IRE ISTITUTO NAZIONALE TUMORI REGINA ELENA ISG ISTITUTO DERMATOLOGICO SAN GALLICANO
ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

DELIBERAZIONE N. **852** DEL **31/07/2020**

OGGETTO: Dipendente Dr.ssa Annelisa Macrì, Dirigente Biologo - Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.10.2020 (ultimo giorno lavorativo il 30.09.2020).

Esercizi/o . Centri/o di costo . **- Importo presente Atto: € .** **- Importo esercizio corrente: € .** Budget **- Assegnato: € .** **- Utilizzato: € .** **- Residuo: € .** **Autorizzazione n°: .** Servizio Risorse Economiche: **Antonella Francella**	STRUTTURA PROPONENTE **UOC Risorse Umane** Il Dirigente Responsabile **Sonia Evangelisti** Responsabile del Procedimento **Fabio Matrascia** L'Estensore **Alessandra Norveti** Proposta n° DL-837-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 31/07/2020 IL DIRETTORE SANITARIO **Branka Vujovic**	**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO** Positivo Data 31/07/2020 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO **Laura Figorilli**

Parere del Direttore Scientifico IRE **Gennaro Ciliberto** data 30/07/2020 Positivo

Parere del Direttore Scientifico ISG **Aldo Morrone** data 30/07/2020 Positivo

La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

V I S T I il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che la Dr.ssa Annelisa Macrì, nata il .31.12.1952, è in servizio presso gli IFO con la qualifica di Dirigente Biologo;
che con delibera n. 909 del 08/11/2018 è stata concessa la permanenza in servizio ai sensi del art. 22 della legge 4/11/2010 n. 183 fino al compimento 70 anni di età;
che con nota prot. gen. IFO n. 3391 del 03.03.2020 ha presentato domanda di collocamento a riposo per limiti di età con decorrenza 01.10.2020;
che il 31/12/2019 ha compiuto il 67 anno, requisito per la pensione di vecchiaia;

RICHIAMATA la normativa in merito al trattamento pensionistico e in particolare:

- Legge 24/12/2007 n. 247;
- l'art.12 decreto legge n.78 del 31/5/2010 convertito in Legge 30/07/2010 n.122;
- la legge 22/12/2011 n.214;
- la circolare della Funzione Pubblica n.2 del 08/03/2012;
- la circolare inps n.62 del 4/4/2018;
- il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie generale - n. 23 del 28/01/2019, convertito, con modifiche, con la legge 28 marzo 2019, n. 26;

VISTI l'art. 104 del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria Triennio 2016-2018, stabilisce i seguenti termini di preavviso:
a) 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
b) ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso.
2. In caso di dimissioni del dirigente il termine di cui al comma 1 è di tre mesi.
3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.;

l'art. 105 co. 1 del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria Triennio 2016-2018 che stabilisce: "*la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato……omissis…… ha luogo per: a) al compimento del limite di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'Azienda o Ente, ai sensi delle norme di legge in vigore; b) per dimissioni del dirigente; c) per recesso dell'Azienda o Ente ai*

sensi dell'art. 36, comma 4, del CCNL del5.12.1996 come modificato dall'art. 8, comma 15, del CCNL del 6.5.2010 dell'Area IV e 35, comma 4 del CCNL del 5.12.1996 come modificato dall'art. 8, comma 15, del CCNL del 6.5.2010 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Recesso dell'Azienda o Ente); d) per decesso del dirigente; e) per perdita della cittadinanza, ove prevista quale requisito per l'accesso; f) per recesso unilaterale ai sensi dell'art. 72 del D.L. n. 112/2008.";
l'art. 105 co.2 nel caso di cui al comma 1, lett. a), non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista;

PRESO ATTO che l'articolo 24 della legge 214/2011 cd. "Riforma Fornero" ai commi 6 e 10 stabilisce che:

- per i soggetti, lavoratori e lavoratrici pubblico impiego, la cui pensione sia liquidata a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive (ex Inpdap) della medesima, l'accesso, per il triennio 2019-2021, al trattamento pensionistico di vecchiaia al raggiungimento anagrafico dei 67 anni;

- che per quanto disposto contrattualmente, la Dr.ssa Annelisa Macrì, dovrà essere collocata a riposo per limiti di età a far data dal 01.10.2020, come da richiesta della stessa, perché già in possesso del requisito previsto per la pensione di vecchiaia;

ATTESTATO che ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali, il recesso (le dimissioni volontarie) del personale dipendente costituisce atto unilaterale, potendo l'Istituto soltanto richiedere all'interessato il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso nel caso in cui questo non sia rispettato dal dipendente;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad Acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

Per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che si intendono integralmente confermati:

- di collocare a riposo, per limiti di età, con effetto dal 01.10.2020 e ultimo giorno lavorativo il 30.09.2020, la dipendente Dr.ssa Annelisa Macrì, Dirigente Biologo.

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *"Dipendente Dr.ssa Annelisa Macrì, Dirigente Biologo - Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.10.2020 (ultimo giorno lavorativo il 30.09.2020)."* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale F.F.

Dott.ssa Branka Vujovic

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate