

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 678 del 29/07/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 3554
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, comma 3 della L. 104/92 e s. m. i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Antonella Francella**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-673-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

- dichiarazione 17 luglio

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente matricola 3554, con la qualifica di Coll. Prof Sanitario – Infermiere, con nota prot.n.8839 del 09/07/2020, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile;
- che con nota prot.n. 9128 del 17/07/2020, il dipendente ha riformulato la richiesta, sulla modulistica predisposta dall’Ente, completandola delle dichiarazioni mancanti;
- VISTO il verbale del centro Medico Legale INPS di Roma definito il 30/04/2020, con il quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto disabile ai sensi dell’art. 3 c. 3 della L. 104/92, con rivedibilità al mese di aprile 2022;
- VISTO l’art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- PRECISATO che alla scadenza del Verbale del Centro Medico Legale INPS di Roma, e in mancanza del nuovo Verbale, si dispone di dar seguito a quanto stabilito dalla Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) che al comma 6 bis dell’art. 25 prevede: *“Nelle more dell’effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura” e che “ la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;*
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l’assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l’art. 38 del CCNL 2016-2018 del Personale Comparto Sanità del 21/05/2018;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*

- *Che l'altro genitore beneficia dei permessi in alternativa con il dipendente nel limite massimo di tre giorni mensili complessivi;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot. n. 8839 del 09/07/2020, perfezionata con nota prot.n. 9128 del 17/07/2020, e concedere al dipendente matricola 3554 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 17/07/2020;

di poter autorizzare il dipendente a fruire del beneficio dei permessi fino al completamento dell'iter sanitario di revisione del giudizio medico collegiale, previsto per il mese di aprile 2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

➤ prendere atto dell'istanza prot.n. 8839 del 09/07/2020, perfezionata con nota prot.n. 9128 del 17/07/2020, e concedere al dipendente matricola 3554 il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 17/07/2020;

➤ autorizzare il dipendente a fruire del beneficio dei permessi fino al completamento dell'iter sanitario di revisione del giudizio medico collegiale, previsto per il mese di aprile 2022;

➤ dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate