

DELIBERAZIONE N. 1092 DEL 12/12/2019	
<p>OGGETTO: Dipendente T.S. matricola 2359, assistente amministrativo presso il Servizio di Psichiatria. Interruzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/01/2020.</p>	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Cinzia Bomboni	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Sonia Evangelisti Responsabile del Procedimento Pasquina Del Gizzi L'Estensore Luisa Giannini Proposta n° DL-1150-2019
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 12/12/2019 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 11/12/2019 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 09/12/2019 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 10/12/2019 Non necessario	
La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTI il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e s. m.i.;
- il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che con atto deliberativo n. 744 del 28/09/2018 è stata concessa alla dipendente Simonetta Taranto, matricola 2359, assistente amministrativo, in servizio presso la UO di Psichiatria, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con attività lavorativa del 66,66%, pari a 24 ore settimanali, articolata su tre giorni settimanali, nelle giornate di martedì, mercoledì e giovedì, con orario dalle ore 7,30 alle ore 16,00, per il periodo: 01/10/2018 - 30/09/2020;
- VISTA l'istanza, prot. 15288 del 12/11/2019, con la quale il dipendente ha chiesto di poter ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/01/2020;
- VISTO l'art. 60 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018, che al comma 12 specifica: “*I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico*”;
- ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Servizio ove la dipendente presta attività;
- ATTESO che non sussistono le condizioni che precludono la riammissione al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- RITENUTO di poter accogliere la richiesta della dipendente Simonetta Taranto - matricola 2359, assistente amministrativo presso la UO di Psichiatria e di ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/01/2020, ai sensi dell'art. 60, comma 12 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere la richiesta della dipendente Simonetta Taranto - matricola 2359, assistente amministrativo presso la UO di Psichiatria e di ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/01/2020, ai sensi dell'art. 60, comma 12 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente T.S. matricola 2359, assistente amministrativo presso il Servizio di Psichiatria. Interruzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/01/2020.”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate