

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI UN POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE ALLA UOSD SERVIZIO AMMINISTRATIVO PER LA RICERCA (S.A.R.).

CRITERI DI VALUTAZIONE

(estratto verbale del 23/09/2020 della Commissione Esaminatrice)

.....
.....

la Commissione, a completamento di quanto già previsto nel bando, fissa i seguenti parametri per quanto attiene la valutazione dei titoli.

TITOLI DI CARRIERA Max 10 punti

- 1) I servizi prestati nella qualifica a concorso di Dirigente o equiparato presso Aziende o Enti del SSN o della P.A. sono valutati 0,75 punti per anno;
- 2) I servizi presso le PP.AA prestati nella qualifica a concorso con incarichi di Direttore UOC o Responsabile Unità Operativa Semplice purchè attinenti a quello a concorso saranno valutati 1 punto per anno.
- 3) I servizi prestati presso le PP.AA in qualifiche inferiori a quella messa a concorso saranno valutati come segue:
 - punti 0,40/anno per la qualifica di Collaboratore Amministrativo cat. D o corrispondente nella P.A. ;
 - punti 0,50/anno per la qualifica di Collaboratore Amministrativo Senior cat. Ds o corrispondente nella P.A..
- 4) I servizi prestati verranno decurtati di 5 anni in quanto requisito di accesso.

La Commissione decide di valutare una sola attività lavorativa, più favorevole al candidato, qualora dovessero sovrapporsi temporalmente periodi di prestazioni lavorative.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO Max 3 punti

Il Dottorato di ricerca nelle materie che consentono la partecipazione al presente bando verrà valutato con un punteggio massimo di 2 punti

Altra laurea punti 1.

I master di I° livello verranno valutati, qualora attinenti con 0,5 punti se non attinenti con 0,30

I master II° Livello verranno valutati, qualora attinenti con 1 punto se non attinenti 0,75

Agli eventuali corsi di specializzazione attinenti verrà conferito un massimo di 0,30 punti cadauno

Qualsiasi titolo non attinente non sarà soggetto di valutazione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI Max 3 punti

La valutazione delle pubblicazioni sarà effettuata sulla base dell'originalità della produzione scientifica, dell'importanza delle riviste, della continuità e dei contenuti dei singoli lavori e al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire.

Devono essere edite a stampa e allegate in copia alla domanda online e autocertificate ai sensi della normativa vigente quali copie conformi agli originali in possesso del candidato.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE Max 4 punti

La commissione valuta secondo i dettami dell'art 11 del DPR 483/1997 le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie ed in particolare così suddivisi:

- Attività professionale o esperienza lavorativa attinente al profilo messo a concorso presso Aziende private 0,12 per anno
- Abilitazione albi professionali attinenti al profilo a concorso 1,00 punto cad
- Corsi di aggiornamenti attinenti di durata non inferiore a 6 ore min 0,05 max 0,50 cad

- Attività di docenza a corsi, convegni, incontri etc attinenti al profilo a concorso 0.25 cad.

.....

.....

.... la Commissione, per quanto attiene alla prova colloquio concorda che ai candidati verranno posti gli stessi due quesiti. La valutazione avverrà per singola domanda alla quale verrà attribuito un giudizio valutativo sulla base dei seguenti parametri:

- conoscenza tecnica e normativa della materia e del tema trattato;
- chiarezza ed autorevolezza nella esposizione del quesito trattato.

La Commissione predispone il testo delle due domande:

- 1) Criteri di ripartizione del finanziamento della ricerca corrente;
- 2) Progetti di ricerca finalizzata (bandi; soggetti che hanno titolo a partecipare, rendicontazione)

.....

.....

.... Il Presidente espone ai candidati le modalità di effettuazione del colloquio che consisterà nella somministrazione ad ognuno di due domande identiche. I candidati vengono, quindi pregati, di non comunicare tra loro dopo l'effettuazione del colloquio e di allontanarsi una volta concluso lo stesso. Viene chiesto ai candidati in quale ordine iniziare i colloqui e gli stessi decidono di seguire l'ordine alfabetico.