permanenza nell'IRCCS n. 1 punto

d) A parità di punteggio complessivo varrà la minore età anagrafica del candidato, ai sensi 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.

La fascia economica sarà attribuita in ragione della capienza delle risorse disponibili nel fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 per l'annualità 2018 secondo l'ordine di merito indicato nella graduatoria della selezione;

RICHIAMATE

le disposizioni relative alle progressioni economiche previste dal D.Lgs 150/2009 e dal D.Lgs 165/2001, nonché dal CCNL del Comparto Sanità;

RITENUTO

di dover recepire gli accordi di " *Costituzione e gestione dei Fondi contrattuali anni 2016-2018 e Previsionale 2019 (All 1)* e relativo *Accordo sulle modalità di attribuzione e criteri selettivi (All. 2)* sottoscritti in data 17 dicembre 2018 tra questa Azienda e le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria;

di dover procedere - secondo gli accordi sottoscritti in data 17 dicembre 2018 tra questa Azienda, le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria - alla approvazione dell'Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale dipendente dell'Azienda, esclusi i Dirigenti, per il conferimento della progressione economica orizzontale, anno 2018, che è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato 3); di disporre la pubblicazione dell'Avviso sul sito aziendale nella sezione "bandi di concorsi e avvisi pubblici" e la comunicazione dello stesso a mezzo mailing list aziendale a tutti i dipendenti del Comparto.

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai

sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESTATO

in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

PROPONE

- di recepire gli accordi sottoscritti in data 17 dicembre 2018 tra questa Azienda, le Organizzazioni Sindacali e la RSU, in merito alla progressione economica orizzontale 2018 quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento atto (All. 1 e 2);
- di approvare l'allegato avviso quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. 3);
- di rimandare a successivo atto e all'esito della procedura selettiva l'attribuzione della fascia economica con decorrenza 1.1.2018, in ragione della capienza delle risorse economiche disponibili a consuntivo dell'anno 2018, sul fondo art. 81 CCNL 21/05/2018, "Fasce e Premialità";

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Preso d'atto degli accordi sottoscritti con le Organizzazioni sindacali e la RSU del 17/12/2018. Approvazione dell'Avviso di Selezione interna, per soli titoli, riservato al personale del comparto dell'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per il conferimento della Progressione economica orizzontale anno 2018”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
IRCCS IFO

COSTITUZIONE E GESTIONI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2016-2018 E PREVISIONALE ANNO 2019

Le Parti concordano sulle modalità di costituzione e sviluppo dei fondi contrattuali in applicazione del CCNL del 21/05/2018 relativi all'applicazione degli artt. 80 e 81 del CCNL menzionato, come dalle slides allegate al presente accordo.

L'Azienda si impegna a deliberare i fondi, come sopra illustrati, entro il 31/12/2018.

L'Azienda procede ad illustrare l'utilizzo del fondo per la premialità e fasce relativamente alle proiezioni effettuate sull'anno 2018. Da tali prospetti si evincono le seguenti disponibilità:

Fondo Fasce e Premialità		
Determinato	Proiezione Spesa	Residuo
2.673.857,15	1.668.149,09	1.005.708,06

di cui 855.000 per la premialità in base al pregresso fondo
150.708 da destinare alla contrattazione integrativa

Le Parti concordano:

- di destinare alla premialità € 855.000, pari al fondo come costituito fino al 31/12/2017;
- di destinare € 150.708 alla progressione economica orizzontale, con decorrenza 01/01/2018, in base a criteri selettivi, di cui allo specifico accordo allegato;
- di destinare alla premialità dell'anno 2018, oltre le quote di cui sopra, i residui del fondo produttività anni 2016 e 2017 oltre che il residuo del fondo condizioni di lavoro ed incarichi, art. 80 CCNL 21/05/2018, relativi all'anno 2018.

Si passa alla discussione sull'utilizzo dei fondi per l'anno 2019.

Le Parti concordano, a tal proposito:

- di destinare le somme del fondo condizioni di lavoro ed incarichi, art. 80 CCNL 21/05/2018, tolte le quote necessarie per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario, al finanziamento degli incarichi di funzione ex art. 14 CCNL 2018;
- di presentare, da parte della Direzione Strategica, entro il mese di febbraio 2019 l'organizzazione relativa agli incarichi di funzione di cui sopra;
- di provvedere, entro tale data, al confronto ed approvazione del regolamento aziendale di affidamento e graduazione degli incarichi di funzione.

Le parti concordano di rideterminare il fondo per la premialità e fasce a seguito della approvazione da parte dei competenti uffici della Regione Lazio, secondo lo sviluppo agli stessi presentato.

DATA: 17.12.2018

CGIL IFO Pbb
FACS. C. C. C.
C. C. C.

RSU S. S. S.
UL F. F. F.
NURSIA 21 e V. V.
C. C. C.

S. S. S.
C. C. C.
V. V. V.

Per poter effettuare le progressioni viene indetta una selezione interna per l'attribuzione di fasce economiche superiori a quelle in godimento per una quota limitata di personale in servizio a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2017.

L'avviso di selezione va pubblicato nell'albo Pretorio e nella sezione del sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente - bandi e concorsi" ed allo stesso va data la massima diffusione con l'invio di copia a tutte le unità operative dell'Azienda sanitaria nonché alla R.S.U. formalmente costituita ed alle organizzazioni sindacali firmatarie e rappresentative del C.C.N.L. del comparto.

Alle selezioni partecipa di diritto il personale dipendente che al 31 dicembre 2017, vanta una esperienza professionale presso AZIENDA o altro ente pubblico in caso trasferimento, di:

- almeno due anni nella fascia retributiva in godimento per l'attribuzione della fascia retributiva superiore (a norma del comma 1 art. 3 CCNL 10/04/2008);
- che non sia stato destinatario nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- non aver raggiunto la fascia massima prevista dal CCNL vigente nella categoria di appartenenza.

L'attribuzione della fascia retributiva ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 35, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 07/04/1999.

In particolare la valutazione avviene secondo i seguenti criteri:

- Anzianità nella fascia in godimento

La valutazione avviene attribuendo, per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento un punto;

- Valorizzazione individuale di performance relativa agli anni 2016 e 2017 acquisita dalle schede individuali finali.

Valore medio riportato nel biennio.

Se il valore medio è uguale a 1,5 verranno attribuiti 10 punti;

Se il valore medio è compreso tra 1 e 1,5 verranno attribuiti 5 punti;

Se il valore medio è compreso da 0,5 a 0,9 verranno attribuiti 2 punti.

- Anzianità di servizio presso IRCCS IFO

La valutazione avviene attribuendo, per ogni anno di permanenza nell'IRCCS un punto;

Al personale utilmente collocato è attribuita con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento la fascia retributiva per cui ha concorso.

Le graduatorie hanno validità di un anno. Decadono a chiusura dell'anno (31 gennaio), in cui viene espletata e conclusa la selezione.

CCIL IFO
FIAS
CIS/FO

RSU
VIA 7P2

Sezione d'Atto
Tutti
C. C. C. C.

Seal - FI
H. C. C. C.

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

Il procedimento finalizzato all'attribuzione delle fasce retributive va definito e portato a compimento entro sei mesi dalla data di pubblicazione nell'albo pretorio aziendale dell'avviso di selezione.

DATA 17.12.2018

GILIO ALBANT
 FIALS. *Carlo Cap...*
 CISE FP *M. ...*
 RSU *Stefano D'Amore*
 ULR *...*
 ALG *...*
...
...
...
...
...

U.O.C. RISORSE UMANE

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2018**

E' indetta una selezione interna per la progressione economica orizzontale (fasce economiche) del personale del Comparto, in applicazione dell'accordo decentrato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 17 dicembre 2018.

Sono ammessi a partecipare alla selezione tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comparto sulla base dei seguenti requisiti di accesso:

- 1) Essere dipendente a tempo indeterminato presso gli IFO alla data del 01/01/2018 con una esperienza professionale presso gli IFO o altra Azienda o altro Ente pubblico in caso di trasferimento, di almeno due anni nella fascia retributiva in godimento (art. 3 comma 1 CCNL 10/04/2008) ovvero di non aver fruito di progressioni orizzontali nel biennio precedente;
- 2) Non aver raggiunto la fascia massima prevista dal CCNL vigente nella categoria di appartenenza;
- 3) Non essere stato destinatario nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

Per l'espletamento della selezione non è richiesta alcuna domanda di partecipazione da parte dei dipendenti. La UOC Risorse Umane rileverà gli aventi diritto sulla base dei dati presenti nel gestionale NoiPA e dei dati presenti agli atti di ufficio e formulerà una proposta di graduatoria per l'anno 2018 ordinata secondo i seguenti criteri di merito:

- a) Anzianità nella fascia economica in godimento – La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento n. 1 punto.
- b) Valorizzazione individuale di performance relativa agli anni 2016 e 2017 acquisita dalle schede individuali finali - Valore medio riportato nel biennio.
 - Se il valore medio è uguale a 1,5 verranno attribuiti 10 punti
 - Se il valore medio è ricompreso tra 1,00 e 1,49 verranno attribuiti 5 punti
 - Se il valore medio è ricompreso tra 0,5 e 0,99 verranno attribuiti 2.
- c) Anzianità di servizio presso IRCCS IFO
La valutazione avviene attribuendo, per ogni anno di permanenza nell'IRCCS n. 1 punto
- d) A parità di punteggio complessivo varrà la minore età anagrafica del candidato ai sensi dell'art. 5, comma 5, del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.

La fascia economica sarà attribuita in ragione della capienza delle risorse disponibili nel fondo art. 81 CCNL 21.05.2018 per l'annualità 2018 come individuate nell'accordo decentrato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 17 dicembre 2018, secondo l'ordine di merito indicato nella graduatoria della selezione.

Al personale utilmente collocato sarà attribuita con atto del Direttore Generale con decorrenza 01/01/2018 la fascia economica per cui ha concorso.

La graduatoria ha validità un anno

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg della Legge n. 241/1990 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e comunque non prima della adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

Il procedimento finalizzato all'attribuzione delle fasce retributive sarà definito e portato a termine entro sei mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito aziendale nella sezione "bandi di concorsi e avvisi pubblici" e dello stesso verrà data comunicazione a mezzo mailing list aziendale a tutti i dipendenti del Comparto.