

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RELATIVA ALL'ANNO 2020.

E' indetto un avviso interno, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del Comparto, con decorrenza 1/1/2020, ai sensi dell'accordo sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 10/12/2020.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione partecipa di diritto il personale dipendente che al 31 dicembre 2019 vanti una esperienza professionale presso gli IFO o altro Ente pubblico in caso trasferimento, di:

- a) almeno due anni nella fascia retributiva in godimento per l'attribuzione della fascia retributiva superiore (a norma del comma 1 art. 3 CCNL 10.04.2008);
- b) che non sia stato destinatario nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- c) che non sia già collocato nella fascia massima della categoria di appartenenza (A5, B5, BS5, C5, D6 e DS6).

2. CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle categorie.

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo, si calcola il rapporto di incidenza, in termini di spesa, della numerosità del personale in servizio al 31 dicembre 2019 distinto per ruolo e categoria per il valore della fascia economica di destinazione. La percentuale di incidenza così ottenuta, applicata sulle somme a disposizione, determina il numero dei passaggi di fascia per ciascuna categoria e fascia. Il numero di passaggi così ottenuto sarà poi suddiviso, nell'ambito della medesima fascia, in base al numero di dipendenti presenti nei ruoli amministrativo, sanitario, tecnico, professionale.

Sulla base di tale principio ed in funzione delle risorse messe a disposizione dalla contrattazione integrativa verranno individuate le fasce attribuibili. La distribuzione, come detto, dovrà garantire la medesima e proporzionale possibilità di accesso alle progressioni a tutte le categorie, nel limite e nel rispetto delle disposizioni normative e regionali vigenti in materia.

Al fine di garantire la selettività e la meritocrazia le progressioni economiche sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione aziendale, secondo i criteri di seguito riportati:

1. Titoli culturali ulteriori ai requisiti di accesso:

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo da conferire: punti 5
- b) Diploma di Laurea triennale attinenti al profilo da conferire: punti 4
- c) Diploma di scuola media superiore: punti 3
- d) Master I° livello attinenti al profilo da conferire: punti 4
- e) Master II° livello attinenti al profilo da conferire: punti 5

Si precisa che per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.

Il massimo dei punti attribuibili per questa categoria è pari a punti 10.

2. Aggiornamento professionale, Attività di Docenza/Incarichi di insegnamento e pubblicazioni/Attività scientifica

Sarà valutata l'attività di formazione e aggiornamento (corsi, congressi, convegni, seminari etc., nei due anni precedenti all'anno oggetto della progressione, tenendo conto dell'attinenza della stessa con la posizione da conferire; ciò al fine di evidenziare il livello di formazione professionale di ciascun candidato. Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire, gli attestati verranno valutati con riferimento alla durata, se riferiti a partecipazioni come relatore o uditore.

In specie potranno essere attribuiti i seguenti punteggi per le attività svolte a partire dai due anni precedenti all'anno oggetto della progressione:

- a) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata fino a 3 giornate effettive: punti 0.10 per corso;
- b) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 4 giornate effettive fino a 30 giornate effettive: punti 0.20 per corso;
- c) Corsi, congressi, convegni e seminari di durata oltre 30 giornate effettive: punti 0,50 per corso;
- d) È prevista una maggiorazione del 10% rispetto ai punteggi di cui ai punti a),b),c) se i corsi, congressi, convegni e seminari sono svolti in qualità di relatore;

Per le attività sotto elencate potranno essere attribuiti i seguenti punteggi nel periodo considerato relativamente a:

- Corsi di specializzazione: punti 1;
- Incarichi di insegnamento in materie attinenti: punti 0.01 per ora.

Le pubblicazioni dei due anni precedenti all'anno oggetto della progressione, devono essere edite a stampa e dovranno essere prodotte in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificate nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Saranno valutate le pubblicazioni solamente se attinenti alla professione svolta:

- Lavori in collaborazione con più autori: punti 0.2;

Il massimo dei punti attribuibili per questa categoria è pari a punti 10.

3. Qualità delle prestazioni rispetto agli obiettivi assegnati (Valorizzazione)

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni relative all'ultimo biennio circa la qualità professionale espressa dai singoli dipendenti in ambito lavorativo derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione permanente del personale del comparto, secondo il seguente schema:

Punteggio finale di valorizzazione scheda individuale anno n-1	Punti da attribuire	Punteggio finale di valorizzazione scheda individuale anno n-2	Punti da attribuire
da 0,50 a 0,75	5	da 0,50 a 0,75	5
da 0,76 a 1,00	10	da 0,76 a 1,00	10
da 1,01 a 1,25	15	da 1,01 a 1,25	15
da 1,26 a 1,45	20	da 1,26 a 1,45	20
da 1,46 a 1,50	25	da 1,46 a 1,50	25

Il massimo dei punti attribuibili per questa categoria è pari a punti 50.

4. Anzianità nella fascia in godimento

La valutazione avviene attribuendo, per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, un punto fino al raggiungimento del massimo ottenibile.

Il massimo dei punti attribuibili per questa categoria è pari a punti 30.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai criteri di cui sopra si farà riferimento ad una scala di 100 punti complessivi, come indicato nella seguente tabella riepilogativa:

RIPARTIZIONE PUNTEGGI	
Titoli culturali	10

Aggiornamento/Pubblicazioni	10
Valutazione	50
Anzianità nella fascia in godimento	30
TOTALE	100

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 deve far pervenire la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., sulla scorta dell'allegato schema esemplificativo – allegato A – , sottoscritta dall'interessato e corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.

La domanda potrà essere inoltrata entro e non oltre il **29 dicembre 2020**

1) al protocollo generale dell'Ente. A tal fine, farà fede il timbro di arrivo al protocollo e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine previsto.

2) tramite pec all'indirizzo: risorseumane@cert.ifo.it o email all'indirizzo segpersonale@ifo.gov.it avente oggetto "domanda di partecipazione alla selezione per progressioni economiche personale del Comparto anno 2020".

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza.

Non saranno altresì prese in considerazione le domande prive di firma o compilate parzialmente in ordine ai requisiti di ammissione, tali da non consentirne la valutazione.

4. GRADUATORIA ED INQUADRAMENTI

Al termine della selezione, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto, si formulerà apposita graduatoria finale, realizzata per categoria, fascia e ruolo/profilo professionale, con attribuzione economica entro l'anno di riferimento. In caso di parità di punteggio vale la maggiore anzianità nella fascia economica; in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica.

Al personale utilmente collocato nelle graduatorie è attribuita con Atto del Direttore Generale, con decorrenza dal 1° gennaio 2020 per la fascia retributiva per cui ha concorso.

L'Amministrazione provvederà a fare un controllo rispetto alle autocertificazioni dichiarate nelle domande di partecipazione e in caso di discordanza tra le dichiarazioni precedentemente rese e i dati direttamente desunti dalle certificazioni prodotte, il dipendente verrà automaticamente escluso dalla graduatoria e incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 dello stesso decreto in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

5. NORME DI SALVAGUARDIA

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando valgono le disposizioni previste dalle normative di riferimento. Gli IFO si riservano piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Ripa di Meana

DATA PUBBLICAZIONE **22/12/2020**

DATA SCADENZA **29/12/2020**

FAC-SIMILE DOMANDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Al Direttore Generale IFO
Via Elio Chianesi 53
00144 Roma

Il/La sottoscritto/a _____ matr. n. _____
CF _____ residente in _____
Via/Piazza _____ CAP _____ dipendente di codesti ISTITUTI
a tempo indeterminato ruolo _____
cat. _____ profilo professionale _____ fascia
retributiva _____ in servizio presso _____
tel. _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale relativa all'anno 2020, e a tal fine, consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamati dall'art. 76 del DPR 445/2000 e accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio ottenuto sulla base di dichiarazione non veritiera. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione, l'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria,

DICHIARA

(barrare con una X)

1. di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:
 - di essere dipendente degli IFO, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 01/01/2020
 - di non essere in possesso della fascia economica massima nella categoria di inquadramento;
 - di non aver conseguito alcuna progressione economica orizzontale nel biennio antecedente la data del 31/12/2019;
 - di non aver subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni con sanzione superiore al rimprovero verbale censura.
2. Ai fini della partecipazione alla selezione dichiara, altresì:
 - di aver conseguito il seguente punteggio nella scheda di valutazione anno **2018**: _____
 - di aver conseguito il seguente punteggio nella scheda di valutazione anno **2019**: _____
 - di essere inquadrato presso gli IFO nella attuale fascia retributiva _____ dal ____/____/____
 - di essere stato inquadrato nella attuale fascia retributiva _____ dal ____/____/____ provenendo per mobilità da _____
3. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio ulteriori ai requisiti di ammissione (Barrare i titoli posseduti)
 - Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo da conferire
 - **Tipologia** _____
 - **Denominazione laurea** _____

- **Università** _____
- **data di conseguimento** _____ / _____ / _____
- Diploma di Laurea triennale attinenti al profilo da conferire (specificare)
- **Tipologia** _____
- **Denominazione laurea** _____
- **Università** _____
- **data di conseguimento** _____ / _____ / _____
- Diploma di scuola media superiore
- **Tipologia** _____
- **Denominazione diploma** _____
- **Università** _____
- **data di conseguimento** _____ / _____ / _____
- Master I° livello attinenti al profilo da conferire
- **Tipologia** _____
- **Denominazione master** _____
- **Università** _____
- **data di conseguimento** _____ / _____ / _____
- Master II° livello attinenti al profilo da conferire
- **Tipologia** _____
- **Denominazione master** _____
- **Università** _____
- **data di conseguimento** _____ / _____ / _____

4. di aver effettuato nel biennio 2018 – 2019 i seguenti corsi di aggiornamento professionale, attività di docenza/insegnamento ed essere autore delle pubblicazioni riportati nella dichiarazione sostitutiva allegata alla presente domanda.

Allega alla presente domanda:

- copia del documento di identità in corso di validità.
- autocertificazione aggiornamento professionale, attività docenza/insegnamento, pubblicazioni

Roma, _____

Firma

Allegato B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 19, 46 E 47 DPR 28 DICEMBRE 2000 N. 445

Il/La sottoscritto/a _____ matr. n. _____
CF _____ residente in _____
Via/Piazza _____ CAP _____ dipendente di codesti ISTITUTI
a tempo indeterminato ruolo _____
cat. _____ profilo professionale _____ fascia
retributiva _____ in servizio presso _____
tel. _____

con riferimento alla domanda di partecipazione alla selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale relativa all'anno 2020 consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamati dall'art. 76 del DPR 445/2000 e accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio ottenuto sulla base di dichiarazione non veritiera. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione, l'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria

DICHIARA

1. di aver effettuato nel biennio 2018 - 2019 i sottoelencati Corsi, congressi, convegni e seminari di durata **fino a 3 giornate effettive**.
Specificare per ciascun corso/congresso/convegno o seminario

Titolo _____
Durata _____ Ente/Soc. Organizzatore _____
nel ruolo di
 uditore
 relatore,
 moderatore

2. di aver effettuato nel biennio 2018 - 2019 i sottoelencati Corsi, congressi, convegni e seminari di durata **superiore a 4 giornate effettive fino a 30 giornate effettive**.
Specificare per ciascun corso/congresso/convegno o seminario

Titolo _____
Durata _____ Ente/Soc. Organizzatore _____
nel ruolo di
 uditore
 relatore,
 moderatore

3. di aver effettuato nel biennio 2018 - 2019 i sottoelencati Corsi, congressi, convegni e seminari di durata **oltre 30 giornate effettive**.
Specificare per ciascun corso/congresso/convegno o seminario:

Titolo _____

Durata _____ Ente/Soc. Organizzatore _____

nel ruolo di

- uditore
- relatore,
- moderatore

4. di aver effettuato nel biennio 2018 - 2019 i sottoelencati Corsi di specializzazione.

Specificare per ciascun corso:

Tipologia di corso _____

Titolo _____

Ente/Soc. Organizzatore _____

5. di aver effettuato nel biennio 2018 -2019 le seguenti attività di docenza.

Specificare per ciascuna docenza:

Materia _____

ente organizzatore _____ Indirizzo _____

ore annue di insegnamento _____

6. di essere autore nel biennio 2018 -2019 delle seguenti pubblicazioni attinenti.

Specificare per ciascuna pubblicazione:

Titolo della pubblicazione _____

Nome della Rivista

- Rivista Nazionale
- Rivista Internazionale

Come

- unico autore
- primo autore
- coautore

eventuale I.F. _____

Data e luogo _____ Firma _____