

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 1142 del 31/12/2020

OGGETTO: corresponsione Arretrati Ria Stipendio Roccotelli Michele

Esercizi/o 2020 - conto 505020101 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € 5.058,90**

- **Importo esercizio corrente: € 5.058,90**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1153-2020

L'estensore

Luca Carboni

Il Responsabile del Procedimento

Luca Carboni

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO** il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con la delibera 1254 del 02/12/2020;
- PREMESSO** che in data 01/09/2004 a seguito di procedura di mobilità è stato trasferito dall'Azienda Policlinico Umberto I presso questo Istituto il sig Roccotelli Michele matr. 3035, il quale prima del trasferimento percepiva la voce economica R.I.A. Stipendio di 76,65 mensili;
- ACQUISITA** in data 02/12/2020 l'e-mail, con la quale il dipendente chiede il pagamento della RIA stipendio, asserendo di non averla mai percepita dall'atto del trasferimento presso l'IFO;
- VISTO** l'art. 33, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 01/09/1995 che dispone in caso di mobilità la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché della posizione retributiva maturata in godimento”;
- l'art. 2948 del C.C. che stabilisce la prescrizione quinquennale dei crediti da lavoro;
- ACCERTATO** che l'IFO non ha mai corrisposto per errore materiale la R.I.A. Stipendio al dipendente;
- RITENUTO** di dover procedere all'erogazione della R.I.A. Stipendio relativamente agli ultimi cinque anni dalla data di interruzione dei termini prescrizionali;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di dover procedere al pagamento di € 5.058,90 a titolo di RIA Stipendio corrispondenti agli ultimi cinque anni e di imputare la somma sul conto mastro 505020101 “costo competenze fisse comparto ruolo sanitario tempo indeterminato”,

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l’esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate