

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 680 del 29/07/2020**

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 2125  
Revoca beneficio permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c.3 della L. 104/92**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Antonella Francella**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-699-2020

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che al dipendente matricola 2125 con nota prot.n.11484 del 03/10/2016 è stato concesso il beneficio di cui all'art. 33 c. 3 della Legge 104/92 per assistere il familiare disabile a decorrere dal 20/09/2016;
- VISTA la nota prot.n. 9093 del 16/07/2020, con la quale il dipendente ha comunicato il decesso del familiare disabile, avvenuto in data 30/06/2020;
- RILEVATO che il dipendente ha fruito del beneficio fino alla data del decesso del familiare;
- RITENUTO pertanto di dover revocare il diritto a fruire dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3, della L. 104/92, a decorrere dall'1/07/2020;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

**DETERMINA**

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto della nota prot.n. 9093 del 16/07/2020 e revocare al dipendente matricola 2125 il diritto a fruire dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3, della L. 104/92, a decorrere dal 01/07/2020, per decesso del familiare disabile.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate