

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 814 del 22/10/2019**

**OGGETTO: Dipendente matricola 1743  
Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art.42, commi 5-5quienquies, D.lgs.n.151/01 e  
s.m.i..**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-851-2019

**L'estensore**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che il dipendente matricola 1743 con istanza prot.n.13760 del 10/10/2019 ha chiesto di poter fruire del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, c. 5-5 quinquies, D.lgs.n. 151/01 e s.m.i, per assistere il familiare affetto da disabilità grave, ai sensi dell'art.3, comma 3, della legge 5/02/1992 n.104 e s.m.i. (verbale INPS del 09/01/2018 - Legge 9 marzo 2006, n. 80), nei seguenti periodi:  
19/11/2019 – 22/11/2019;  
25/11/2019 – 28/11/2019;

che il dipendente è stato autorizzato a fruire dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art.33 della legge n.104/92, con Determina.n.315 del 27/10/2011;

VISTO l'art.4, c.2, della legge 8 marzo 2000 n.53 *“Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”*, che ha previsto il congedo non retribuito per gravi motivi di famiglia per un periodo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;

l'art. 42 del d.lgs. 26/03/2001 n.151 e s.m.i. *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art.15 della legge 8 marzo 2000, n.53”*, il quale prevede per il lavoratore che assiste un familiare con disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art.3, comma 3, della legge 5/02/1992 n.104 e s.m.i., il diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art.4 della L.n.53/2000, con la corresponsione della relativa indennità;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 3/02/2012 n. 1 nella quale si precisa:

che il diritto al congedo è subordinato per tutti i soggetti legittimati, tranne per i genitori, alla sussistenza della convivenza;

che durante il periodo del congedo il lavoratore percepisce un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. L'indennità e la contribuzione figurativa sono fino ad un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale, con rivalutazione annuale dall'anno 2011 (Circolari INPS);

che in detti periodi di congedo il dipendente non matura le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

che è consentito il cumulo, nello stesso mese, del congedo in parola e dei permessi ex art. 33 della citata L. 104/92 e s.m.i.;

che il congedo di cui all'art.42, commi 5 e ss., rappresenta una species nell'ambito del genus di congedo disciplinato dall'art.4, comma 2, della L.n.53/2000; pertanto il contatore complessivo a disposizione di ciascun dipendente è comunque quello di due anni, pari a 730 gg., nell'arco della vita lavorativa, a prescindere dalla causa specifica per cui il congedo è fruito;

che il congedo è fruibile anche in modo frazionato e affinché non vengano computati nel periodo i giorni festivi, le domeniche o i sabati, nel caso dell'articolazione dell'orario lavorativo settimanale su 5 giorni, è necessario che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro; pertanto due frazioni di congedo straordinario debbono comprendere anche i giorni festivi ed i sabati eventualmente inclusi;

**RILEVATO** che alla data del 10/10/2019 il dipendente risulta aver fruito di n. 458 gg. di congedo straordinario retribuito e di aspettativa non retribuita per gravi motivi di famiglia, dei 730 gg. previsti dalla normativa;

**RITENUTO** di dover accogliere l'istanza prot.n.13760 del 10/10/2019 del dipendente matricola 1743, e concedere il beneficio della fruizione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, c. 5-5quinqies, D.lgs.n. 151/01 e s.m.i, per assistere il familiare disabile grave, dal 19/11/2019 al 28/11/2019;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

**ATTESTATO** in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

#### DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- accogliere l'istanza prot.n.13760 del 10/10/2019 del dipendente matricola 1743, e concedere il beneficio della fruizione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, commi 5-5quinqies, D.lgs. n.151/01 e s.m.i, per assistere il familiare disabile grave, dal 19/11/2019 - 28/11/2019;

- corrispondere al dipendente, nelle giornate di congedo straordinario retribuito, un'indennità economica corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative, atteso che l'indennità e la contribuzione figurativa per detto periodo spettano fino ad un importo massimo complessivo stabilito annualmente con circolare INPS;
- dare atto che durante la fruizione del congedo retribuito, il dipendente non matura ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate