IRE ISTITUTO NAZIONALE TUMORI REGINA ELENA — ISG ISTITUTO DERMATOLOGICO SAN GALLICANO

ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

DELIBERAZIONE N. **989** DEL **07/11/2019**	
OGGETTO: Dipendente S.T. matricola 1199 Aspettativa senza retribuzione per motivi personali o di famiglia, ai sensi dell'art.12, comma 1, CCNL 20/09/2001 Personale Comparto Sanità	
Esercizi/o . Centri/o di costo . **- Importo presente Atto: € .** **- Importo esercizio corrente: € .** Budget **- Assegnato: € .** **- Utilizzato: € .** **- Residuo: € .** **Autorizzazione n°: .** Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**	STRUTTURA PROPONENTE **UOC Risorse Umane** Il Dirigente Responsabile **Sonia Evangelisti** Responsabile del Procedimento **Pasquina Del Gizzi** L'Estensore **Pasquina Del Gizzi** Proposta n° DL-1047-2019
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 07/11/2019 IL DIRETTORE SANITARIO **Branka Vujovic**	**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO** Positivo Data 07/11/2019 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO **Laura Figorilli**
Parere del Direttore Scientifico IRE **Gennaro Ciliberto** data 05/11/2019 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG **Aldo Morrone** data 06/11/2019 Assente	
La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTI il decreto legislativo del 30 dicembre1992, n. 502 e s.m.i.;

il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che con nota del 31/10/2019, prot.n.14757, il dipendente S.T., matricola 1199, in servizio presso la UOC Risorse Umane in qualità di coadiutore amministrativo esperto, ha chiesto di essere collocato in aspettativa senza assegni per motivi di famiglia, per il periodo dal 4 al 29 novembre 2019;

VISTA l'allegata comunicazione del dipendente in cui ha dichiarato che l'impossibilità a presentare preventivamente la richiesta di aspettativa, è stata determinata da una grave circostanza familiare non prevedibile né programmabile che non ha consentito il rispetto dei tempi previsti per la formulazione della istanza;

VISTO il comma 1 dell'art.12 del CCNL del Personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 20.09.2001, il quale prevede che al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o familiari, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per la durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

CONSIDERATE le motivazioni rappresentate dal dipendente dalle quale si evincono le straordinarie ragioni di necessità e di urgenza;

VISTO il NO espresso dal Direttore della struttura di appartenenza;

RITENUTO di poter concedere al dipendente S.T., matricola 1199, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL 20/09/2001 - Personale Comparto Sanità, un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, dal 4 al 29 novembre 2019;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- concedere al dipendente S.T., matricola 1199, coadiutore amministrativo esperto presso la UOC Risorse Umane, un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per motivi di famiglia, per il periodo dal 4 al 29 novembre 2019, ai sensi dell'art.12, comma 1, del CCNL 20.09.2001 del Personale del Comparto Sanità;

- dare atto che detti periodi non saranno computati ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente "*Dipendente S.T. matricola 1199 Aspettativa senza retribuzione per motivi personali o di famiglia, ai sensi dell'art.12, comma 1, CCNL 20/09/2001 Personale Comparto Sanità*" e di renderla disposta.

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate