

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 651 del 06/08/2019

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 2017.
Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5-5quiquies - D.LGS. 151/01.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-670-2019

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che il dipendente matricola 2017 con istanza prot. 10287 del 24/07/2019 ha chiesto di poter fruire del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, c. 5-5 quinquies – D. Lgs. 151/01 e s. m.i, per assistere il familiare disabile grave, riconosciuto ai sensi dell'art. 3 c.3 della Legge 104/92, nei seguenti periodi:

- 12/08 - 14/08/2019;
- 20/08 – 23/08/2019;
- 03/09 – 06/09/2019;
- 10/09 – 13/09/2019;

che ha dichiarato di essere convivente in quanto residente con il familiare disabile, e che lo stesso non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;

VISTO l'art.4, c.2, della legge 8 marzo 2000 n.53 *“Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”*, che ha previsto il congedo non retribuito per gravi motivi di famiglia per un periodo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;

l'art. 42 del d.lgs. 26.03.2001 n.151 e s.m.i. *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art.15 della legge 8 marzo 2000, n.53”*, il quale prevede per il lavoratore che assiste un familiare con disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art.3, comma 3, della legge 5.02.1992 n.104 e s.m.i., il diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art.4 della L.n.53/2000, con la corresponsione della relativa indennità;

che durante il periodo del congedo il lavoratore percepisce un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. L'Indennità e la contribuzione figurativa sono fino ad un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale, con rivalutazione annuale dall'anno 2011 (Circolari INPS);

che in detto periodo di congedo il dipendente non matura le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

che il dipendente ha conservato il diritto a fruire dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art.33 della legge n.104/92, concessi con nota prot.n.482/UOC/RU del 21/07/2014;

RILEVATO che alla data del 24/07/2019 il dipendente suddetto risulta aver fruito di n. 434 gg. di congedo straordinario retribuito, dei 730 gg. previsti dalla normativa;

RITENUTO di dover accogliere l'istanza del dipendente matricola 2017, e concedere il beneficio della fruizione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, c. 5-5 quinquies – D. Lgs. 151/01 e s. m.i, per assistere il familiare disabile grave, nei seguenti periodi:

- 12/08 - 14/08/2019;
- 20/08 – 23/08/2019;
- 03/09 – 06/09/2019;
- 10/09 – 13/09/2019;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- accogliere l'istanza prot. 10287 del 24/07/2019 del dipendente, matricola 2017, e concedere il beneficio della fruizione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 c. 5-5 quinquies – D. Lgs. 151/01 e s. m.i, per assistere il familiare disabile grave, nei seguenti periodi:

- 12/08 - 14/08/2019;
- 20/08 – 23/08/2019;
- 03/09 – 06/09/2019;
- 10/09 – 13/09/2019;

- corrispondere al dipendente, nelle giornate di congedo straordinario retribuito, un'indennità economica corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative, atteso che l'indennità e la contribuzione figurativa per detto periodo spettano fino ad un importo massimo complessivo stabilito annualmente con circolare INPS;

- procedere alla verifica della dichiarazione rilasciata dal dipendente in ordine al regime di convivenza con il familiare disabile;

- dare atto che durante la fruizione del congedo retribuito, il dipendente non matura ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate