

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 928 del 30/10/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 2522
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33 - c. 6 - della L. 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-947-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente matricola 2522, dirigente medico a tempo indeterminato, con richiesta inviata via mail in data 12/10/2020 e acquisita al protocollo in data 23/10/2020 con n. prot. 12869, ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso previsti dall'art. 33, c 6 della L. 104/92 nella misura di 3 giorni al mese;
- VISTO il Verbale INPS di Roma del 16/09/2020, che attesta il riconoscimento al dipendente dell'handicap grave, ai sensi dell'art. 3 c.3 della L. 104/92, rivedibile a marzo 2022;
- VISTO l'art. 33, c. 6, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
 - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
 - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità del 19/12/2019;
- PRECISATO che alla scadenza del citato Verbale, e in mancanza del nuovo Verbale, la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) al comma 6 bis dell'art. 25 prevede che “*Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura*” e che “*la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale*”;
- RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n.12869 del 23/10/2020 del dipendente matricola 2522 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di 3 giorni al mese, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dalla data del 12/10/2020;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del-

la legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.12869 del 23/10/2020 e concedere al dipendente matricola 2522, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsto dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., nella misura di 3 giorni al mese, dalla data del 12/10/2020;
- autorizzare la fruizione di detto beneficio, subordinato alla validità del Verbale di accertamento rivedibile al mese di marzo 2022, fino al completamento dell'iter sanitario di revisione (Circ.INPS n. 127/2016);
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate