

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 739 del 24/09/2019**

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 2024.  
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, comma 6 , della Legge 104/92.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-768-2019

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

*Il Dirigente della UOC Risorse Umane*

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente matricola 2024, con nota prot. n. 12537 del 13/09/2019, ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso previsti dall'art. 33, c 6 della L. 104/92 nella misura di 3 giorni al mese;
- VISTO il Verbale INPS di Roma del 28/06/2019, che attesta il riconoscimento del dipendente dell'handicap grave, ai sensi dell'art. 3 c.3 della L. 104/92, rivedibile a luglio 2021;
- VISTO l'art. 33, c. 6 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione di permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
  - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
  - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- VISTA la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014 ) che al comma 6 bis dell'art. 25 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamento sanitario di revisione, stabilendo che “ *Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura*” e che “*la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevedenza la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale*”;
- RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 12537 del 13/09/2019 del dipendente matricola 2024 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di 3 giorni al mese, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dalla data del 13/09/2019;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.12537 del 13/09/2019 e concedere al dipendente matricola 2024, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsto dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., nella misura di 3 giorni al mese, dalla data del 13/09/2019;
- autorizzare la fruizione di detto beneficio, subordinato alla validità del Verbale di accertamento rivedibile al mese di luglio 2021, fino al completamento dell'iter sanitario di revisione (Circ.INPS n. 127/2016);
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate