

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 500 del 03/06/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 2371
Integrazione determinazione n. 460 del 13/05/2020 avente ad oggetto: "Congedo straordinario ai
sensi dell'art. 42 c. 5-5quinquies - D. lgs 151/01"**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-494-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO** che il dipendente matricola 2371 con istanza prot n.6218/2020 ha richiesto di poter fruire di un periodo di congedo straordinario dal 07/05/2020 al 30/06/2020 ai sensi dell'art. 42 del d.lgs. 26.03.2001 n.151;
- che con determinazione n. 460 del 13/05/2020 il dipendente è stato autorizzato a fruire di un periodo di congedo straordinario dal 07/05/2020 al 30/05/2020 anziché fino al 30/06/2020, come richiesto;
- che pertanto il restante periodo di congedo dal 31/05/2020 al 30/06/2020, deve essere autorizzato con il presente atto;
- RITENUTO** di dover rettificare la determinazione 460/2020 autorizzando il dipendente matricola 2371 a fruire del periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, c. 5-5 quinquies, del D.lgs. n. 151/2001, dal 07/05/2020 al 30/06/2020,
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO** in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

dover rettificare la determinazione 460/2020 autorizzando il dipendente matricola 2371 a fruire del periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, c. 5-5 quinquies, del D.lgs. n. 151/2001, dal 07/05/2020 al 30/06/2020,

- corrispondere al dipendente, nelle giornate di congedo straordinario retribuito, una indennità economica corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative, atteso che l'indennità e la contribuzione figurativa per detto periodo spettano fino ad un importo massimo complessivo stabilito annualmente con circolare INPS;
- dare atto che durante la fruizione del congedo retribuito, il dipendente non matura ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto,

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate