

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 640 del 01/08/2019**

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 1388.  
Presa d'atto Decreto di omologa di accertamento sanitario ai sensi dell'art 3. c. 3 L. 104/92.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-651-2019

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

*Il Dirigente della UOC Risorse Umane*

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che al dipendente matricola 1388, con nota prot. n.4330 del 05/04/2017, era stato concesso il beneficio di fruire dei permessi mensili retribuiti per se stesso dal giorno 07/03/2017, in quanto riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 con Verbale dell'ASL Roma 1, rivedibile a giugno 2018;
- che in sede di visita di revisione, con Verbale dell'ASL Roma 1 definito il 06/07/2018, il dipendente veniva giudicato "portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 c. 1 della L.104/92" e che, pertanto, il medesimo dal 07/07/2018 interrompeva la fruizione dei permessi;
- VISTA la richiesta del 15/07/2019 - prot. n.9811, con la quale il suddetto dipendente ha chiesto il ripristino dei benefici della L. 104/92, nella modalità di due di permesso giornaliero retribuito, allegando alla richiesta il Decreto di omologa del 13/06/2019 – RG n.30321/2018, con il quale il Giudice ha riconosciuto la condizione di gravità ai sensi dell'art. 3 c. 3 Legge 104/92, a decorrere dalla data del 06/07/2018;
- VISTO l'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione di permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
  - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
  - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore";*
- RITENUTO pertanto di dover accogliere la richiesta del 15/07/2019 - prot. n.9811, di prendere atto del Decreto di omologa del 13/06/2019 – RG n.30321/2018, allegato alla stessa, e ripristinare il beneficio dei permessi, ai sensi dell'art. 33 c. 6 della L. 104/92, al dipendente matricola n. 1388, nella modalità di due ore di permesso giornaliero retribuito;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità

e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere la richiesta prot. n.9811 del 15/07/2019, presentata dal dipendente, matricola n. 1388, e prendere atto del Decreto di omologa del 13/06/2019 – RG n.30321/2018, con il quale il Giudice ha riconosciuto la condizione ai sensi dell'art. 3 c. 3 della L. 104/92, non rivedibile;
- ripristinare al suddetto dipendente il beneficio dei permessi mensili retribuiti per se stesso, ai sensi dell'art. 33 c. 6 della L. 104/92, nella modalità di due ore di permesso retribuito giornaliero;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate