IRE ISTITUTO NAZIONALE TUMORI REGINA ELENA
ISG ISTITUTO DERMATOLOGICO SAN GALLICANO
ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

UOC Risorse Umane

Il dirigente della UOC Risorse Umane

in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015

HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE

N. 389 del 22/04/2020

OGGETTO: Dipendente matricola 1937
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33. c. 3 della L. 104/92 e s.m.i.
(Certificazione provvisoria)

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- Importo presente Atto: € .

- Importo esercizio corrente: € .

Budget

- Assegnato: € .

- Utilizzato: € .

- Residuo: € .

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-367-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che il dipendente matricola 1937 con nota prot.n.5256 del 10/04/2020, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile;

DATO ATTO il dipendente ha trasmesso la domanda di invalidità alla Commissione ASL-INPS in data 05/09/2019;

VISTA la mail dell'INPS del 13/11/2019 che fissa la data della visita di accertamento sanitario del familiare per il giorno 25/03/2020, poi posticipato a causa dell'emergenza sanitaria covid-19;

la certificazione provvisoria rilasciata dal medico specialista dell'ASL RM 3 in data 7/04/2020, che attesta la condizione di disabilità con connotati di gravità del familiare;

la Circ. INPS n.127/2016 la quale dispone che in caso di mancato rilascio della certificazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3.c. 3 della L. 1904/9G, entro 45 giorni dalla presentazione della domanda, l'interessato è ammesso a presentare un certificato provvisorio rilasciato dal medico specialista in servizio presso l'ASL, che attesti la situazione di gravità e che consente di poter fruire delle agevolazioni lavorative previste;

che il lavoratore è tenuto alla restituzione delle prestazioni qualora, a procedimento di accertamento concluso, risultasse non riconosciuto il diritto al beneficio;

VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;

VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;

VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate*:*

- Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;
- Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;
- Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;

RITENUTO pertanto di poter prendere atto della certificazione medica attestante la disabilità con connotazione di gravità del familiare, allegata all'stanza prot.n. 5256 del 10/04/2020 e concedere al dipendente matricola 1937, in via provvisoria, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 10/04/2020;

di stabilire che il dipendente è tenuto alla restituzione delle prestazioni qualora, a procedimento di accertamento concluso, risultasse non riconosciuto il diritto al beneficio;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di prendere atto della certificazione medica provvisoria attestante la disabilità con connotati di gravità del familiare e allegato all'stanza prot. 5256 del 10/04/2020 del dipendente matricola 1937;

- concedere al dipendente citato, in via provvisoria, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 10/04/2020;

- prevedere la restituzione delle prestazioni qualora, a procedimento di accertamento concluso, risultasse non riconosciuto il diritto al beneficio;

- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate