

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 504 del 03/06/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 2141
Revoca permessi mensili ai sensi dell'art. 33, comma 6, L. 104/92 e s.m.i..**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-504-2020

L'estensore

Agostino Colapicchioni

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2141 con determinazione n.324 del 16/04/2019 è stato concesso il beneficio dei permessi retribuiti mensili per uso personale, previsti dall'art. 33, comma 6, Legge 104/92, in quanto riconosciuto disabile con connotazione di gravità rivedibile;
- che il dipendente citato in data 14/05/2020 – prot. n. 6635, ha trasmesso il Verbale INPS definito il 05/03/2020, con il quale è stata riconosciuta una disabilità senza connotazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 1, L.104/92;
- PRECISATO che il comma 1 di cui all'art. 3 della L. 104/92 non prevede il diritto al beneficio dei permessi mensili;
- VISTA la Circolare INPS n.127/2016 con la quale si dispone che nel caso in cui la visita di revisione si concluda con un verbale di mancata conferma dello stato di disabilità grave, la cessazione del beneficio, a suo tempo autorizzato, decorre dal giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale;
- RILEVATO che il dipendente ha fruito dei permessi fino al giorno 03/03/2020;
- RITENUTO pertanto di dover prendere atto del Verbale INPS definito il 05/03/2020, con il quale il dipendente matricola 2141 è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 comma 1, L.104/92, senza connotazione di gravità;
- di revocare la determinazione n. 324/20019 avente ad oggetto “Dipendente matricola n. 2141. Concessione permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 6 della Legge 104/92 e s.m.i”, con effetto dal 06/03/2020, giorno successivo alla data di definizione dell'accertamento di revisione;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la rea-

lizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale INPS definito il 05/03/2020, con il quale il dipendente matricola 2141, è stato riconosciuto disabile, ai sensi dell'art. 3 comma 1, L.104/92, senza connotazione di gravità,
- revocare la determinazione n. 324/20019 avente ad oggetto "Dipendente matricola n. 2141. Concessione permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 6 della Legge 104/92 e s.m.i", con effetto dal 06/03/2020, giorno successivo alla data di definizione dell'accertamento di revisione.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate