
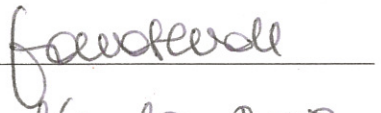

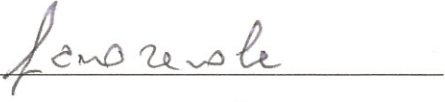
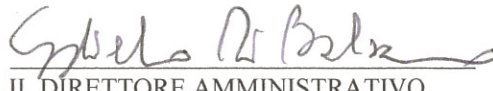


DELIBERAZIONE N. <u>771</u>	DEL <u>19 OTT. 2015</u>
Oggetto: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri.	

Esercizio 2015 Conto _____ Sottoconto n. _____ Centro di costo _____ Budget - assegnato: €..... - utilizzato: €..... - presente atto €..... - Residuo : €..... Scostamento budget NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> <small>SERVIZIO RISORSE ECONOMICHE</small> <small>PER PRESA VISIONE</small> Servizio Risorse Economiche _____	IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  D.ssa Marta Branca
--	---

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO  _____ Data <u>16.10.2015</u>  _____ IL DIRETTORE SANITARIO	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  _____ Data <u>13/10/2015</u>  _____ IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
---	---

Parere del Direttore Scientifico _____ data _____ Firma _____	Parere del Direttore Scientifico _____ data _____ Firma _____
---	---

La presente deliberazione si compone di n° __ pagine di cui n° __ pagine di allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.



segue deliberazione n° 771 del 19 OTT. 2015 pag. 2

Il Commissario Straordinario

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- In virtù dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della regione Lazio n. T0009 del 20 maggio 2015;
- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sul Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992 n.421;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288 recante norme sul Riordino della disciplina degli IRCCS, a norma dell'art. 42 c.1 della legge 16 gennaio 2003 n.3;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2 recante norme sulla Disciplina transitoria degli IRCCS di diritto pubblico non trasformati in fondazioni, ai sensi del decreto legislativo 16 ottobre 2003 n.288;
- Visto il D.L.vo 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") ed in particolare gli artt. 1, 3 7, 40, 43 e 57;
- Visto il D.L.vo n. 198/2006 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna") e s.m.i. e, in particolare, gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, in relazione al quale è stata, tra l'altro, emanata la direttiva del Ministri per la pubblica amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità del 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Visto il D.L.vo n. 81/2008, recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, e s.m.i. e, in particolare, l'art. 28, comma 1-bis e norme ivi richiamate, in relazione al quale è stata, tra l'altro, emanata circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato;
- Visto il D.L.vo n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14;



Vista la L. n. 183/2010 ed in particolare l'articolo 21 recante misure di semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, che ha apportato alcune importanti modifiche ai già menzionati articoli 1, 7 e 57 del D.L.vo 165/2001 e s.m.i., prevedendo in particolare che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno “senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica”, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (di seguito indicato anche come “CUG”) che “sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni” (art. 57, comma 01);
- il CUG “...ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione” (art. 57, comma 02);
- il CUG, “all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità” e “contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o pschica per i lavoratori” (art. 57, comma 03);
- “le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione” (art. 57, comma 04);

Viste le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” adottate – ai sensi del citato comma 04 dell'art. 57 – con Direttiva del 4 marzo 2011, cui si fa integrale rinvio (allegato n. 1);

Viste altresì le prime indicazioni in ordine a vari quesiti applicativi (“FAQ”) relativi alle citate Linee Guida formulate da parte del “Gruppo di lavoro per il



segue deliberazione n° 771 del 19 OTT. 2015 pag. 4

monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei comitati unici di garanzia”, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le pari opportunità”;

Ritenuto pertanto non più procrastinabile l’avvio delle procedure di costituzione del predetto CUG all’interno degli IFO, a partire dalla designazione/nomina dei suoi componenti;

Considerato che, come indicato nelle sopra citate Linee Guida, ai fini della definizione della complessiva quota di rappresentatività sindacale all’interno del CUG la richiesta di designazione dei propri delegati va rivolta alle OO.SS. maggiormente rappresentative del Comparto Sanità, dell’Area della Dirigenza Medica e SPTA del SSN, con riferimento alla rappresentatività accertata in sede di rispettiva tornata contrattuale riferita all’ultimo biennio 2008-2009, per un numero pari a complessi 21 designabili, così come di seguito dettagliato:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale – Biennio Economico 2008-2009

- 1 – CGIL FP
- 2 – CISL FPS
- 3 – UIL/FPL
- 4 – FIALS
- 5 – FSI

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale della Dirigenza Medico-Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale – II Biennio Economico 2008-2009

- 6 – ANAAO ASSOMED
- 7 – CIMO ASMD
- 8 – AAROI
- 9 – CGIL MEDICI
- 10 – FVM
- 11 – CISL MEDICI
- 12 – FASSID
- 13 – FESMED
- 14 – ANPO – ASCOTI – FIASL MEDICI

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale – II Biennio Economico 2008-2009

- 15 – CGIL FP
- 16 – CISL FPS
- 17 – UIL FPL
- 18 – SNABI SDS



19 – SINAFO
20 – FEDIR SANITA'
21 – AUPI

- Vista la nota prot. n. 82/Dir.Amm. del 9 aprile 2015, con la quale ai fini della costituzione della parte sindacale del CUG, le Organizzazioni Sindacali sopra citate sono state invitate a fornire i nominativi di un delegato e di un supplente per ciascuna sigla, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Preso atto delle designazioni finora pervenute dalle Organizzazioni Sindacali;
- Vista la nota n. 80/Dir.Amm. del 9 aprile 2015 con la quale tutti i dipendenti degli IFO, appartenenti sia al Comparto sia alle Aree Dirigenziali sono stati invitati, ai fini della costituzione della rappresentanza dell'Amministrazione in seno al CUG, a presentare entro il 30 aprile 2015 la propria candidatura, con la precisazione che, nella scelta dei componenti, sarebbe stata data la precedenza a chi fosse risultato in possesso di adeguate conoscenze sulle materie di competenza dei Comitati per il contrasto al fenomeno del Mobbing e dei Comitati per le Pari Opportunità;
- Preso atto che, in esito all'interpello citato, sono state acquisite le domande di partecipazione da parte dei dipendenti dell'Azienda;
- Valutata l'opportunità di attribuire la funzione di Presidente del CUG alla Dott.ssa Marialuisa Appetecchia, la cui posizione sarà computata in soprannumero rispetto alla quota di personale rappresentante l'Amministrazione, così come previsto nelle indicazioni in ordine a vari quesiti applicativi ("FAQ") relativi alle citate Linee Guida formulate da parte del "Gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei comitati unici di garanzia", istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità;
- Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- Attestato in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;



segue deliberazione n° 772 del 19 OTT. 2015 pag. 6

Visto il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per le motivazioni e le finalità di cui in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), la cui posizione, compiti e poteri (propositivi, consultivi e di verifica) rimangono prefigurati, allo stato, da quanto previsto dai commi 01, 02 e 03 dell'art. 57 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i. e dalle "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011, che risulta così composto:

Presidente: D.ssa Marialuisa Appetecchia

Organizzazioni Sindacali

Titolare

Supplente

Comparto

1. CGIL FP	Sig.ra Francesca Fodde	Sig.ra Susanna Pampinella
2. CISL FP	Sig.ra Silvana D'Aversa	Dott. Paolo Di Ridolfi
3. UIL	Sig.ra Valentina Olivieri	Sig.ra Sabrina Fraternali

Area IV Dirigenza Medico Veterinaria

CIMO ASMD	Dott. Giuseppe Toglià	Dott. Piero Andrea Oppido
CGIL	Dott.ssa Anna Mussi	Dott. Franco Graziano
CISL MEDICI	Dott.ssa Emilia Migliano	Dott.ssa M. Laura Foddai
ANAAO ASSOMED	Dott. Fabio Maramao	Dott.ssa Mariantonia Carosi



segue deliberazione n° 771 del 19 OTT. 2015 pag. 7

Parte Pubblica

Titolare

D.ssa Lorella Pelagalli
Dr. Tonino Cantelmi
Dr.ssa Gaetana Cognetti
Sig.ra Anna D'Ambrosio
Sig. Franco Lufrani
Dr.ssa Lorella Salce
D.ssa Antonella Soriani

Supplente

Sig. Vincenzo Lodico
Sig. Rodolfo De Leo
Dr. Francesco Rulli
Dr.ssa Annalucia Cinquina
Sig. Antonio Scappaticci
Sig.ra Laura Guazzaroni
Sig. Graziano Fronteddu

- di integrare, qualora intervengano ulteriori designazioni da parte delle altre organizzazioni sindacali interpellate, la composizione del Comitato in parola.

La U.O.C. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Commissario Straordinario
D.ssa Marta Branca



segue deliberazione n° 771 del 19 OTT. 2015 pag. 9

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata sul sito dell'Ente a decorrere

dal 19 OTT. 2015

**IL DIRIGENTE
DELLA U.O. ATTI DELIBERATIVI**

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Dr. Enrico DEL BAGLIVO

La presente deliberazione è stata notificata in copia al Collegio Sindacale in

data 19 OTT. 2015

**IL DIRIGENTE
DELLA U.O. ATTI DELIBERATIVI**

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Dr. Enrico DEL BAGLIVO