

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 60 del 17/01/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 3338.
Permessi mensili L. 104/92 concessi con determina n. 993 del 16/12/2019 .
Presa d'atto Verbale definitivo emesso dall' ASL - AP- MARCHE**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-34-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che al dipendente matricola 3338, con determinazione 993 del 16/12/2019 è stato concesso, con certificazione provvisoria, il beneficio dei permessi retribuiti previsti dall'art.33, comma3, della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile,
- che con nota prot.n.115 del 07/01/2020 il suddetto dipendente ha trasmesso il Verbale definitivo rilasciato dall'A.S.U.R. Zona Territoriale 13-Ascoli Piceno – Regione Marche, attestante il riconoscimento dello stato di disabilità del familiare ai sensi dell'art. 3, c. 3, L.104/92, rivedibile a dicembre 2021;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTA la Legge n. 114/2017(conversione D.L. 90/2014), che al comma 6 bis dell'art. 25 che in materia di revisione specifica *“Nelle more dell’effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura e che la Convocazione a visita , nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell’Istituto Nazionale Della Previdenza Sociale”*;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l’assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l’art. 6 c. 1 del D.LGS. n. 119/2011 che prevede: *“in caso di assistenza di un familiare disabile residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 Km rispetto a quello della residenza del lavoratore, deve attestare con titolo di viaggio o altra documentazione idonea il raggiungimento del luogo di residenza dell’assistito”*.
- VISTO l’art.38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità del 21/05/2018;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:

- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

RITENUTO di dover prendere atto del Verbale definitivo rilasciato dall'A.S.U.R. Zona Territoriale 13-Ascoli Piceno – Regione Marche, con scadenza dicembre 2021;

confermare al dipendente matricola 3338 il beneficio dei permessi retribuiti (3 giorni al mese), previsti dall'art. 33 comma 3 – L. Legge 104/92 per assistere il familiare disabile fino al completamento dell'iter di revisione, previsto a dicembre 2021;

richiedere al dipendente ogni qualvolta fruisce dei permessi di cui all'art. 33, c. 3 la documentazione idonea a comprovare il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di prendere atto del Verbale definitivo rilasciato dall'A.S.U.R. Zona Territoriale 13-Ascoli Piceno – Regione del dipendente matricola 3338, con scadenza dicembre 2021;
- confermare al medesimo la continuazione del beneficio dei permessi retribuiti (3 giorni al mese), previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile fino al completamento dell'iter di revisione, previsto per dicembre 2021.
- richiedere al dipendente ogni qualvolta fruisce dei permessi di cui all'art. 33, c. 3 la documentazione idonea a comprovare il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate