

DELIBERAZIONE N. 969 DEL 07/11/2019	
OGGETTO: Dipendente Sig. Martino Minutello, Collaboratore Professionale Sanitario TS Radiologia Medica - Presa d'atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "quota 100" a far data dal 01.11.2019 (ultimo giorno lavorativo il 31.10.2019)	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Cinzia Bomboni	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Sonia Evangelisti Responsabile del Procedimento Fabio Matrascia L'Estensore Alessandra Norveti Proposta n° DL-893-2019
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 05/11/2019 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 04/11/2019 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 31/10/2019 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 31/10/2019 Non necessario	
La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTI** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
la legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- VISTI** l'art. 72 comma 1 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018, triennio 2016 -2018 in materia di risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso e/o corresponsione dell'indennità sostitutiva in caso di mancato preavviso;
- l'art.73, comma 1 del citato CCNL che stabilisce che: *“la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omissis..... ha luogo per: a) compimento del limite massimo di età previsto dall’ordinamento vigente; b) per dimissioni del dipendente, c) decesso del dipendente, d) per perdita di cittadinanza, e) per recesso unilaterale ai sensi dell’art.72 del D.L. n.112/2008”*;
- il Decreto legge n. 4 del 28/1/2019, convertito in legge n.26/2019 che introduce il *Trattamento di pensione anticipata c.d. “quota 100” e altre disposizioni in materia pensionistica* ed in particolare l'art.14 che, in sostituzione all' art. 24 comma 10 del decreto legge 6/12/2011 n.201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011 n.214 c.d. (legge Fornero), introduce nuove disposizioni in materia del requisito di accesso e della decorrenza del trattamento pensionistico, prevedendo che nel periodo compreso tra il 1/01/2019 e il 31/12/2021, il requisito contributivo per conseguire la pensione quota 100, data dalla somma dell'età anagrafica non inferiore a 62 anni e un anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, trascorsi sei mesi dalla maturazione del predetto requisito c.d.(finestra) ;
- PREMESSO** che il Sig. Martino Minutello, nato il 11.11.1955, in servizio presso questo Istituto con la qualifica Collaboratore Professionale Sanitario TS Radiologia Medica dal 16.07.1982, con nota prot. n. 5616 del 14/04/2019 ha chiesto di essere collocato a riposo con “quota 100” con decorrenza dal 01.11.2019 (ultimo giorno lavorativo il 31.10.2019), avendo dichiarato di possedere i requisiti previsti dalla normativa sopra richiamata;
- CONSIDERATO** che ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali, il recesso (le dimissioni volontarie) del personale dipendente costituisce atto unilaterale, potendo l'Istituto soltanto richiedere all'interessato il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso nel caso di dimissioni del dipendente il termine è di due mesi in cui questo non sia rispettato dal dipendente;
- RITENUTO** pertanto di prendere atto di quanto dichiarato dal dipendente e per effetto di collocare a riposo “quota 100” per recesso del dipendente *de quo dal*

01.11.2019 (ultimo giorno lavorativo il 31.10.2019), formulata nel rispetto dei termini del preavviso richiamati in precedenza;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

ai sensi della legge 22 dicembre 2011, n. 214 e ss.mm.ii., per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di prendere atto di quanto dichiarato dal dipendente nella nota prot. gen. IFO n. 5616 del 14/04/2019 e per effetto collocare a riposo "quota 100" per recesso del dipendente de quo dal 01.11.2019 (ultimo giorno lavorativo il 31.10.2019) formulata nel rispetto dei termini del preavviso richiamati dal c.c. e dall' art. 72 comma 1 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018;

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Sig. Martino Minutello, Collaboratore Professionale Sanitario TS Radiologia Medica - Presa d'atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "quota 100" a far data dal 01.11.2019 (ultimo giorno lavorativo il 31.10.2019)”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate