

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 62 del 17/01/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 7025
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c.6 della L. 104/92 e ss. mm. ii.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-56-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente matricola 7025, con rapporto di lavoro a tempo determinato dal 30/12/2019 per cinque anni, con nota prot. n. 365 del 13/01/2020, ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso previsti dall'art. 33, c 6 della L. 104/92 nella misura di 3 giorni al mese;
- VISTO il Verbale INPS di Roma del 25/01/2018, con il quale il dipendente è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 c.3 della L. 104/92, con revisione gennaio 2020;
- VISTO l'art. 33, c. 6 della L. 104/92, il quale dispone che il lavoratore con disabilità, con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, c. 3 della L. 104/92 possa usufruire alternativamente di permessi giornalieri (comma 3), (a prescindere dall'orario di giornata) o di permessi orari giornalieri (comma 2), per ciascun giorno lavorativo del mese nella misura di :
- *tre giorni mensili, anche frazionati (c.3);*
 - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore (c. 2);*
 - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore (c. 2);*
- VISTA la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) che al comma 6 bis dell'art. 25 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamento sanitario di revisione, stabilendo che “ *Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura* ” e che “ *la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevedenza la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale* ”;
- VISTO l'art.38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità del 21/05/2018;
l'art. 1 punto 4 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità sezione personale della ricerca;
- RITENUTO pertanto di dover accogliere l'istanza prot.n. 365 del 13/01/2020 del dipendente matricola 7025 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di 3 giorni al mese, come previsto dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dal 13/01/2020;

di autorizzare la fruizione del richiamato beneficio, subordinata alla validità del Verbale INPS, fino alla definizione dell'iter sanitario di revisione, con scadenza nel mese di gennaio 2020 (Circ.INPS n. 127/2016);

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

➤ accogliere l'istanza prot.n. 365 del 13/01/2020 e concedere al dipendente matricola 7025, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsto dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., nella misura di 3 giorni al mese, dal 13/01/2020;

➤ di autorizzare la fruizione del richiamato beneficio, subordinata alla validità del Verbale INPS, fino alla definizione dell'iter sanitario di revisione, con scadenza nel mese di gennaio 2020 (Circ.INPS n. 127/2016);

➤ dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate