IRE ISTITUTO NAZIONALE TUMORI REGINA ELENA
ISG ISTITUTO DERMATOLOGICO SAN GALLICANO
ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

DELIBERAZIONE N. **835** DEL **30/07/2020**

OGGETTO:
Dipendente Sig.ra Maria Grazia Lunghi, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Senior - Presa d atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "anticipata" a far data dal 01.09.2020 (ultimo giorno lavorativo il 31.08.2020).

Esercizi/o . Centri/o di costo . **- Importo presente Atto: € .** **- Importo esercizio corrente: € .** Budget **- Assegnato: € .** **- Utilizzato: € .** **- Residuo: € .** **Autorizzazione n°: .** Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**	STRUTTURA PROPONENTE **UOC Risorse Umane** Il Dirigente Responsabile **Sonia Evangelisti** Responsabile del Procedimento **Fabio Matrascia** L'Estensore **Alessandra Norveti** Proposta n° DL-813-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 30/07/2020 IL DIRETTORE SANITARIO **Branka Vujovic**	**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO** Positivo Data 30/07/2020 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO **Laura Figorilli**

Parere del Direttore Scientifico IRE **Gennaro Ciliberto** data 28/07/2020 Positivo

Parere del Direttore Scientifico ISG **Aldo Morrone** data 28/07/2020 Positivo

La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTI il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

la legge 22 dicembre 2011, n. 214;

PREMESSO che la Sig.ra Maria Grazia Lunghi, nata il 23.01.1959, in servizio dal 30/08/1982 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Senior, con nota prot. gen. n. 14273 del 18/10/2019 ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01.09.2020;

VISTI l'art. 72 del CCNL del Comparto Sanità 16 – 18 il quale testualmente dispone: "*In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:*

a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;

b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;

c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.

In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito";

l'art.73, c. 1 del CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità il quale stabilisce: *"la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato……omissis…… ha luogo per: a) compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente; b) per dimissioni del dipendente, c) decesso del dipendente, d) per perdita di cittadinanza, e) per recesso unilaterale ai sensi dell'art.72 del D.L. n.112/2008"*;

CONSIDERATO che ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali, il recesso (le dimissioni volontarie) del personale dipendente costituisce atto unilaterale, potendo l'Amministrazione soltanto richiedere all'interessato il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso, qualora questi non l'avesse rispettato;

RITENUTO di dover prendere atto della domanda di collocamento a riposo per recesso del dipendente *de quo* avente decorrenza 01.09.2020 (ultimo giorno lavorativo il 31.08.2020), formulata nel rispetto dei termini del preavviso richiamati dal CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

ai sensi della legge 22 dicembre 2011, n. 214 e ss.mm.ii., per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di prendere atto della richiesta di collocamento a riposo per recesso con diritto alla pensione anticipata presentata dalla dipendente Sig.ra Maria Grazia Lunghi, nata il 23.01.1959, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Senior con decorrenza 01.09.2020 (ultimo giorno lavorativo il 31.08.2020);

- di collocare conseguentemente a riposo la dipendente de quo a far data dal 01.09.2020.

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente "*Dipendente Sig.ra Maria Grazia Lunghi, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Senior - Presa d atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "anticipata" a far data dal 01.09.2020 (ultimo giorno lavorativo il 31.08.2020).*" e di renderla disposta.

Il Direttore Generale F.F.

Dott.ssa Branka Vujovic

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate