

<b>DELIBERAZIONE N. 341 DEL 10/03/2020</b>	
<b>OGGETTO:</b> Dipendente - matricola 3472 Concessione aspettativa per gravi e documentati motivi di famiglia ai sensi dell'art. 10 c. 8 lett. c del CCNL 10.02.2004 della Dirigenza Medica e Veterinaria.	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - <b>Importo presente Atto: € .</b> - <b>Importo esercizio corrente: € .</b> Budget - <b>Assegnato: € .</b> - <b>Utilizzato: € .</b> - <b>Residuo: € .</b> <b>Autorizzazione n°: .</b> Servizio Risorse Economiche: <b>Cinzia Bomboni</b>	STRUTTURA PROPONENTE  <b>UOC Risorse Umane</b> Il Dirigente Responsabile  <b>Cinzia Bomboni</b>  Responsabile del Procedimento  <b>Pasquina Del Gizzi</b> L'Estensore <b>Luisa Giannini</b> Proposta n° DL-141-2020
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b> Positivo Data 09/03/2020 IL DIRETTORE SANITARIO <b>Branka Vujovic</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> Positivo Data 06/03/2020 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Laura Figorilli</b>
Parere del Direttore Scientifico IRE <b>Gennaro Ciliberto</b> data 05/03/2020 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG <b>Aldo Morrone</b> data 06/03/2020 Assente	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTI**                    il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e s. m.i.;  
                              il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA**                    la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO**            che il dipendente C.A. matr. n. 3472, con nota del 29/01/2020 - prot.n.1300, in qualità di Dirigente Medico a tempo indeterminato dall'1/10/2019, in prova, presso la UOSD Dermatologia Oncologica e Prevenzione, ha chiesto di poter fruire di un periodo di aspettativa senza retribuzione, per gravi e documentati motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 10 comma 8, lett. c, del CCNL del 10/02/2004 Dirigenza Medica e Veterinaria, dal 30/01/2020 al 31/03/2020 ;
- che la concessione dell'aspettativa prescinde dal superamento o meno del periodo di prova, in quanto la normativa contrattuale non prevede una espressa limitazione in tal senso. Tuttavia durante l'aspettativa il periodo di prova resta sospeso e riprenderà a decorrere dal momento del rientro del dirigente a completamento del restante intervallo di valutazione;
- VISTO**                    l'art. 10 comma 8 lett. c del CCNL della dirigenza medica e veterinaria del 10/02/2004, il quale prevede che *“l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è altresì concessa al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (lett. c), per la durata di due anni e per una sola volta nell'arco della vita lavorativa, per gravi e documentati motivi di famiglia individuati ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della Legge 13 marzo 2000 n.53, dal Regolamento Interministeriale del 21 luglio 2000 n. 278. Tale aspettativa può essere fruita anche frazionatamente e può essere cumulata con l'aspettativa di cui al comma 1, se utilizzata allo stesso titolo;*
- il D.M. del 20 luglio 2000 n. 278 *Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53*, il quale, all'art. 2 disciplina le situazioni determinanti “gravi motivi familiari” e all'art. 3 i documenti attestanti i predetti gravi motivi, da produrre all'amministrazione a cura del dipendente richiedente il beneficio;

**RILEVATO** che il caso in oggetto rientra nelle tipologie elencate nell'art.2 del D.M. sopra citato;

che la situazione dichiarata è stata attestata con documentazione, come previsto dall'art.3 dello stesso D.M, pervenuta tramite mail in data 31/01/2020;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Scientifico ISG apposto sull'istanza del dipendente e il parere favorevole trasmesso per mail dal Direttore della UOC di appartenenza;

che le straordinarie ragioni di necessità ed urgenza non hanno consentito al dipendente di presentare la richiesta di aspettativa con un congruo anticipo rispetto alla decorrenza del beneficio richiesto;

**RITENUTO** prendere atto del nulla osta espresso dal direttore della UOC di appartenenza e dal Direttore Scientifico ISG, e per l'effetto concedere al dipendente – matricola n.3472, l'istituto dell'aspettativa senza retribuzione per gravi e documentati motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett.c, del CCNL del 10/02/2004 della Dirigenza Medica e Veterinaria, per il periodo 30/01/2020 – 31/03/2020;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

**ATTESTATO** in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

**PROPONE**

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del nulla osta espresso dal direttore della UOC di appartenenza e dal Direttore Scientifico ISG, e per l'effetto concedere al dipendente – matricola n.3472, dirigente medico a tempo indeterminato, in prova, l'istituto dell'aspettativa senza retribuzione per gravi e documentati motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett.c, del CCNL del 10/02/200, Dirigenza Medica e Veterinaria, per il periodo 30/01/2020 – 31/03/2020;
  
- ritenere sospeso il restante periodo di prova da completare al rientro in servizio;
  
- dare atto che i suddetti periodi non saranno computati ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza.

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Cinzia Bomboni**

## **Il Direttore Generale**

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

### **Delibera**

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente - matricola 3472 Concessione aspettativa per gravi e documentati motivi di famiglia ai sensi dell'art. 10 c. 8 lett. c del CCNL 10.02.2004 della Dirigenza Medica e Veterinaria.”* e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**

**Dott. Francesco Ripa di Meana**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate