

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 1089 del 17/12/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 2351
Permessi mensili ai sensi dell'art.33 c.3 L.104/92 e s.m.i..
(Certificazione provvisoria)**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1102-2020

L'estensore

Pasquina Del Gizzi

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con la delibera 1254 del 02/12/2020;
- PREMESSO che il dipendente matricola 2351 con nota prot.n.15475 del 11/12/2020, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, parente di I° grado;
- DATO ATTO il dipendente ha trasmesso la domanda per il riconoscimento di disabilità del familiare alla Commissione ASL-INPS in data 17/11/2020;
- VISTA la certificazione provvisoria rilasciata dal medico specialista nel mese di novembre c.a. che attesta la condizione di gravità del familiare;
- ATTESO che la normativa vigente (D.L.324/93 convertito in L.423/93 – circ.inps 32/2006 – circ.inps 127/2006) dispone che in caso di mancato rilascio della certificazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3.c. 3 della L.104/92, entro 45 giorni dalla presentazione della domanda, l'interessato è ammesso a presentare un certificato rilasciato dal medico specialista in servizio presso l'ASL che attesta la situazione di gravità e che consente di poter fruire delle agevolazioni lavorative previste;
- che in caso di patologie oncologiche la certificazione provvisoria potrà essere considerata utile anche solo dopo che siano trascorsi 15 gg dalla domanda alla Commissione integrata ASL-INPS;
- che l'accertamento provvisorio produce effetto fino all'emissione dell'accertamento definitivo da parte della Commissione;
- che il lavoratore è tenuto alla restituzione delle prestazioni qualora, a procedimento di accertamento concluso, risultasse non riconosciuto il diritto al beneficio;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;

- VISTE** le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO** l'art. 38 del CCNL 2016-2018 Area Sanità firmato il 19/12/2019;
- VISTE** le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- RILEVATO** che il dipendente fruisce dello stesso beneficio per altro familiare entro il primo grado, concesso con determinazione n.26 del 12/02/2007;
- ATTESO** che l'art.6 del D.lgs n.119/2011 consente il cumulo di piu' permessi in capo allo stesso lavoratore a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado;
- RITENUTO** pertanto di poter prendere atto della certificazione medica attestante la condizione di gravità del familiare, allegata all'istanza prot.n.15475 del 11/12/2020 e concedere al dipendente matricola 2351, in via provvisoria in attesa dell'accertamento da parte della Commissione ASL-INPS, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 11/12/2020;
- di stabilire che il dipendente è tenuto alla restituzione delle prestazioni qualora, a procedimento di accertamento concluso, risultasse non riconosciuto il diritto al beneficio;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto della certificazione medica provvisoria attestante la condizione di gravità del familiare allegata all'istanza prot.n.15475 del 11/12/2020 del dipendente matricola 2351;
- concedere al dipendente citato, in via provvisoria in attesa dell'accertamento da parte della Commissione ASL-INPS, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 11/12/2020;

- prevedere la restituzione delle prestazioni qualora, a procedimento di accertamento concluso, risultasse non riconosciuto il diritto al beneficio;

- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate