

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 612 del 23/07/2019

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 1959
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 della Legge 104/92.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-617-2019

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che il dipendente matricola 1959, con nota prot.n. 9185 del 02/07/2019, ha presentato richiesta intesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 art. 33, per assistere il familiare disabile;

che in allegato alla richiesta il dipendente ha presentato una certificazione medica rilasciata dal Direttore Sanitario del Centro di Riabilitazione “Opera Don Guanella – Casa San Giuseppe” di Roma che attesta il ricovero a tempo pieno del familiare disabile e la necessità di assistenza del medesimo da parte del familiare/tutore nei seguenti casi:

- Eventuale accompagnamento a visite e terapie mediche per i quali il disabile grave dovrà recarsi fuori dal Centro;

- Eventuale assistenza al disabile qualora la Struttura lo richiedesse;

- Assistenza al disabile in eventuali periodi di rientro presso il proprio domicilio, al fine di mantenere i legami familiari;

VISTA la copia del Verbale ASL RM/A del Dipartimento di Medicina Legale prot. 3353 del 18/10/2003, con il quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto “disabile grave ai sensi dell’art. 3 c. 3 – Legge 104/92”, senza revisione;

VISTO l’art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992, come successivamente modificato e integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;

VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2012 e 13/2010 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l’assistenza alle persone con disabilità;

VISTA la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che elenca alcune ipotesi che fanno eccezione al requisito dell’assenza del ricovero a tempo pieno del disabile, che sono:

➤ *Interruzione del ricovero a tempo pieno per necessità del disabile in situazione di gravità di recarsi al di fuori della struttura che lo ospita per effettuare visite e terapie appositamente certificate (messaggio n. 14480 del*

28/05/2010);

➤ *Ricovero a tempo pieno di un disabile in situazione di gravità in stato vegetativo persistente e/o con prognosi infausta a breve termine (circolare n. 155 del 3/12/2010);*

➤ *Ricovero a tempo pieno di un soggetto disabile in situazione di gravità per il quale risulti documentato dai sanitari della struttura il bisogno di assistenza da parte di un genitore o un familiare, ipotesi precedentemente prevista solo per i minori (circ. n. 155 del 3/12/2010);*

VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

DATO ATTO che la disciplina generale dei permessi in oggetto è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla legge;

RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza del dipendente matricola 1959 sulla base della documentazione presentata e di concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall' art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., subordinatamente alla presentazione di specifica documentazione giustificativa ogniqualvolta fruirà degli stessi, a decorrere dal 02 luglio 2019;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di :

➤ accogliere l'istanza del dipendente matricola 1959, sulla base della documentazione presentata e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall' art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., subordinatamente alla presentazione di specifica documentazione giustificativa ogniqualvolta fruirà degli stessi, a decorrere dal 02 luglio 2019;



dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate