

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 423 del 29/04/2020**

**OGGETTO: Dipendente matricola 2020.  
Presa d'atto verbale INPS del 09/01/2020.  
Revoca permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c.6 - L. 104/92.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-401-2020

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2020, con nota prot.n.10596/UOC/ RU del 21/09/2017 è stato concesso il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33, comma 6, Legge 104/92 per uso personale, in quanto riconosciuto disabile con Verbale della ASL Roma 3 – pratica n. 2016/22019, con revisione nel mese di luglio 2018;
- che il dipendente citato in data 22/04/2020 – prot. n. 5694, ha trasmesso il Verbale INPS definito il 09/01/2020, con il quale è stato riconosciuto disabile, ai sensi dell'art. 3, comma 1, senza connotazione di gravità;
- PRECISATO che il comma 1 di cui all'art. 3 della L. 104/92 non prevede il diritto al beneficio dei permessi mensili;
- RILEVATO che il dipendente ha fruito di tre giorni di permessi mensili per uso proprio fino al 27/11/2019, data dell'accertamento di revisione (Circ INPS 127/2016);
- RITENUTO pertanto di dover prendere atto del Verbale INPS definito il 9/01/2020, con il quale il dipendente matricola 2020 è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 comma 1, senza connotazione di gravità;
- di revocare il beneficio dei permessi mensili per uso proprio (3gg), con effetto dal 28/11/2019, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016);
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale INPS definito il 9/01/2020, con il quale il dipendente matricola 2020, è stato riconosciuto disabile, ai sensi dell'art. 3 comma 1, senza connotazione di gravità,
- revocare il beneficio dei permessi mensili per uso proprio (3gg), con effetto dal 28/11/2019, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016);

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate