

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 889 del 16/10/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 1772
Interruzione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art.42 c. 5-5quienquies D.lgs.
n.151/2001 e s.m.i..**

Esercizi/o 2020 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-914-2020

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che, con determinazione n.706 del 06/08/2020, il dipendente matricola 1772 è stato autorizzato a fruire dell'istituto del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 c.5-5quinquies Dlgs. 151/01, per il periodo dal 10/08/2020 al 31/12/2020;
- VISTA la nota prot. n. 12280 del 12/10/2020, con la quale il dipendente matricola 1772 ha comunicato la sospensione di tale congedo per sopraggiunta malattia del medesimo dalla data del 29/09/2020 nonché il ricovero del familiare disabile;
- RITENUTO di prendere atto dell'interruzione del congedo straordinario retribuito concesso al dipendente matricola 1772 con determinazione n.706 del 06/08/2020, per il periodo dal 10/08/2020 al 31/12/2020, a seguito di sopraggiunta malattia certificata in data 29/09/2020, e, per l'effetto, revocare detto provvedimento limitatamente al periodo di congedo: 29/09/2020 – 31/12/2020;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- prendere atto della comunicazione, prot.n.12280 del 12/10/2020, di interruzione del congedo straordinario retribuito concesso al dipendente matricola 1772 con determinazione n.706 del 06/08/2020, per il periodo dal 10/08/2020 al 31/12/2020, a seguito di sopraggiunta malattia certifi-

cata in data 29/09/2020, e, per l'effetto, revocare detto provvedimento limitatamente al periodo di congedo: 29/09/2020 – 31/12/2020;

- ritenere subordinata ad una nuova domanda la possibilità di godimento, in un momento successivo, del residuo periodo di congedo non fruito;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate