

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 227 del 28/02/2020**

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 3154  
Presenza d'atto interruzione congedo straordinario retribuito autorizzato con determinazione n. 151  
del 07/02/2020, ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quiquies - D.lgs. 151/01, e rientro anticipato in servizio.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-201-2020

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO** che con determinazione n. 151 del 07/02/2020 il dipendente matricola 3154, è stato autorizzato a fruire di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 c.5-5quinquies Dlgs. 151/01, dal 22/01/2020 – 29/02/2020;
- VISTE** le note prot. n. 1996 del 10/02/2020 e prot.2126 del 12/02/2020, con le quali il dipendente ha comunicato di voler sospendere il congedo straordinario, in quanto venute a mancare le motivazioni della richiesta del congedo, e di voler rientrare in servizio alla data del 16/02/2020;
- ATTESO** che il rientro in servizio del dipendente per il giorno 16/02/2020 è stato comunicato alla Struttura di appartenenza (UOC DITRAR), che lo ha confermato con mail del 25/02/2020;
- PRECISATO** di ritenere subordinata ad una nuova domanda la possibilità di godimento, in un momento successivo, del residuo periodo di congedo non fruito;
- RITENUTO** di prendere atto dell'interruzione del congedo straordinario retribuito concesso al dipendente matricola 3154 con det.n.151 del 07/02/2020, per il periodo dal 22/01/2020 al 29/02/2020, a seguito della ripresa del servizio in data 16/02/2020, e, per l'effetto, revocare detto provvedimento limitatamente al periodo di congedo: 16/02/2020-29/02/2020, per sopraggiunta mancanza delle motivazioni che avevano supportato la richiesta del beneficio;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO** in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- prendere atto dell'interruzione del congedo straordinario retribuito concesso al dipendente matricola 3154 con det.n.151 del 07/02/2020, per il periodo dal 22/01/2020 al 29/02/2020, a seguito della ripresa del servizio in data 16/02/2020, e, per l'effetto, revocare detto provvedimento limitatamente al periodo di congedo: 16/02/2020-29/02/2020, per sopraggiunta mancanza delle motivazioni che avevano supportato la richiesta del beneficio.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate