

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 159 del 10/02/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 2456.
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3, L. 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o 2020 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-144-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente matricola 2456 con nota prot.n.937 del 22/01/2020, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 per assistere il familiare disabile;
- VISTA la domanda di accertamento di invalidità e handicap del familiare, trasmessa all'INPS in data 7/01/2020, alla quale è allegata una certificazione medica di grave patologia compresa nell'allegato del D.M. 2 agosto 2007;
- ATTESO che la procedura abbreviata prevista per le persone affette dalle gravi patologie comprese nell'allegato del D.M. 2 agosto 2007 (Circ. INPS n. 131 /2009), prevede che l'accertamento da parte delle commissioni mediche debba avvenire entro 15 giorni dalla presentazione della relativa domanda (Legge n. 80/2006 – art. 6 – comma 3/bis) e che, trascorso detto periodo, consente di poter fruire delle agevolazioni lavorative previa certificazione provvisoria, rilasciata dallo specialista nella patologia, efficace fino all'accertamento da parte della Commissione Medica (Circ. INPS 127/2016);
- che il lavoratore è tenuto alla restituzione delle prestazioni qualora, a procedimento di accertamento concluso, risultasse non riconosciuto il diritto al beneficio;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 937 del 22/01/2020 del dipendente matricola 2456 e concedere al medesimo, in via provvisoria, il beneficio dei permessi

retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 22/01/2020;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n. 937 del 22/01/2020 e concedere, in via provvisoria, al dipendente matricola 2456, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsto dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dal 22/01/2020;
- prevedere la restituzione delle prestazioni qualora, a procedimento di accertamento concluso, risultasse non riconosciuto il diritto al beneficio;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate