

DELIBERAZIONE N. 1089 DEL 15/10/2020	
OGGETTO: Dipendente Sig.ra Valeria Colamartino Collaboratore Sanitario Professionale Infermiere Senior - Presa d'atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "anticipata" a far data dal 01.01.2021 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2020).	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Livio Cardelli	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Sonia Evangelisti Responsabile del Procedimento Fabio Matrascia L'Estensore Alessandra Norveti Proposta n° DL-1093-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 15/10/2020 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 14/10/2020 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 13/10/2020 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 13/10/2020 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTI** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- la legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- PREMESSO** che la Sig.ra Valeria Colamartino, nata il 28.11.1960, in servizio dal 27/07/1981 con la qualifica di Collaboratore Sanitario Professionale Infermiere Senior, con nota prot. gen. n. 7961 del 16.06.2020 ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01.01.2021;
- VISTI** l'art. 72 del CCNL del Comparto Sanità 16 – 18 il quale testualmente dispone: *“In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:*
- a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;*
 - b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;*
 - c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.*
- In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”;*
- l'art.73, c. 1 del CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità il quale stabilisce: *“la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omissis..... ha luogo per: a) compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente; b) per dimissioni del dipendente, c) decesso del dipendente, d) per perdita di cittadinanza, e) per recesso unilaterale ai sensi dell'art.72 del D.L. n.112/2008”;*
- CONSIDERATO** che ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali, il recesso (le dimissioni volontarie) del personale dipendente costituisce atto unilaterale, potendo l'Amministrazione soltanto richiedere all'interessato il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso, qualora questi non l'avesse rispettato;

RITENUTO di dover prendere atto della domanda di collocamento a riposo per recesso del dipendente *de quo* avente decorrenza 01.01.2021 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2020), formulata nel rispetto dei termini del preavviso richiamati dal CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

ai sensi della legge 22 dicembre 2011, n. 214 e ss.mm.ii., per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di prendere atto della richiesta di collocamento a riposo per recesso con diritto alla pensione anticipata presentata dalla dipendente Sig.ra Valeria Colamartino, nata il 28.11.1960, Collaboratore Sanitario Professionale Infermiere Senior con decorrenza 01.01.2021 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2020);

- di collocare conseguentemente a riposo la dipendente *de quo* a far data dal 01.01.2021.

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Sig.ra Valeria Colamartino Collaboratore Sanitario Professionale Infermiere Senior - Presa d'atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "anticipata" a far data dal 01.01.2021 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2020).*

” e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

DELIBERAZIONE N. 1088 DEL 15/10/2020	
<p>OGGETTO: Dr. Latini Ottavio, Coll.re Amm.vo Prof.le, matricola n. 1427 Aspettativa senza retribuzione, per il periodo di un anno a decorrere dal 1° novembre 2020, ai sensi dell'art. 12 c. 8 lett. b) del CCNL integrativo 20/09/2001 - Personale Comparto Sanità.</p>	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Livio Cardelli	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Sonia Evangelisti Responsabile del Procedimento Pasquina Del Gizzi L'Estensore Luisa Giannini Proposta n° DL-1088-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 15/10/2020 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 14/10/2020 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 13/10/2020 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 13/10/2020 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che con nota prot.n.12283 del 12/10/2020 il dr. Ottavio Latini, matricola 1427, dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Amministrativo Prof.le presso la Direzione Scientifica ISG, ha presentato domanda di aspettativa senza retribuzione, per un periodo di un anno a decorrere dal 1° novembre 2020, per assumere un incarico a tempo determinato presso questi Istituti, giusta deliberazione n.1027 del 30/09/2020;
- VISTO il comma 8 lett b) dell'art.12 CCNL integrativo del 20/09/2001 del Comparto Sanità, il quale prevede: *“L’aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato”*;
- RITENUTO pertanto di concedere al dr. Ottavio Latini un anno di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, a decorrere dal 01/11/2020 e fino al 31/10/2021, per assumere l’incarico in qualità di Dirigente Amm.vo UOSD – Servizio Amministrativo Ricerca (S.A.R.) di questi Istituti (del.n.1027/2020);
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- concedere al dr. Ottavio Latini matricola 1427, Collaboratore Amministrativo Prof.le un anno di aspettativa non retribuita e senza decorrenza dell'anzianità, a decorrere dal 1° novembre 2020 e fino al 31 ottobre 2021, in quanto assunto a tempo determinato in qualità di Dirigente Amm.vo UOSD Servizio Amministrativo Ricerca (S.A.R.) di questi Istituti (del.n.1027/2020).

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dr. Latini Ottavio, Coll.re Amm.vo Prof.le, matricola n. 1427 Aspettativa senza retribuzione, per il periodo di un anno a decorrere dal 1° novembre 2020, ai sensi dell'art. 12 c. 8 lett. b) del CCNL integrativo 20/09/2001 - Personale Comparto Sanità.”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate