

DELIBERAZIONE N. 1080 DEL 12/12/2019	
OGGETTO: Rideterminazione Fondi Contrattuali anni 2016 - 2018 e Costituzione Fondi Provvisori anno 2019. CCNL Comparto Sanità 2016 - 2018 del 21/05/2018.	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Cinzia Bomboni	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Sonia Evangelisti Responsabile del Procedimento Paola Biondi L'Estensore Paola Biondi Proposta n° DL-1157-2019
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 12/12/2019 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 11/12/2019 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 09/12/2019 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 10/12/2019 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 10 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che con deliberazione n. 1053 del 27/12/2018 si è provveduto alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto Sanità per gli anni 2016, 2017 e 2018 nella seguente misura:

fondi contrattuali ccnl 31/07/2009	Importi consolidati al 2015	Importi provvisori 2016	Importi provvisori 2017
Fondo fasce ex art. 9	€ 2.702.077,00	€ 2.658.423,77	€ 2.673.402,37
Fondo produttività ex art. 8	€ 871.631,00	€ 855.069,01	€ 855.069,01
Fondo disagio ex art. 7	€ 1.908.337,00	€ 1.872.078,60	€ 1.872.078,60

Fondi contrattuali ccnl 21/05/2018	Importi provvisori 2018
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80	2.750.707,10
FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81	2.678.899,88

Preso atto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 che prevede *“a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs 165/2001 e smi, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 è abrogato”*

l'articolo 11 del decreto legge 135 del 14/12/2018 il quale stabilisce che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non sarà operante in due casi. In primo luogo per gli «incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico». In secondo luogo, per le «risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23»

VISTA

la nota protocollo n. 6192 del 01/06/2018 con cui L'IFO ha compilato le tabelle predisposte dalla Regione Lazio ai fini della determinazione della percentuale di decurtazione da operare sui fondi certificati 2015 con DCA n. U00258 del 5 luglio 2017 a valere per l'anno 2016, di cui si riporta lo stralcio relativo al Comparto:

Tipologia	Presenti al 01/01/2015	Presenti al 31/12/2015	Semisomma presenze anno 2015	Presenti al 01/01/2016	Presenti al 31/12/2016	Semisomma presenze anno 2016	Differenza percentuale delle due semisomme
Tempo Indeterminato	679	664		663	647		
Tempo determinato	10	11		11	11		
Comando in entrata	2	3		3	7		
Comparto totale	691	678	685	677	665	671	-1,97%

Tipologia di fondo	Fondo anno 2015 da Decreto (A)	Differenza % semisomme personale 2015 e 2016 (B)	Quota fondo derivante dalla differenza di personale in servizio (C= A*B)	Quota fondi da assunzioni autorizzate (D)	Quota ex art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 (E)	Fondo anno 2016 Calcolato (F= A+C+D+E)	Fondo anno 2016 Deliberato (G)
Fondo disagio	€ 1.908.337,00	-1,97%	-€ 37.637,03			€ 1.870.699,97	€ 1.872.078,60
Fondo fasce	€ 2.702.077,00	-1,97%	-€ 53.291,51			€ 2.648.785,49	€ 2.650.738,54
Fondo produttività	€ 871.631,00	-1,97%	-€ 17.190,68			€ 854.440,32	€ 855.069,01
Comparto totale	€ 5.482.045,00	-1,97%	-€ 108.119,22	€ -	€ -	€ 5.373.925,78	€ 5.377.886,15

RILEVATO che la percentuale di decurtazione calcolata secondo le tabelle regionali è diversa da quella applicata in prima ipotesi dall'IFO che a fronte dell'1.97% ha applicato nella determinazione dei fondi provvisori una decurtazione dell'1.90%, i fondi fasce ex art. 9, produttività art. 8 e disagio art. 7 anni 2016 e 2017 risultano così rideterminati:

FONDO PER LE FASCE, INCARICHI DI FUNZIONE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2016	IMPOR-TO
Totale fondo consolidato al 31/12/2015	2.702.077,00
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per posizioni organizzative	0,00
Trasferimento risorse dal fondo per il disagio a seguito di razionalizzazione dei servizi	0,00
Abbattimento legge 208/2015 riduzione dotazione organica - 1,9722425%	-53.291,51
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 - art. 76 CCNL 2018	7.867,60
Totale Fondo anno 2016	2.656.653,09

ANNO 2017	IMPOR-TO
Totale fondo consolidato al 31/12/2015	2.702.077,00
Abbattimento legge 208/2015 riduzione dotazione organica - 1,9722425%	-53.291,51
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per posizioni organizzative	0,00
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 - art. 76 CCNL 2018	7.867,60
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 - art. 76 CCNL 2018	15.148,90
Totale Fondo anno 2017 - rispetto limite fondo 31/12/2016	2.671.801,99

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ANNO 2016	IMPORTO
Totale fondo consolidato al 31/12/2015	871.631,00
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
Abbattimento legge 208/2015 riduzione dotazione organica - 1,9722425%	-17.190,68
Totale 2016	854.440,32

ANNO 2017	IMPORTO
Totale fondo consolidato al 31/12/2015	871.631,00
Abbattimento legge 208/2015 riduzione dotazione organica - 1,9722425%	-17.190,68

Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
Totale 2017	854.440,32

FONDO DISAGIO	
ANNO 2016	IMPORTI
Fondo consolidato al 31/12/2015	1.908.337,00
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per posizioni organizzative	0,00
Trasferimento risorse al fondo per le fasce a seguito di razionalizzazione dei servizi	0,00
Abbattimento legge 208/2015 riduzione dotazione organica - 1,9722425%	-37.637,03
Totale fondo anno 2016	1.870.699,97
ANNO 2017	IMPORTI
Fondo consolidato al 31/12/2015	1.908.337,00
Abbattimento legge 208/2015 riduzione dotazione organica - 1,9722425%	-37.637,03
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per posizioni organizzative	0,00
Totale fondo anno 2017	1.870.699,97

ATTESO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2016/2018

che gli artt. 80 e 81 del citato CCNL prevedono, in sostituzione dei tre precedenti fondi, l'istituzione del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e "Fondo premialità e fasce",

CONSIDERATA la necessità di procedere alla rideterminazione dei nuovi fondi contrattuali del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale di cui agli artt.

80 e 81 del CCNL 2016/2018 nell'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa per l'anno 2018

DATO ATTO che, in applicazione di quanto sopra, l'ammontare dei Fondi destinati alla contrattazione decentrata per il personale non dirigente del comparto sanità anno 2018 e provvisori anno 2019 è quello risultante dai prospetti di seguito riportati:

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21.08.2018

ANNO 2018	IMPOR-TO
Totale fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	854.440,32
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive consolidato al 31/12/2017	2.671.801,99
Fondo per le fasce e posizioni organizzative - trasferimento somme destinate a:	
Indennità di Posizioni organizzative	-64.708,02
Funzioni di coordinamento Coordinamenti	-98.479,66
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-515.358,47
Indennità professionale specifica	-193.459,00
Fondo Premialità e Fasce - al 01/01/2018	2.654.237,17
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	27.672,80
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale Fondo anno 2018	2.681.909,97

ANNO 2019	IMPOR-TO
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	2.681.909,97
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	20.585,14
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell'anno precedente - Pro rata - NON STORICIZZARE	5.559,81
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
Totale Fondo anno 2019	2.708.054,91

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 21.05.2018

ANNO 2018	IMPORTI	
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	1.870.699,97	
Fondo per le fasce e posizioni organizzative - trasferimento somme destinate a:	Indennità di Posizioni organizzative	64.708,02
	Funzioni di coordinamento Coordinamenti	98.479,66
	Valore comune indennità qualificazione prof.le	515.358,47
	Indennità professionale specifica	193.459,00

Totale Particolari condizioni ed incarichi - al 01/01/2018	2.742.705,11
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo anno 2018	2.742.705,11

ANNO 2019	IMPORTI
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018	2.742.705,11
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	61.698,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua	10.141,95
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
Totale fondo anno 2019	2.814.545,06

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, del D.Lgs.30/03/2001, n. 165 e s.m.i. redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 109/07/20102, sulla Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, inviata al Collegio Sindacale in data 28/10/2019.

PRESO ATTO che come indicato nel art.40-bis, comma 1 del succitato D.Lgs, il Collegio Sindacale, preposto al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, alla data del presente atto non ha sollevato contestazioni in merito alla relazione tecnico-finanziaria prodotta;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento:

- di rideterminare ai sensi dell'art. 11 del decreto legge 135 del 14/12/2018, i fondi fasce del personale non dirigente del comparto sanità anni 2016 e 2017 come di seguito indicato:

fondi contrattuali ccnl 31/07/2009	Importi consolidati al 2015	Importi provvisori 2016	Importi provvisori 2017	Importi
Fondo fasce ex art. 9	€ 2.702.077,00	€ 2.656.653,09	€ 2.671.801,99	
Fondo produttività ex art. 8	€ 871.631,00	€ 854.440,32	€ 854.440,32	
Fondo disagio ex art. 7	€ 1.908.337,00	€ 1.870.699,97	€ 1.870.699,97	

- di determinare i fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto sanità per l'anno 2018, e provvisori 2019 di cui agli artt. 80, 81 del CCNL 2016/2018 come dettagliato nei prospetti di seguito riportati:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART. 80 CCNL 21.05.2018

ANNO 2018		IMPORTI
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017		1.870.699,97
Fondo per le fasce e posizioni organizzative - trasferimento somme destinate a:	Indennità di Posizioni organizzative	64.708,02
	Funzioni di coordinamento Coordinamenti	98.479,66
	Valore comune indennità qualificazione prof.le	515.358,47
	Indennità professionale specifica	193.459,00
Totale Particolari condizioni ed incarichi - al 01/01/2018		2.742.705,11
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		0,00
Totale fondo anno 2018		2.742.705,11

ANNO 2019		IMPORTI
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018		2.742.705,11
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua		61.698,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua		10.141,95
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		
Totale fondo anno 2019		2.814.545,06

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21.08.2018

ANNO 2018	IMPORTO
Totale fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	854.440,32
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive consolidato al 31/12/2017	2.671.801,99
Fondo per le fasce e posizioni organizzative - trasferimento somme destinate a:	
Indennità di Posizioni organizzative	-64.708,02
Funzioni di coordinamento Coordinamenti	-98.479,66
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-515.358,47
Indennità professionale specifica	-193.459,00
Fondo Premialità e Fasce - al 01/01/2018	2.654.237,17
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - pro rata	27.672,80
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale Fondo anno 2018	2.681.909,97

ANNO 2019	IMPORTO
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	2.681.909,97
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti	20.585,14
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell'anno precedente - Pro rata - NON STORICIZZARE	5.559,81
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	

- di demandare alla UOC Risorse Umane l'esecuzione della presente deliberazione;
- di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS.
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Rideterminazione Fondi Contrattuali anni 2016 - 2018 e Costituzione Fondi Provvisori anno 2019. CCNL Comparto Sanità 2016 - 2018 del 21/05/2018.”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate