IRE ISTITUTO NAZIONALE TUMORI REGINA ELENA
ISG ISTITUTO DERMATOLOGICO SAN GALLICANO
ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

UOC Risorse Umane

Il dirigente della UOC Risorse Umane

in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015

HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE

N. 858 del 08/11/2019

OGGETTO: Dipendente matricola n. 3451
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 della L. 104/92 e s. m.i.

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- Importo presente Atto: € .

- Importo esercizio corrente: € .

Budget

- Assegnato: € .

- Utilizzato: € .

- Residuo: € .

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-887-2019

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che il dipendente matricola 3451, con nota prot.n.14547 del 25/10/2019, ha presentato richiesta intesa ad ottenere la concessione dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92 per assistere un proprio familiare disabile, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 Km;

VISTA la copia del Verbale del Centro Medico Legale INPS di Nocera Inferiore, definito l'1/10/2019, con il quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 Legge 104/92, senza revisione;

VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;

VISTO l'art.6 c.1 del D.lgs. 119/2011 il quale prevede: *"Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 dell'art.33 L.104, per assistere un familiare disabile residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 km rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio o altra documentazione idonea il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito";*

ATTESO che per "*idonea*" deve intendersi qualsiasi documentazione che renda individuabile il lavoratore presso il luogo di residenza del familiare disabile nei giorni di fruizione dei permessi. L'adeguatezza della documentazione verrà valutata dalla UOC Risorse Umane (Circolare DFP n.1/2012 p.5);

VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;

VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate*:*
- Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;
- Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;
- Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;

RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 14547 del 25/10/2019 del dipendente matricola 3451 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile, a decorrere dal 25/10/2019;

di richiedere al dipendente, ogni qualvolta fruisce dei permessi di cui all'art. 33, c. 3, il titolo di viaggio o altra documentazione idonea a comprovare l'effettiva presenza presso il familiare disabile da assistere;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.14547 del 25/10/2019 e concedere al dipendente matricola 3451 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsto dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 25/10/2019;

- richiedere al dipendente ogni qualvolta fruisce dei permessi di cui all'art. 33, c. 3 il titolo di viaggio o altra documentazione idonea a comprovare l'effettiva presenza presso il familiare disabile da assistere;

- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate