

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 735 del 20/09/2019

**OGGETTO: Dipendente matr. 2109.
Presa d'atto cessazione beneficio permessi ai sensi della Legge 104/92 e ss.mm.ii.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-745-2019

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2109, era stato concesso il beneficio di fruire dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 della Legge 104/92 per assistere il familiare disabile, giusta nota prot.n. 205/UOC/R.U. del 12/03/2014,
- VISTA la nota prot.n.12261 del 06/09/2019, con la quale il suddetto dipendente ha comunicato il decesso del familiare disabile, avvenuto in data 05/09/2019;
- RITENUTO pertanto di prendere atto della comunicazione del dipendente matricola 2109 e ritenere per il medesimo revocato il diritto al beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3, della L. 104/92, a decorrere dal 06/09/2019, per decesso del familiare disabile;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- Prendere atto della comunicazione del dipendente matricola 2109 e ritenere per il medesimo revocato il diritto al beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3, della L. 104/92, a decorrere dal 06/09/2019, per decesso del familiare disabile.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate