

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 150 del 07/02/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 1972
Permessi retribuiti ai sensi dell'art.33 c.3 Legge 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-96-2020

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente matricola 1972, con nota prot.n. 773 del 20/01/2020, ha presentato richiesta intesa ad ottenere la concessione dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92 per assistere un proprio familiare disabile;
- VISTA la copia del Verbale INPS di Roma definito il 15/01/2020 con il quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art. 33, c. 3 della Legge 104/92, rivedibile a gennaio 2021;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL del Comparto Sanità firmato il 21/05/2019;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- RILEVATO che il dipendente fruisce dello stesso beneficio per altri familiari/affini entro il primo grado, concesso con nota prot.n.456/uoc ru del 12/03/2002 e con nota prot.n.799/uoc ru del 12/06/2012;
- ATTESO che l'art.6 del D.lgs n.119/2011 consente il cumulo di piu' permessi in capo allo stesso lavoratore a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado;
- RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n.773 del 20/01/2020 del dipendente matricola 1972 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previ-

sti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile, a decorrere dal 20/01/2020;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n. 773 del 20/01/2020 e concedere al dipendente matricola 1972 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsto dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 20/01/2020;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate