

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 308 del 26/03/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 7014
Presa d'atto permessi orari giornalieri ai sensi dell'art. 33, c. 6 della L. 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-254-2020

L'estensore

Agostino Colapicchioni

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente matricola 7014, con nota n. 3397 del 03/03/2020, ha chiesto di beneficiare dei permessi mensili previsti dall'art.33 c.6 della L.104/92 nella misura di due ore giornaliere;
- VISTA la copia del Verbale INPS di Roma, definito il 19/07/2019, che attesta il riconoscimento al dipendente della disabilità grave, ai sensi dell'art.3 c.3 della Legge 104/92, rivedibile a gennaio 2021;
- VISTO l'art. 33 c. 6 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione di permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
 - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
 - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore”;*
- RITENUTO pertanto, di poter accogliere la richiesta prot. n. 3397 del 03/03/2020 del dipendente matricola 7014, e concedere il beneficio dei permessi mensili, fruibili nella modalità di due ore giornaliere a decorrere dal 5 marzo 2020;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto della richiesta prot 3397 del 03/03/2020, del dipendente matricola 7014 e concedere il beneficio dei permessi mensili, ai sensi dell'art.33 c.6 L.104/92, fruibili nella modalità di due ore giornaliere a decorrere dal 5 marzo 2020;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate