

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 640 del 01/08/2019

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 1388.
Presa d'atto Decreto di omologa di accertamento sanitario ai sensi dell'art 3. c. 3 L. 104/92.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-651-2019

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che al dipendente matricola 1388, con nota prot. n.4330 del 05/04/2017, era stato concesso il beneficio di fruire dei permessi mensili retribuiti per se stesso dal giorno 07/03/2017, in quanto riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 con Verbale dell'ASL Roma 1, rivedibile a giugno 2018;

che in sede di visita di revisione, con Verbale dell'ASL Roma 1 definito il 06/07/2018, il dipendente veniva giudicato "portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 c. 1 della L.104/92" e che, pertanto, il medesimo dal 07/07/2018 interrompeva la fruizione dei permessi;

VISTA la richiesta del 15/07/2019 - prot. n.9811, con la quale il suddetto dipendente ha chiesto il ripristino dei benefici della L. 104/92, nella modalità di due di permesso giornaliero retribuito, allegando alla richiesta il Decreto di omologa del 13/06/2019 – RG n.30321/2018, con il quale il Giudice ha riconosciuto la condizione di gravità ai sensi dell'art. 3 c. 3 Legge 104/92, a decorrere dalla data del 06/07/2018;

VISTO l'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione di permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:

- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
- *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
- *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore";*

RITENUTO pertanto di dover accogliere la richiesta del 15/07/2019 - prot. n.9811, di prendere atto del Decreto di omologa del 13/06/2019 – RG n.30321/2018, allegato alla stessa, e ripristinare il beneficio dei permessi, ai sensi dell'art. 33 c. 6 della L. 104/92, al dipendente matricola n. 1388, nella modalità di due ore di permesso giornaliero retribuito;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità

e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere la richiesta prot. n.9811 del 15/07/2019, presentata dal dipendente, matricola n. 1388, e prendere atto del Decreto di omologa del 13/06/2019 – RG n.30321/2018, con il quale il Giudice ha riconosciuto la condizione ai sensi dell'art. 3 c. 3 della L. 104/92, non rivedibile;
- ripristinare al suddetto dipendente il beneficio dei permessi mensili retribuiti per se stesso, ai sensi dell'art. 33 c. 6 della L. 104/92, nella modalità di due ore di permesso retribuito giornaliero;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate