

UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici

Il dirigente della UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici

in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015

HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE

N. 879 del 15/10/2020

OGGETTO: AFFIDAMENTO, AI SENSI DELL'ART.36 COMMA 2 LETT.A) DEL SERVIZIO DI GESTIONE DELLE PRESENZE DEL PERSONALE NON DIPENDENTE COINVOLTO NELLE RICERCA SCIENTIFICA, AL FINE DELL'ADEGUAMENTO ALLA DIRETTIVA DEL MINISTERO DELLA SALUTE DI CUI ALLA NOTA PROT.N. 2302-DGRIC-MDS-P. PERIODO: 01 OTTOBRE 2020 - 30 SETTEMBRE 2021 CIG: ZE42EB954D

Esercizi/o 2020 - conto 502020198 Centri/o di costo 502020198 Ricerca Corrente IRE 85% - Ricerca Corrente ISG 15%

- **Importo presente Atto: € 9.150,00**

- **Importo esercizio corrente: € 9.150,00**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: 2020/93933.1840

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici Proposta n° DT-902-2020

L'estensore

Anna Cirulli

Il Responsabile del Procedimento

Giuseppe Navanteri

Il Dirigente della UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici

Giuseppe Navanteri

La presente determinazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

- Allegato 1 composto da n. 9 pagine
- Allegato 2 composto da n. 18 pagine
- Allegato 3 composto da n. 3 pagine

Il Dirigente della UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici

Premesso che il Ministero della Salute, con NOTA PROT. N. 2302-DGRIC-MDS-P, ha recentemente inviato nuove direttive per la rendicontazione delle spese del personale coinvolto nella ricerca (Allegato 1 alla presente in modo da formarne parte integrante e sostanziale);
che, a tale riguardo nell'allegato documento viene specificato che "*la presenza presso i locali dell'istituto deve essere rilevata con i sistemi di rilevazione automatici di presenza oraria disponibili*";

Considerato che questa richiesta riguarda tutto il personale di ricerca e quindi non solo i TDR cosiddetti "piramidali" ma anche i borsisti e i dottorandi;
che l'effettiva presenza dei contrattisti piramidali è già rilevata attraverso i sistemi di badge presenti interfacciati con NoiPA in quanto gli stessi contrattisti, per natura del contratto, rientrano nella procedura definita dal sistema centralizzato denominato NoiPA;
che invece, i contrattisti non piramidali, non potendo essere dotati di rilevazione badge rientrante nel sistema NoiPA, necessitano di un sistema parallelo gestito direttamente dalla struttura in locale;
che il Direttore Scientifico IRE ha esplicitamente richiesto, anche per conto del Direttore Scientifico ISG, alla UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici, di proporre delle soluzioni alle poco costose e tali da adempiere pienamente a quanto richiesto dalla direttiva del Ministero della Salute;
che la UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici ha individuato e proposto più opzioni finalizzate ad adempiere a tale scopo;

che la Direzione Scientifica IRE ha optato per una soluzione di badge paralleli e rispettivi sistemi rilevatori da fornire ai borsisti rientranti nella specifica categoria;

Considerato

che è stata effettuata una intensa ricerca su MEPA riscontrando la possibilità di acquisire a carrello e tramite ODA all'interno della categoria denominata "prodotti e servizi per l'informatica e le telecomunicazioni", un servizio come quello descritto in precedenza e di cui gli IFO necessitano;

che il prodotto di che trattasi è fornito dalla Società KG Partners s.r.l. e contiene: *Il software in oggetto è un sistema di gestione e controllo degli accessi e rilevamento presenze, che consente di gestire in modo semplice e dinamico, il riconoscimento della persona può avvenire con due modalità, una più evoluta con l'uso da parte dei ricercatori di una app ibrida sui propri telefonini, mentre la seconda utilizza semplici tag Rfid e dei relativi lettori agli ingressi dell'istituto. Il sistema in modo opzionale prevede l'integrazione con i programmi di gestione delle presenze/assenze. Tutti gli eventi vengono registrati su di un server centrale in modo da risalire, anche a distanza di tempo, a chi era presente nell'area in un determinato momento. La piattaforma integra queste tecnologie allo scopo di avere un sistema versatile e modulare.* (Allegato 2 alla presente in modo da formarne parte integrante e sostanziale) per un importo complessivo pari ad € 7.500,00 oltre IVA per il sistema ed € 1,50 oltre IVA per ogni Tag/badge richiesto;

che nell'offerta del sistema software è inclusa la licenza dello stesso, il canone di assistenza e manutenzione per il primo anno e le giornate di installazione e configurazione sul server oltre che i test e la messa in funzione dell'applicativo;

Considerato

che i direttori Scientifici hanno richiesto la fornitura di complessivi n.60 tag/badge (Allegato n 3 alla presente);

il nulla osta dei Direttori Scientifici IRE ed ISG che identificano nel conto 502020198 Ricerca Corrente IRE e nel conto 502020198 Ricerca Corrente ISG, la possibilità di coprire le spese del sistema stesso rispettivamente per l'85% ed il 15% dei costi totali;

Considerato	che in seguito a questa trattativa MEPA gli IFO riescono ad ottenere il sistema richiesto per ottemperare agli obblighi imposti dal Ministero della Salute;
Valutata	l'offerta economica in linea con gli importi di mercato e quindi congrua;
Visto	l'art. 36 comma 2 lett. A) del D.Lgs. 50/2016 che prevede <i>“Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici o per i lavori in amministrazione diretta”</i> ;
Ritenuto	di dover procedere all'affidamento tramite MEPA al fine di procedere con l'adeguamento alla direttiva Ministeriale e per garantire la sicurezza dei dati sensibili gestiti dal sistema di rilevazione presenza;
Ritenuto	opportuno quindi affidare tramite MEPA alla società KG Partners s.r.l. il servizio di configurazione e verticalizzazione del sistema in parola al fine dell'adeguamento alla direttiva ministeriale, al costo complessivo di € 7.500,00 oltre IVA e cioè pari ad € 9.150,00 – CIG: ZE42EB954D;
Considerato	che la complessiva spesa pari ad € 9.150,00 IVA inclusa, può essere specificata come di seguito descritto: <ul style="list-style-type: none">- € 7.777,50 sul conto n. 502020198 Ricerca Corrente IRE dell'esercizio finanziario 2020;- € 1.372,50 sul conto n. 502020198 Ricerca Corrente ISG dell'esercizio finanziario 2020;
Attestato	che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005 n.15;
Attestato	altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per

la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. A) del D.lgs. 50/2016 e per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- Affidare tramite MEPA alla società KG Partners s.r.l. il servizio di configurazione, verticalizzazione e manutenzione del sistema di rilevazione presenza dei contrattisti dedicati alla ricerca scientifica ed operanti presso IFO, comprensivo di licenza dello stesso sistema, canone di assistenza e manutenzione per il primo anno e le giornate di installazione e configurazione sul server oltre che i test e la messa in funzione dell'applicativo al fine di rispettare la direttiva Ministeriale Prot. n. 2302-DGRIC-MDS-P – periodo 01/10/2020 - 30/09/2021 al costo complessivo pari ad € 7.500,00 oltre IVA e cioè pari ad € 9.150,00 – CIG: ZE42EB954D;

- Addebitare la spesa complessiva pari ad € 9.150,00 IVA inclusa, come di seguito descritto:
 - € 7.777,50 sul conto n. 502020198 Ricerca Corrente IRE dell'esercizio finanziario 2020;
 - € 1.372,50 sul conto n. 502020198 Ricerca Corrente ISG dell'esercizio finanziario 2020;

La UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOSD Ingegneria Clinica e Tecnologie e Sistemi Informatici

Giuseppe Navaneri

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

12/10/2020

CODICE ARTICOLO PRODUTTORE: 130K020PA

€ 7.500,00 / Licenza

FingerWork

Fornitore [KGPARTNERS SRL](#)

sistema di gestione e controllo degli accessi e rilevamento presenze il riconoscimento della persona tramite lettore di Tag RFID o Impronta digitale

MERCATO ELETTRONICO


 **AREA DI CONSEGNA/EROGAZIONE:**
ITALIA

 **CODICE ARTICOLO FORNITORE**
130K2020PA

Caratteristiche

Marca	KG Partners
Fornitore	KGPARTNERS SRL
Contenuto della confezione	1
Lotto minimo	1
Acquisti verdi	N.A.
Disponibilità minima garantita	100
Garanzia	annuale
Assistenza	Da remoto e onsite
Tipo di contratto	Acquisto
Aggiornamento	2020-10-09 17:27:39.873
Unità di misura	Licenza
Versione ed Edizione	1
Lingua	Italiana
Tipo licenza e numero utenti	Annuale

GN

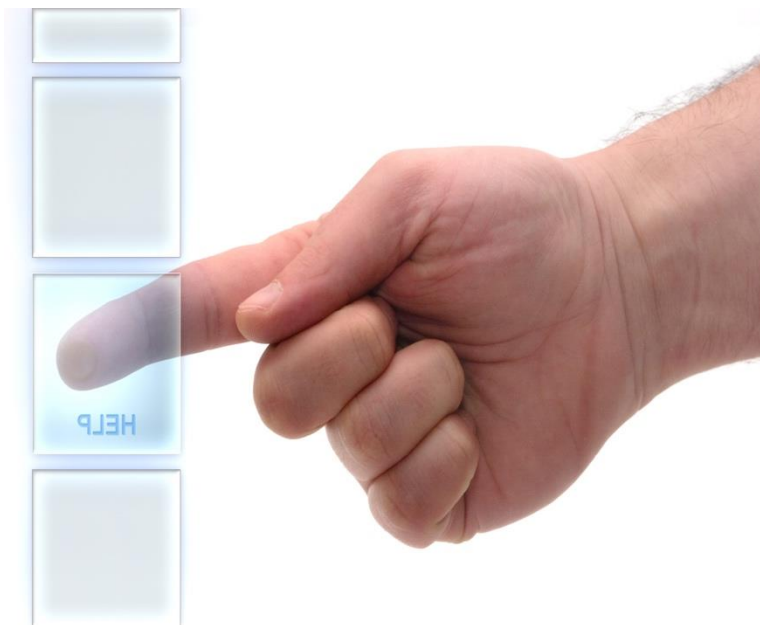
Contenuto della confezione	Virtuale		
Compatibilità con Sistema Operativo	Windows, Linux, MacOS		
Iniziativa	ME	BENI	Informatica, Elettronica, Telecomunicazioni e Macchine per Ufficio
			 ATTIVA 07/06/2017

Ricorda!

Ai sensi di quanto stabilito dall'art.21 delle Regole del Sistema di e-Procurement della PA, il Fornitore è il solo ed esclusivo responsabile della correttezza, completezza e veridicità delle informazioni contenute nel proprio Catalogo.

**Proposta tecnica per la
realizzazione di un Software
per la gestione delle presenze
dei ricercatori**

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI



KG PARTNERS SRL

Internet Solutions & System Integrator

Via Nomentana 220 – Roma 00162

Tel./Fax. 06.80693229

Tel./Fax. 06.8079459

www.kgpartners.it

GN



INDICE

1	PREMESSA	3
2	RICHIESTA DEL CLIENTE	3
3	IL SOFTWARE	3
4	CARATTERISTICHE GENERALI	4
4.1	Modalità con app ibrida sul telefonino e sito di amministrazione	4
4.2	Modalità con tag Rfid	4
5	USABILITÀ E ACCESSIBILITÀ	4
6	DESCRIZIONE PROCEDURA	5
6.1	Modalità con app ibrida	5
6.2	Modalità con tag Rfid	5
7	FORMAZIONE E MANUALE D'USO	11
8	QUOTAZIONE ECONOMICA	11
9	TABELLA COMPARATIVA DELLE DUE SOLUZIONI	13
	PROPOSTA CONTRATTUALE	14
	DOC.2 – MODULO D'ORDINE	15



1 Premessa

Questo documento specifica in dettaglio il lavoro che sarà svolto per la realizzazione del progetto.

2 Richiesta del Cliente

Realizzazione di un Software in grado di verificare e gestire la presenza nell'istituto dei ricercatori e dei dottorandi, rilevata con sistemi di rilevazione automatici, il tutto sviluppato con metodologie innovative, all'avanguardia e con il costo più basso possibile.

3 Il software

Il software in oggetto è un sistema di gestione e controllo degli accessi e rilevamento presenze, che consente di gestire in modo semplice e dinamico, il riconoscimento della persona può avvenire con due modalità, una più evoluta con l'uso da parte dei ricercatori di una app ibrida sui propri telefonini, mentre la seconda utilizza semplici tag Rfid e dei relativi lettori agli ingressi dell'istituto.

Il sistema in modo opzionale prevede l'integrazione con i programmi di gestione delle presenze/assenze. Tutti gli eventi vengono registrati su di un server centrale in modo da risalire, anche a distanza di tempo, a chi era presente nell'area in un determinato momento. La piattaforma integra queste tecnologie allo scopo di avere un sistema versatile e modulare.

Le app ibride sviluppate con strumenti e linguaggi tipici del web, sono nate per essere utilizzate in qualsiasi piattaforma, hanno il vantaggio di rendere gran parte del codice scritto indipendente dalla piattaforma su cui verrà installato, in quanto viene eseguito all'interno di un ambiente web, e sono cross platform rispetto ai sistemi nativi ios e android.



4 Caratteristiche generali

4.1 Modalità con app ibrida sul telefonino e sito di amministrazione

- App ibrida per i ricercatori sviluppata con Apache Cordova, con Framework Ionic e Angular2
- Serverdb nosql: MongoDB
- App web di amministrazione sviluppata in Php 7.0

4.2 Modalità con tag Rfid

- Sviluppato con tecnologia Microsoft .net.
- Gestione Multiutente con Password Multilivello (gestione delle deleghe).
- Gestione Log Utenti ed Operazioni effettuate.
- Semplice interfaccia grafica che permette di navigare attraverso tutte le funzionalità.
- Configurazione delle tabelle di gestione del controllo degli accessi effettuata completamente mediante semplice e moderna interfaccia grafica.
- Database: Microsoft SQL Server

5 Usabilità e Accessibilità

Semplice da configurare, immediato nell'utilizzo, il programma risponde perfettamente con un'attenzione specifica ai principi di usabilità e accessibilità imposti dall'AGID, che rendono l'applicazione semplice e intuitiva da utilizzare. L'organizzazione dei contenuti e la navigazione delle varie funzionalità dell'interfaccia è stata realizzata in modo da agevolare e guidare l'utente verso quello che sta cercando. In sintesi: un'analisi ampia e sotto i più specifici aspetti del controllo della qualità, per offrire uno strumento accessibile a tutte le categorie di utenti, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa italiana sull'accessibilità informatica.



6 Descrizione procedura

6.1 Modalità con app ibrida

La procedura sarà strutturata su due moduli separati, il primo costituito da una app ibrida che i ricercatori installeranno sui propri smartphone per la registrazione delle presenze, ed il secondo costituito dall'app web di amministrazione, destinata all'amministratore di sistema ed alle persone delegate, che gestirà la parte anagrafica ed il calcolo delle ore di presenza.

6.2 Modalità con tag Rfid

La procedura sarà strutturata su due moduli separati, un modulo di rilevazione che sarà installato sui terminali posti agli ingressi dell'istituto e dotati di lettore Rfid, utilizzati dai ricercatori per la registrazione delle presenze, mentre il secondo modulo è riservato all'amministratore per la gestione dell'anagrafica dei ricercatori e dei report per il calcolo ore di presenze.

1. Descrizione della struttura:

Tutti i dati vengono gestiti nel cloud Microsoft Azure, in questo modo si incrementa la sicurezza dei dati gestiti all'interno del sistema gestionale e si rimuovono le problematiche ed i costi di mantenimento dei server.

a. Tabelle principali:

- Anagrafica dei ricercatori
- Registro delle presenze



b. Tabelle minori

- Amministratore di sistema e utenti abilitati alla procedura
- Tabella dei tag Rfid (In caso di utilizzo modalità con Rfid)
- Parametri di sistema
- File di log

2. Modulo di gestione:

a. Anagrafica dei ricercatori

- Pagina per inserimento e modifica dei dati del personale di ricerca.
 - ✓ Dati anagrafici (Luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale)
 - ✓ Tipo personale di ricerca
 - ✓ Contatti (e-mail, telefono, ecc.)
 - ✓ Data inizio e data fine del contratto di ricerca
 - ✓ User (univoca) e password da modificare al primo accesso all'App.
- Pagina con elenco del personale di ricerca
 - ✓ Nella pagina è presente un filtro di ricerca per cognome, nome, codice fiscale e indirizzo.
 - ✓ Sull'elenco sono presenti le funzioni per visualizzare e/o modificare i dati inseriti.
- Pagina con il report del personale di ricerca.
 - ✓ Il report può essere inviato alla stampa, o esportato nei formati pdf, word ed excel.

b. Registro delle presenze

- Elenco delle presenze registrate.



- ✓ Ogni record è composto da:
 - User del personale di ricerca.
 - Ora di entrata e di uscita.
 - Durata della presenza in minuti.
- In caso di utilizzo del modulo con app ibrida:***
 - Luogo di entrata e di uscita con posizione GPS
- Funzioni di calcolo ed esportazione dati:
 - ✓ Calcolo delle ore di presenza per singolo ricercatore tra un intervallo di date scelto dall'operatore.
 - ✓ Esportazione in pdf/excel

3. Modulo di registrazione delle presenze

- Modalità con con app ibrida

La registrazione delle presenze sarà gestita con una app ibrida per smartphone, che tratterà l'utente tramite user univoco e relativa posizione GPS e il numero IP pubblico della rete wifi della struttura, perché l'accesso a questa app sarà consentito esclusivamente attraverso la rete wifi degli Istituti. Quindi lo smartphone della dell'app ibrida del ricercatore dovrà essere configurato con il wifi abilitato alla rete degli Istituti.

L'accesso all'app avverrà tramite le credenziali (user e password) fornite dall'IFO, dopo il primo accesso il ricercatore potrà modificare la password iniziale. L'app sarà composta da due sezioni, nella prima il ricercatore potrà consultare i propri dati anagrafici registrati nell'applicazione, e l'elenco delle presenze registrate, mentre la seconda sezione è destinata alla registrazione dell'entrata/uscita.



La registrazione dell'entrata/uscita si concluderà con un avviso che segnalerà l'esito positivo o l'eventuale errore nell'operazione.

I dati inviati nell'operazione sono la user univoca del ricercatore, data e ora di registrazione e la sua posizione GPS.

- **Modalità con utilizzo di tag Rfid**

La registrazione delle presenze sarà gestita con dei terminali embedded, dotati di lettore Rfid, posizionati agli ingressi dell'istituto. Il ricercatore utilizzerà il tag Rfid personale per la registrazione dell'entrata/uscita. La registrazione si concluderà con un avviso che segnalerà l'esito positivo o l'eventuale errore nell'operazione.

I dati inviati nell'operazione sono la user univoca del ricercatore, data e ora di registrazione, l'identificativo del terminale utilizzato.

Nonostante, ogni ricercatore abbia il suo tag Rfid univoco, questa modalità non garantisce la sicura corrispondenza tra l'identità del ricercatore ed il tag utilizzato per la registrazione, perché il tag potrebbe essere utilizzato in modo non corretto.

Diagramma UML - Modalità con app ibrida

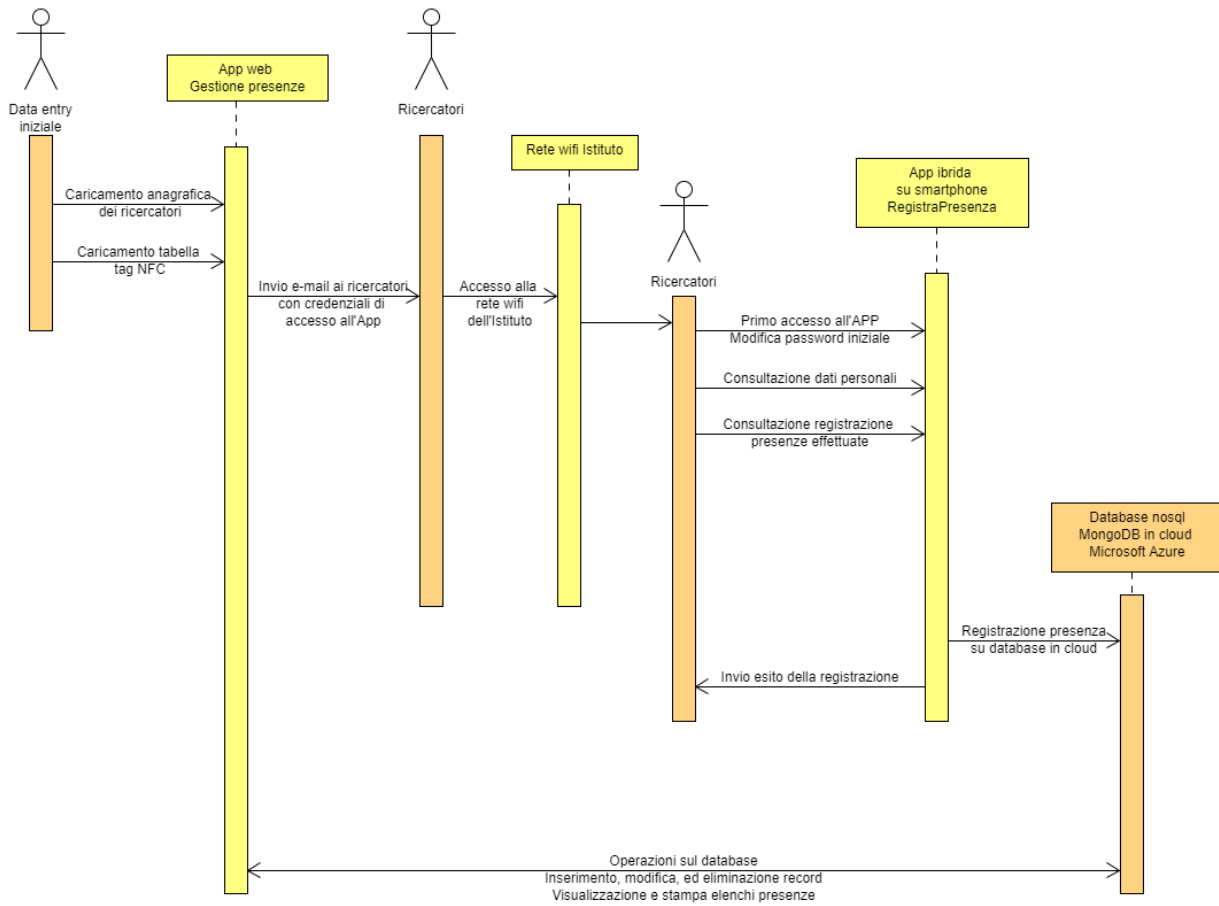
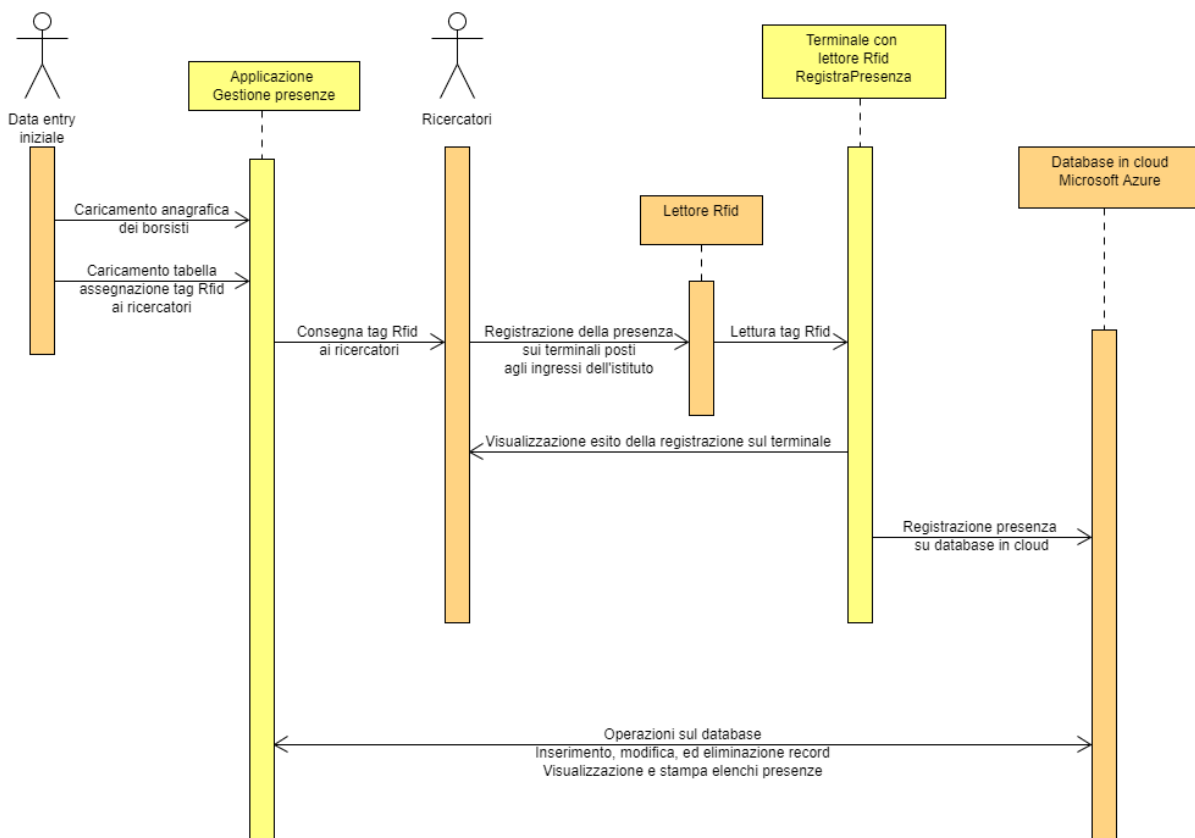


Diagramma UML - Modalità con tag Rfid





7 Formazione e manuale d'uso

La Formazione per l'uso servirà per la corretta applicazione di questo sistema che garantisce l'uso corretto nel tempo. Il manuale di applicazione presenterà le regole di base per delle specifiche corrette e uniformi sulle funzionalità del software.

8 Quotazione economica

Il progetto avrà una durata orientativa di 30 giorni lavorativi a partire dall'accettazione della presente proposta, salvo aggiustamenti necessari.

Sulla base dell'impegno stimato l'importo per la realizzazione del progetto descritto, è di:

- Euro 18.000,00 (diciottomila/00) modalità con app ibrida.
- Euro 7.500,00 (settemilacinquecento/00) modalità con tag Rfid.

n.b.

- ✓ nel prezzo del sistema Rfid sono compresi n.2 terminali lettori di tag per il controllo accessi
- ✓ il prezzo di ogni tag con relativa assegnazione a ciascun ricercatore è di €. 1,50

Nell'offerta dello sviluppo del progetto è compresa la licenza del software realizzato, ed il canone di assistenza e manutenzione per il primo anno.

Inoltre, sono incluse le giornate dei tecnici per installazione e configurazione sui server, test e messa in funzione del software.



Codice Doc: 77/20
Data Doc: **06/08/2020**

Il valore della nostra offerta è da intendersi al netto dell'IVA e di eventuali spese sostenute per lo svolgimento dell'incarico. Tali spese saranno giustificate secondo Vostra indicazione.

La fatturazione è prevista secondo il seguente piano:

100% al termine del lavoro

Il nostro incarico verrà svolto con la massima diligenza e nel rispetto della nostra deontologia professionale.



9 *Tabella comparativa delle due soluzioni*

Segue una tabella comparativa delle due soluzioni proposte:

Voci di raffronto	Soluzione App	Soluzione Rfid
<u>Costo della soluzione</u>	€. 18.000	€. 7.500
<u>Altri costi non compresi nell'offerta</u>		€. 1,50 per ogni TAG Attrezzaggio di n.2 punti rete e di n.2 punti alimentazione
<u>Attività a carico del fornitore</u>	Formazione	Formazione Fornitura di due terminal Rfid
<u>Vincoli</u>	Wi-fi abilitato e GPs abilitato sugli smartphone dei ricercatori	Obbligatorietà del TAG Rfid
<u>Punti di forza</u>	Sicurezza e certezza nel rilevare la presenza del ricercatore	Economicità e praticità della soluzione



Proposta Contrattuale

La soprastante scheda progetto *denominata "offerta"*, suddivisa in 7 punti, ha valore di proposta contrattuale, di cui la seguente capitolazione costituisce parte integrante essenziale.

- **Fornitura del software:**
 - Dettaglio costi software gestione presenze:

Modalità con app ibrida	€. 18.000
Modalità con tag Rfid nel prezzo sono inclusi num. 2 terminali per la registrazione delle presenze	€. 7.500

Il valore della nostra offerta è da intendersi al netto dell'IVA.

La fatturazione è prevista secondo il seguente piano:

100% alla consegna della fornitura

Pagamento tramite bonifico bancario intestato a:

KG PARTNERS s.r.l.

Banca: Intesa San Paolo (filiale n. 06799 - Roma Parioli)

IBAN: IT 97 Q 03069 05077 10000 0000 090

BIC/SWIFT: BCITITMM

Il nostro incarico sarà svolto con la massima diligenza e nel rispetto delle norme deontologiche.

Roma

Istituti Fisioterapici Ospitalieri
(timbro e firma per accettazione espressa)

.....



Codice Doc: 77/20
Data Doc: 06/08/2020

Doc.2 – Modulo d'ordine

Rif. prot. N.			
Nominativo Ragione Sociale			
Codice Fiscale Partita IVA			
Indirizzo			
CAP		Provincia	
Telefono		Fax	
Email / PEC			

Il Cliente prende atto ed accetta che il rapporto contrattuale con KG PARTNERS s.r.l. e' regolato dalle Condizioni Generali di Contratto di KG PARTNERS s.r.l., pubblicate sul sito istituzionale e disponibili per il download al link www.kgpartners.it/contratti, dalle disposizioni particolari indicate nel presente Modulo e nella relativa Offerta di cui il Cliente, mediante la sottoscrizione del presente Ordine, dichiara espressamente di avere preso visione ed attenta conoscenza e di approvarne integralmente il loro contenuto. Il Cliente prende atto ed accetta, altresì, che il Contratto di fornitura del Servizio è costituito dai documenti di seguito indicati, che ne formano parte integrante e sostanziale:

a) Offerta; b) Proposta contrattuale; c) Modulo D'ordine; d) Condizioni Generali di Contratto di KG PARTNERS s.r.l.,

e che, in caso di difformità fra i contenuti dei documenti sopra indicati, è data prevalenza all'Offerta ed in subordine alle Condizioni Generali di Contratto di KG PARTNERS s.r.l., e che qualsiasi disposizione particolare stabilita nel presente Modulo, per potere prevalere sull'Offerta e sulle Condizioni Generali di Contratto KG PARTNERS s.r.l., deve essere concordata ed espressamente approvata per iscritto dal Cliente e da KG PARTNERS s.r.l.

Luogo	Data	Firma

Ai sensi e per gli effetti degli art. 1341 e 1342 c.c., il Cliente dichiara di avere preso chiara ed esatta visione e di approvare espressamente ed in modo specifico le seguenti clausole delle Condizioni Generali di Contratto KG PARTNERS s.r.l. : Offerta, Caratteristiche del servizio, Termini e condizioni, Condizioni di Pagamento e Tempi di consegna. Per qualsiasi controversia nascente o derivante dall'applicazione del presente contratto, le parti derogano convenzionalmente la competenza in favore del foro di Roma.

Luogo	Data	Firma

Preso atto dell'Informativa ex art. 13 legge 196/2003 contenuta nelle Condizioni Generali di Contratto KG PARTNERS s.r.l. , il Cliente presta il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali con le modalità e per le finalità ivi descritte. Il Sottoscritto dichiara, altresì, di essere consapevole che in mancanza di rilascio del consenso a tale trattamento potranno trovare applicazione le disposizioni indicate nella predetta informativa.

Luogo	Data	Firma



Codice Doc: 77/20
Data Doc: **06/08/2020**

KG PARTNERS srl
Internet Solutions & System Integrator
Registrar accreditato (www.nic.it)

Sedi operative:

Via Nomentana 220, Roma (RM) 00154

Vico IV Giuseppe Verdi 12, Decollatura (CZ) 88041

Sede legale:

Via Nomentana 220, Roma (RM) 00154

tel. (+39) 06.80.69.3229

tel./fax (+39) 06.80.79.459

tel. (+39) 0968.61.290

email: staff@kgpartners.it

pec: kgpartnersrl@pec.it

P.IVA 05937551009

Capitale sociale: Euro 100.000 i.v.



Ministero della Salute

DIREZIONE GENERALE DELLA RICERCA E
DELL'INNOVAZIONE IN SANITA'

Via Giorgio Ribotta, 5 - 00144 Roma

ALLEGATO 1

Agli IRCCS
Loro Sedi

OGGETTO: Rendicontazione dell'attività di ricerca - Spese Personale.

In coerenza con il mutato quadro normativo dei rapporti di lavoro che possono essere instaurati da parte di codesti Istituti, considerando, in particolare, la normativa vigente sui rapporti di lavoro a tempo determinato e parasubordinato, disciplinato dal decreto legislativo 81/2015 e dal d.l. 87/2018, convertito dalla legge 96/2018, nonché le innovazioni in materia di lavoro del settore pubblico introdotte dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi 422 – 434 e al conseguente CCNL comparto sanità sezione della ricerca dell'11 luglio 2019, è emersa la necessità di rivedere i criteri di eleggibilità dei costi del personale anche al fine di garantire agli istituti medesimi una maggiore flessibilità nella scelta dei rapporti di lavoro da instaurare.

La scrivente Direzione generale ritiene opportuno, pertanto, procedere ad adeguare i predetti criteri di eleggibilità, anche al fine di rendere omogeneo il sistema di rendicontazione dei costi di personale sia per gli IRCCS di diritto pubblico che di diritto privato a partire dall'anno 2020.

I costi del personale per poter essere rendicontati devono essere di competenza dell'anno oggetto della rendicontazione, registrati nella contabilità dell'IRCCS e sostenuti (erogati) entro la data di trasmissione a questo Ministero.

Perché il personale sia considerato eleggibile per la rendicontazione, deve essere indicato nell'apposita sezione dell'anagrafico del Workflow della ricerca. La presenza presso i locali dell'Istituto, deve essere rilevata con i sistemi di rilevazione automatici di presenza oraria disponibili presso gli enti, a prescindere dalla tipologia contrattuale mediante la quale si presta servizio presso l'IRCCS. Non sono ammessi i moduli compilati a mano, al fine di rendere verificabile il rispetto dei criteri di eleggibilità dei relativi costi come previsto dalla programmazione triennale degli IRCCS.

Il personale contrattualizzato con l'IRCCS deve essere reclutato con modalità e procedure previste dalla normativa vigente, in maniera tale da garantire adeguata pubblicità dell'avviso di selezione, il più ampio accesso ai candidati, la trasparenza e il rigore della procedura.

In secondo luogo ai fini della rendicontazione occorre distinguere se il personale rientra nel profilo **del** ricercatore sanitario o in quella del collaboratore professionale addetto alla ricerca.

9N

Per ricercatore sanitario si intende colui che con ampia autonomia operativa assumendo la responsabilità diretta delle attività, progetta o conduce in prima persona, sia individualmente che in team, ricerche biomediche, traslazionali e cliniche finalizzate ad ampliare o ad innovare la conoscenza scientifica e la sua applicazione. Il ricercatore sanitario è autore di pubblicazioni scientifiche correlate alla sua attività di ricerca

Per collaboratore professionale addetto alla ricerca si intende, invece colui che svolge attività di natura tecnica sanitaria o giuridico amministrativa, correlata alla ricerca sanitaria, che richiedono conoscenze teoriche specialistiche, capacità organizzative, di coordinamento e gestionali caratterizzate da discrezionalità operativa, nell'ambito delle strutture previste dal modello organizzativo aziendale. Di norma il ricercatore collaboratore non rientra tra gli autori di pubblicazioni scientifiche.

Per quanto riguarda il ricercatore sanitario, ai fini dei criteri di eleggibilità si ritiene opportuno distinguere ulteriormente il caso in cui il medesimo è dedicato esclusivamente ad attività di ricerca e svolge la propria attività, normalmente, in laboratorio e comunque al di fuori del contesto assistenziale, cd. "bench side", da quella in cui il ricercatore svolge la propria attività, normalmente, nel contesto clinico ed è generalmente dedicato alla ricerca per parte del proprio tempo lavorativo, cd. "bed side".

Entrambe le tipologie di ricercatore sanitario, ai fini della rimborsabilità con i fondi ministeriali, possono essere suddivisi in tre livelli di expertise: junior, senior e responsabile di struttura.

Il ricercatore "bench side" sarà Junior se svolge la propria attività nell'ambito di un gruppo di ricerca, Senior se svolge la propria attività nell'ambito di un gruppo di ricerca supervisionando ricercatori Junior e Responsabile di struttura se conduce attività di ricerca come principal investigator, pianificando e coordinando le attività di un gruppo di Ricercatori Junior e Senior.

Il ricercatore bench side (intendendo con questo termine tutte le attività non clinical side) con livello di expertise Senior può essere rendicontato in questa classe qualora raggiunga la media nazionale ridotta del 35% in almeno tre degli indicatori sotto riportati e si sia aggiudicato un grant competitivo di valore economico pari o superiore a € 150.000 in qualità di PI/Co-PI/Collaboratore principale del gruppo proponente nei tre anni precedenti.

I menzionati indicatori di riferimento sono i seguenti:

- Field Weighted Citation Impact (FWCI) (Elsevier)
- % pubblicazioni in Top Journal Percentiles 10% (Elsevier)
- % Documenti Citati (Clarivate)
- Average Publication Percentile (Clarivate)
- % Pubblicazioni nel primo e secondo quartile del JCR (Clarivate)
- % Collaborazioni nazionali e internazionali (Clarivate/Elsevier)

9/11

Il ricercatore “bed side” sarà, invece, Junior se è un dirigente medico o equivalente, Senior se dirigente medico con incarico di alta specializzazione o di struttura semplice, Responsabile di struttura se Direttore di struttura complessa o equivalente.

Il ricercatore bench side con livello di expertise di Responsabile di struttura potrà essere rendicontato in questa classe, a concorrenza del limite per FTE/Anno qualora con riferimento ai predetti indicatori e con le medesime specifiche relative alla soglia di riferimento, raggiunga la media nazionale in almeno quattro indicatori rispetto al valore target negli ultimi tre anni, oppure si sia aggiudicato nei tre anni precedenti:

a) almeno due grant competitivi di valore economico pari o superiore a 250.000 € in qualità di PI/Co-PI;

b) almeno un grant competitivo di valore economico pari o superiore a 250.000 € in qualità di PI/Co-PI e almeno un brevetto;

c) almeno un grant competitivo di valore economico superiore ai 250.000 € in qualità di PI/Co-PI e almeno un'attivazione di spin off/startup

La soglia di riferimento per i suddetti indicatori concerne sia l'area complessiva di "medicina", sia l'area specifica di ricerca e per il superamento degli indicatori soglia si considera il valore più favorevole tra l'area complessiva di medicina e l'area specifica selezionata, per almeno uno degli ultimi tre anni.

Qualora il ricercatore non soddisfi i livelli di expertise per la classe di rendicontazione potrà essere rendicontato con il limite di rimborsabilità previsto nella classe inferiore, purché rispetti i criteri di tale classe.

E' in ogni caso vincolante l'utilizzo nell'anagrafico del WFR del codice Orcid, ResearchID e ScopusID relativo al ricercatore specifico, necessario per consentire le relative verifiche.

Stante quanto precede, relativamente ai contratti stipulati ai predetti ricercatori sanitari ed imputati ai fondi della ricerca corrente, saranno rimborsabili per il livello di expertise Junior bench side per FTE fino al massimo di € 45.000,00 per quello Senior bench side per FTE fino al massimo € 65.000,00 e per quello di Responsabile di Struttura bench side per FTE fino al massimo di € 85.000,00 , nel rispetto comunque delle ulteriori indicazioni riportate nelle sezioni relative alle diverse tipologie di fondi. Qualora l'impegno orario sia inferiore a quello previsto per il Full Time Equivalent (FT) i limiti sopra riportati saranno ridotti in percentuale pari alla percentuale di riduzione dell'impegno rispetto al FTE.

Per il ricercatore bed side, il limite massimo di eleggibilità dei costi sui fondi ricerca, considerato che il medesimo svolge attività assistenziale, è fissato al 25% del limite massimo costo azienda per FTE, nel rispetto comunque delle ulteriori indicazioni riportate nelle sezioni relative alle diverse origini dei fondi.

9N

Per una migliore comprensione, si riportano nella seguente tabella i livelli massimi di costo rimborsabili e la relativa percentuale massima per tipologia di personale di ricerca:

Ricercatore	Limite massimo costo azienda per FTE/Anno	% massima ricercatore <i>Bench side</i>	% massima ricercatore <i>Bed side</i>
Junior	€ 45.000,00	100%	25%
Senior	€ 65.000,00	100%	25%
Responsabile/Direttore	€ 85.000,00	100%	25%
Direttore Scientifico	€ 105.000,00	100%	----

Si precisa che tali valori sono parametri di riferimento per la rimborsabilità ma non possono in alcun modo essere considerati tetti stipendiali o presi a riferimento delle quote stipendiali, la cui quantificazione è rimessa all'autonomia decisionale dello specifico IRCCS, nel rispetto delle normative vigenti.

Relativamente, poi, alle spese da poter rendicontare per il pagamento del personale **collaboratore addetto alla ricerca**, si ritiene opportuno, in primo luogo, precisare che in tale categoria possono rientrare a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti: Data Manager, Clinical monitor, Lab manager, Scientific writer, Project manager, Science communicator Grants Officer, Tech Transfer Officer , Bibliotecario, Segretarie scientifiche, IT specialist, Personale tecnico non specializzato, Personale gestionale/amministrativo.

Per le figure tecnico-scientifiche, quali Infermiere di ricerca, il Tecnico di laboratorio, Tecnico sanitario, Fisioterapista , Logopedista, che rientrano generalmente nel personale di supporto, ma che in casi specifici possono rientrare nel personale di ricerca, sarà cura del singolo IRCCS definirne la classificazione.

Anche il personale di supporto alla ricerca può essere suddiviso, ai fini della rimborsabilità con i fondi ministeriali, nei tre livelli di expertise junior, senior e coordinatore e, segnatamente:

- Junior se, in possesso di titolo di studio idoneo, svolge la propria attività nell'IRCCS da meno di 5 anni nel settore della ricerca;
- Senior se svolge la propria attività nell'IRCCS, con idoneo titolo di studio, da oltre 5 anni oppure con più di 5 anni di esperienza lavorativa nel settore della ricerca;
- Coordinatore se svolge la propria attività coordinando addetti Junior e/o Senior e con più di 7 anni di esperienza lavorativa nel settore della ricerca.

I limiti temporali sopra richiamati non costituiscono in alcun modo requisito per la progressione all'interno dell'Istituto, che rimane regolata dalla normativa e dai contratti, ma solo la soglia minima per poter richiedere la rimborsabilità nello specifico livello. Stante quanto precede

9N

quanto riguarda quindi i contratti stipulati al collaboratore professionale di ricerca ed imputati ai fondi della ricerca corrente, sono rimborsabili per il livello di expertise Junior fino al massimo di € 33.000,00 , per quello Senior fino al massimo € 36.000,00 e per quello di Responsabile di Struttura fino al massimo di € 40.000,00, come riportato nella tabella che segue:

Personale di supporto	Limite massimo costo azienda per FTE/Anno	% massima eleggibile
Addetto junior	€ 33.000,00	100%
Addetto senior	€ 36.000,00	100%
Coordinatore	€ 40.000,00	100%

Anche per tale personale si precisa che i valori indicati sono parametri di riferimento per la rimborsabilità ma non possono in alcun modo essere considerati tetti stipendiali o di riferimento delle quote stipendiali, la cui quantificazione è rimessa all'autonomia decisionale dello specifico IRCCS nel rispetto delle normative vigenti.

Stante quanto precede, si ritiene opportuno ribadire che i criteri di eleggibilità sopra descritti si applicano a tutto il personale di ricerca operante presso gli IRCCS, a prescindere dalla specifica tipologia contrattuale (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, co.co.co., borse di studio ecc.) con il quale è stato assunto, salvo discipline specifiche alle diverse fonti di finanziamento. Restano comunque non rimborsabili i costi per il personale con contratti di natura libero professionale o a questi riconducibili.

Si richiama infine l'attenzione sul rispetto di quanto previsto dall'articolo 23 ter, comma 1, del DL. 201/2011 convertito con modificazioni dalla legge 214/2011 e dall'articolo 1, comma 471, della legge 27/12/2013 n.147 nonché dal DPCM 23 marzo 2012 e successive modificazioni in merito ai tetti massimi stipendiali (240.000 euro/anno/lordo dipendente) da porre a carico dei fondi ministeriali e quindi delle finanze pubbliche anche se parzialmente . Al riguardo si precisa che per il calcolo del predetto limite occorre considerare lo stipendio complessivamente erogato al soggetto interessato, computando anche in modo cumulativo le somme comunque erogate all'interessato a carico anche di più datori di lavoro, indipendentemente dall'origine di tali fondi. In caso di superamento di tale soglia il limite massimo di rimborsabilità di cui in tabella è ridotto della quota eccedente il tetto di 240.000 euro lordo dipendente

RICERCA CORRENTE

Nell'ambito della ricerca corrente per garantire una maggiore flessibilità operativa, nell'ambito dei fondi in questione, che consenta sia di avere a disposizione risorse adeguate per il personale sia di assicurare una quantità minima di fondi da dedicare alle altre spese di ricerca, gli Istituti potranno rendicontare per la somma delle due voci, quella del personale e quella delle spese

di overheads, fino al 65% delle risorse complessivamente assegnate dalla scrivente direzione, con una quota massima per i costi di overhead non superiore al 15%.

Il predetto limite potrà essere eventualmente elevato di un ulteriore 5% per la quota di personale quindi sino al massimo del 70% della somma cumulativa personale e overheads esclusivamente nell'ipotesi in cui gli IRCCS abbiano previsto un sistema di premialità del personale della ricerca operante in team che tenga conto dei risultati raggiunti dal team in questione in funzione degli obiettivi assegnati dal direttore scientifico nella programmazione annuale e dei fondi incassati nell'anno relativi a grant competitivi o diritti derivati da brevetti e royalties. Comunque, la quota ulteriore del 5% è vincolata al pagamento delle predette premialità secondo le modalità operative, contrattate con le OOSS in ogni specifica istituzione, nel rispetto di quanto sopra riportato e non potrà essere utilizzata per coprire altre voci di costo.

Con riferimento sempre al ricercatore sanitario, si rappresenta che saranno presi in considerazione, per la verifica della posizione di ricercatore attivo, gli articoli originali, i case report, gli editoriali, review e lettere con dati pubblicati su riviste indicizzate, nei quali il ricercatore dovrà essere incluso tra gli autori principali dell'articolo (non in appendice), indipendentemente dalla posizione, e correttamente affiliato all'IRCCS. Non saranno invece presi in considerazione gli atti congressuali, abstract e libri. Il periodo di monitoraggio sarà di 3 anni come previsto dalla programmazione triennale per i ricercatori attivi, senza il vincolo delle 4 pubblicazioni.

Stante quanto precede, per il rimborso a valere sui fondi della ricerca corrente, oltre ai criteri riportati nella parte generale occorre soddisfare anche i seguenti:

- per il livello di expertise Junior bench side, la cifra rimborsabile massima per FTE di € 45.000,00 si applica anche in assenza di pubblicazioni per i primi 5 anni di permanenza nell'IRCCS, mentre dal sesto anno, per essere eleggibile integralmente il ricercatore deve aver pubblicato almeno due lavori nell'ultimo triennio;
- per il livello Senior bench side, per l'eleggibilità alla cifra massima rimborsabile per FTE di € 65.000,00, il ricercatore deve essere autore di almeno 8 pubblicazioni nell'ultimo triennio;
- per il livello di Responsabile di Struttura bench side, per l'eleggibilità alla cifra massima rimborsabile per FTE di € 85.000,00, il ricercatore deve essere autore di almeno 10 pubblicazioni nel triennio.

I valori percentuali di rimborsabilità per i ricercatori bench side come sopra descritti saranno ridotti del 50% nel caso non si raggiunga il numero delle pubblicazioni richiesto nel triennio e al 25% in caso di assenza di pubblicazioni

Venendo poi **al ricercatore sanitario bed side** colui che ha un livello di expertise Junior, può essere rendicontato a concorrenza del limite del 25% del limite massimo per FTE di cui alla tabella

9N

precedente senza alcun limite di pubblicazioni per i primi 5 anni di permanenza nell'IRCCS, poi dal sesto anno, per essere eleggibile deve aver pubblicato almeno tre lavori nell'ultimo triennio.

Relativamente al ricercatore sanitario bed side con livello di expertise Senior, è eleggibile al 25% FTE se ha pubblicato almeno sei lavori nell'ultimo triennio; è eleggibile al 15% FTE se ha pubblicato da uno a cinque lavori nell'ultimo triennio, mentre non è eleggibile in caso di assenza di lavori nell'ultimo triennio.

Infine il ricercatore bed side con livello di Responsabile di struttura complessa è eleggibile al 25% FTE se ha pubblicato almeno 9 lavori nell'ultimo triennio, ed è eleggibile al 15% FTE se ha pubblicato da uno a cinque lavori nell'ultimo triennio, mentre non è eleggibile nel caso di assenza di lavori nell'ultimo triennio.

Le decurtazioni sulle percentuali di rimborsabilità di cui sopra non si applicano, in caso di grant vinti come principal investigator per un valore minimo di 250.000 euro nell'ultimo triennio e regolarmente avviati.

Tuttavia con riferimento ad alcune particolari tipologie contrattuali i predetti criteri sono in parte modificati come di seguito precisato:

- le borse di studio saranno rendicontabili nel limite massimo per FTE/Anno di € 30.000;
- i contratti libero professionali, purché di tipo non continuativo e per esigenze particolari e temporanee, saranno rendicontabili limitatamente al 5% del costo complessivo del personale rendicontato, applicando i valori tabellari massimi del ricercatore Junior. Resta fermo che i contratti libero professionali o assimilati, anche se riconosciuti come costo eleggibile, non costituiscono elemento per vedere riconosciute nell'ambito delle procedure RC eventuali pubblicazioni di questo personale.
- al personale universitario operante presso l'IRCCS con contratti autorizzati dall'università ai sensi dell'art. 6, commi 10 e 12, della Legge 240/2010 si applicano le aliquote previste per il personale libero professionale.
- per i convenzionati Universitari (ricercatori A e B, Professori Associati, Professori Ordinari) o di altre Istituzioni operanti con accordi e a cui non si applicano i commi di cui al punto precedente, è possibile rendicontare l'integrazione della retribuzione legata ai risultati di ricerca assegnati dal Direttore Scientifico nell'ambito della Programmazione annuale e verificati attraverso indicatori equivalenti a quelli previsti nella presente circolare, per il ricercatore Junior per i ricercatori di tipo A e B o assimilati, a ricercatore Senior per i Professori Associati e a Responsabile di Struttura per i professori Ordinari, in relazione della tipologia di ricercatore "bench side" o "bed side". La quota di risultato posta a carico dell'IRCCS (anche se erogata per il tramite dell'Università) è eleggibile nel limite massimo del 25% del trattamento economico complessivo percepito dal docente. Nel calcolo della quota di cui sopra non sono comprese quote premiali derivanti direttamente da Grant

GN

competitivi, qualora l'IRCCS abbia regolamentato tale possibilità; si ribadisce la necessità di assicurare il rispetto del tetto previsto dall'articolo 23 ter comma 2 del DL. 2011/2011 convertito con modificazioni dalla legge 214/2011. Non è eleggibile la quota di retribuzione corrisposta per le funzioni assistenziali (art. 6, comma 1, lett. a, del d. lgs. 517/1999);

- non possono essere rendicontati dottorandi, assegnisti di ricerca e specializzandi, qualora il pagamento dello stipendio avvenga per il tramite dell'Università;

RICERCA FINALIZZATA

Per quanto riguarda la ricerca finalizzata, la quota eleggibile massima resta quella fissata dal bando relativo all'anno di finanziamento. Qualora il bando non preveda esclusioni specifiche per talune tipologie contrattuali, è ammesso qualunque tipo di contratto conforme alla legislazione vigente, purché il ricercatore stipuli il contratto di lavoro con la struttura SSN/DI/Ente di ricerca che svolge le funzioni di Unità Operativa.

Nel caso il bando fissi un tetto massimo rimborsabile, lo stesso è da intendersi per il personale "Bench side", mentre per il personale "Bed side" si applicheranno le decurtazioni percentuali riportate nella parte generale. Qualora il bando non riporti tetti massimi di rimborso saranno valide le quote di rimborso massimo sopra riportate nella parte generale in funzione della tipologia di attività di ricerca svolta.

Nel caso il bando preveda la possibilità di rendicontare quote parti stipendiali di personale già contrattualizzato a tempo determinato o indeterminato, resta ferma la percentuale del 50% della quota eleggibile complessiva del progetto e comunque tale quota, per assicurare l'ingresso di nuovi ricercatori nel sistema nazionale della ricerca, non può essere allocata per più del 40% per rimborsi di costi dovuti a contratti di tipo a tempo indeterminato, qualora ammessi dal bando, purché non coperti da altre forme di finanziamento pubblico. Restano comunque esclusi i contratti libero professionali dalla eleggibilità dei costi.

PROGETTI FINANZIATI CON IL FONDO PER GLI INVESTIMENTI E LO SVILUPPO INFRASTRUTTURALE DEL PAESE (legge n. 232/2016)

Per quanto concerne i criteri di eleggibilità dei costi del personale di ricerca finanziati a valere delle risorse di cui alle leggi n. 232/2016 (art. 1, comma 140, lett. c) e n. 205/2017 (art. 1, comma 1072), di forniscono di seguito le seguenti indicazioni.

Per tale tipo di risorse non possono essere rendicontate le spese relative al personale con contratti di lavoro a tempo indeterminato.

GN

In aggiunta si ribadisce, preliminarmente, che le convenzioni stipulate e che regolano il finanziamento dei progetti degli Istituti stabiliscono, alla sezione “piano economico complessivo”, che le spese relative alle voci inerenti al personale non devono superare il 30% delle risorse assegnate a valere sugli stanziamenti in conto capitale previsti dalle citate leggi di bilancio 2017 e 2018.

In particolare, sono riportati i seguenti limiti per ciascuna voce di spesa: le spese generali (overhead) non devono essere superiori al 5%; le spese del personale di ricerca e di coordinamento, unitamente alle spese generali non devono superare il 30%; le spese eleggibili relative alla infrastruttura non devono essere inferiori al 70%.

Le medesime convenzioni prevedono, laddove per lo svolgimento del Progetto e per la durata dello stesso si dovesse fare ricorso a personale esterno alla Rete tematica ed agli IRCCS aderenti al Progetto, che detto personale deve essere reclutato mediante procedure selettive aperte, con modalità tali da garantire adeguata pubblicità dell’avviso di selezione, il più ampio accesso ai candidati, la trasparenza e il rigore della procedura. Qualora, invece si intenda avvalersi anche di personale già operante presso la Rete medesima o gli IRCCS aderenti, in quanto in possesso dell’expertise necessario allo svolgimento delle specifiche attività di ricerca previste dal progetto, le relative voci di spesa possono essere eleggibili e quindi essere imputate sui fondi di cui alle norme in parola, laddove ricorra la condizione di seguito esplicitata: il personale deve essere inserito nell’apposita sezione dell’anagrafico del Workflow della ricerca e la presenza del medesimo personale presso i locali dell’Istituto, dedicati alla ricerca o all’assistenza, a prescindere dalla tipologia contrattuale mediante la quale si presta servizio presso l’IRCCS nel rispetto della normativa vigente, deve essere effettuata con i sistemi di rilevazione automatici di presenza oraria disponibilità presso gli enti. Quanto sopra al fine di verificare la conformità ai criteri di eleggibilità dei relativi costi come previsto dalla programmazione triennale degli IRCCS.

Per quanto riguarda l’eleggibilità dei compensi per figura professionale in termini di FTE annuale si rimanda alle indicazioni previste per la ricerca corrente ad esclusione del personale con contratto a tempo indeterminato che risulta comunque non eleggibile

Il Direttore Generale
(Giovanni Leonardi)

*Documento letto confermato e sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 21 del D.lgs. 7 marzo 2005, n.82.

GN

Il Direttore Scientifico

All'Ing. Giuseppe Navaneri
UOSD Ingegneria Clinica e
Tecnologie e Sistemi Informatici

OGGETTO: Realizzazione software per gestione presenze ricercatori.

In riferimento a quanto in oggetto, per i successivi adempimenti di competenza, si comunica che gli attuali borsisti, dottorandi e personale in convenzione, risultano essere per IRE n. 49 e per ISG n. 7. Pertanto si richiede l'acquisto del sistema per un totale di n. 60 borsisti.

La relativa spesa dovrà gravare per IRE (85%) e per ISG (15%) sui fondi di Ricerca Corrente 2020.

IL DIRETTORE SCIENTIFICO ISG



IL DIRETTORE SCIENTIFICO IRE



IRE

	<i>unità</i>	<i>Costo U.TAG</i>	<i>costo totale</i>
Borsisti & co	51	1,5	76,50 €
Totale	51		76,50 €

ISG

	<i>unità</i>	<i>Costo U.TAG</i>	<i>costo totale</i>
Borsisti & co	9	1,5	13,50 €
Totale	9		13,50 €

Totale unità IFO	60		90,00 €
-------------------------	-----------	--	----------------

			IRE 85%	ISG 15%
Costo soluzione		7.500,00 €	6.375,00 €	1.125,00 €
costo totale TAG IFO		90,00 €	76,50 €	13,50 €
totale netto		7.590,00 €	6.451,50 €	1.138,50 €
iva 20%		1.669,80 €		
TOTALE lordo		9.259,80 €		

IRE

	<i>unità</i>	<i>Costo U.TAG</i>	<i>costo totale</i>
Borsisti	28	1,5	42,00 €
Dottorandi	6	1,5	9,00 €
Borsisti AIRC	1	1,5	1,50 €
Convenzioni Univ	1	1,5	1,50 €
Convenzioni CNR	6	1,5	9,00 €
Totale	42		63,00 €

ISG

	<i>unità</i>	<i>Costo U.TAG</i>	<i>costo totale</i>
Borsisti	7	1,5	10,50 €
Dottorandi	0	1,5	0,00 €
Totale	7		10,50 €

Totale unità IFO	49		73,50 €
-------------------------	-----------	--	----------------

			IRE 85,71%	ISG 14,29%
Costo soluzione		7.500,00 €	6.428,57 €	1.071,42 €
costo totale TAG IFO		73,50 €	63,00 €	10,50 €
totale netto		7.573,50 €	6.491,57 €	1.081,92 €
iva 20%		1.666,17 €		
TOTALE lordo		9.239,67 €		