

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 486 del 25/05/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 2016
Revoca permessi mensili retribuiti art.33 c.3 Legge 104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-479-2020

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'art.33 c.3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- PREMESSO che con nota prot.n.7331/uoc r.u. del 07/06/2016 al dipendente matricola 2016 veniva riconosciuto il beneficio dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art.33 comma 3 della legge n.104/92, per assistere il familiare disabile;
- VISTA la nota del 12/05/2020 prot.n.6523 con la quale il dipendente comunica la volontà di rinunciare alla fruizione di tale beneficio dal 1/05/2020;
- RITENUTO di prendere atto della comunicazione prot.n.6523 del 12/05/2020 e revocare al dipendente matricola 2016 il beneficio dei permessi mensili retribuiti, previsti dall'art. 33 c. 3 della L. 104/92, a decorrere dal 01/05/2020;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- prendere atto della comunicazione prot.n.6523 del 12/05/2020 del dipendente matricola 2016 e revocare il beneficio dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33 c. 3 della L. 104/92, concesso con nota prot.n.7331/uoc r.u. del 07/06/2016, a decorrere dal 01/05/2020.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate