

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 614 del 08/07/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 2038
Presenza d'atto interruzione congedo straordinario retribuito concesso con determinazione n. 451
dell' 08/05/2020, ai sensi dell'art.42 commi 5-5quinquies D.lgs n.151/200, e rientro anticipato in
servizio.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-599-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che con determinazione n. 451 dell'08/05/2020 il dipendente matricola 2038, è stato autorizzato a fruire di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 c.5-5quinquies Dlgs. 151/01, dal 07/05/2020 al 07/09/2020;
- VISTA la comunicazione prot.n.8474 del 30/06/2020, con la quale il dipendente ha comunicato la volontà di interrompere il congedo straordinario e di voler rientrare in servizio dal 06/07/2020, in quanto venute a mancare le motivazioni della richiesta del beneficio;
- VISTO l'assenso al rientro in servizio del dipendente, da detta data, espresso con email del 01/07/2020 dalla UOC DITRAR;
- PRECISATO di ritenere subordinata ad una nuova domanda la possibilità di godimento, in un momento successivo, del residuo periodo di congedo non fruito;
- RITENUTO di prendere atto dell'interruzione del congedo straordinario retribuito concesso al dipendente matricola 2038 con determinazione n.451 dell'08/05/2020, per il periodo dal 07/05/2020 al 07/09/2020, autorizzare il rientro in servizio del dipendente dal 06/07/2020, e, per l'effetto, revocare detto provvedimento limitatamente al periodo di congedo: 06/07/2020 - 07/09/2020, in quanto venute a mancare le motivazioni della richiesta del beneficio;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- prendere atto della comunicazione (prot.n. 8474 del 30/06/2020) di interruzione del congedo straordinario retribuito concesso al dipendente matricola 2038, con determinazione n. 451 dell'08/05/2020, per il periodo dal 07/05/2020 al 07/09/2020 e dell'assenso espresso dalla UOC DITRAR;
- autorizzare il rientro in servizio del dipendente matricola 2038 dal 06/07/2020, e, per l'effetto, revocare la determinazione n.451/2020 limitatamente al periodo: 06/07/2020 - 07/09/2020, in quanto venute a mancare le motivazioni della richiesta del beneficio;
- di ritenere subordinata ad una nuova domanda la possibilità di godimento, in un momento successivo, del residuo periodo di congedo non fruito.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate