

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 721 del 10/09/2019

**OGGETTO: Dipendente matricola 1995
Permessi mensili ai sensi dell'art.33 c.3 legge 104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-740-2019

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente, matricola 1995, con nota prot.n. 12111 del 03/09/2019, integrata con email prot.n.12277 del 06/09/2019, ha presentato richiesta intesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, per assistere un proprio familiare disabile;
- VISTO il Verbale della Commissione Medico legale ASL RM2-INPS definito il 10/02/2015, attestante il riconoscimento dello stato di disabilità del familiare ai sensi dell'art. 3, c. 3, L.104/92, senza revisione;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado o in casi specifici entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza a familiari con disabilità grave;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 12111 del 03/09/2019 del dipendente, matricola 1995, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi mensili retribuiti, nella misura di 3 giorni al mese, come previsto dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile grave, a decorrere dal 03/09/2019;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la rea-

lizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

➤ accogliere l'istanza prot. n. 12111 del 03/09/2019, integrata con prot.n.12277 del 06/09/2019, del dipendente matricola 1995, e concedere al medesimo, il beneficio dei permessi mensili retribuiti, nella misura di 3 giorni al mese, come previsto all'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile grave, a decorrere dal 03/09/2019;

➤ dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate