

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 715 del 07/08/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 2174
Applicazione art.43 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-734-2020

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che con nota del 05/08/2020 prot.n.9871, il dipendente matricola 2174, coll.re prof.le sanitario tecnico di laboratorio, ha trasmesso il certificato medico emesso in data 01/08/2020 dal Dipartimento Interaziendale di Medicina Legale dell'ASL RM 1 e attestante il riconoscimento della grave patologia, richiedente terapie salvavita per la durata presumibile di sei mesi dalla data del 20/07/2020;
- VISTO l'art.43, commi 1-6, *“Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita”* del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità , sottoscritto il 21/05/2018, il quale dispone che:
- c.1. *“In caso di patologie gravi richiedenti terapie salvavita.....sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di comporta, i relativi giorni di ricovero....nonchè i giorni di assenza dovuti all'effettuazione delle citate terapie. In tali giornate il dipendente ha diritto all'intero trattamento economico previsto dai rispettivi CCNL”*;
 - c.2 *“L'attestazione della sussistenza delle particolari patologiedeve essere rilasciata dalle competenti strutture medico-legali delle ASL ostrutture mediche delle pubbliche amministrazioni”*;
 - c.3. *“Rientrano nella disciplina del comma 1, anche i giorni di assenza dovuti agli effetti collaterali delle citate terapieper un periodo massimo di quattro mesi per anno solare.”*;
 - 4. *“I giorni di assenza, di cui ai commi precedenti, sono debitamente certificati dalle competenti strutture del SSN”*;
 - 5. *“La procedura per il riconoscimento della grave patologia è attivata dal dipendente e, dalla data del riconoscimento della stessa, decorrono le disposizioni di cui ai commi precedenti.”*;
 - 6. *“La disciplina si applica alle assenze effettuate successivamente alla data di sottoscrizione del CCNL”*;
- RITENUTO pertanto di dover applicare il beneficio previsto dall'art.43 del CCNL 2016-2018 al dipendente matricola 2174, a decorrere dalla data di riconoscimento del beneficio: 20/07/2020 e fino alla scadenza dei sei mesi, indicati nella certificazione dell'ASL Roma 1 del 01/08/2020;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità

e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del certificato medico emesso in data 01/08/2020 dal Dipartimento Interaziendale di Medicina Legale dell'ASL RM 1;

- Applicare il beneficio previsto dall'art.43 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità al dipendente matricola 2174, per i giorni di assenza per grave patologia che richiede terapia salvavita, a decorrere dalla data di riconoscimento del beneficio: 20/07/2020 e fino alla scadenza dei sei mesi indicati nella certificazione dell'ASL Roma 1 del 01/08/2020.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate