

UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano

**Il dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 11 del 13/01/2021

OGGETTO: Impegno di spesa di euro 12.580,00, quale somma destinata al pagamento delle n. 5 quote di iscrizione al Master in Case/Care Management in Ospedale e sul Territorio per le professioni sanitarie

Esercizi/o 2021 - conto 502020302 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € 12.580,00**

- **Importo esercizio corrente: € 12.580,00**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: 2020/118248.543

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano Proposta n° DT-3-2021

L'estensore

Marta Barbagallo

Il Responsabile del Procedimento

Tiziana Lavalle

**Il Dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e
del Capitale Umano**

Tiziana Lavalle

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

- iscrizione dipendenti
- programma Master

Il Dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la Legge Regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTA la delibera n. 917 del 18/10/2019 di Attivazione della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano in attuazione del nuovo Atto Aziendale;
- VISTA la delibera n°111 del 24/01/2020 con la quale è stato approvato il Piano Formativo Aziendale 2020 (PFA), ed il budget assegnato per le attività di Formazione interne ed esterne;
- RITENUTO di affidare ai Direttori di Dipartimento e alla Responsabile della programmazione della formazione aziendale (per lo Staff e la Direzione Strategica) la gestione del budget per l'accesso alla formazione esterna, assegnato come obiettivo e risorse nella scheda operativa budget 2020; di attribuire, rispettivamente, presunti € 300.000,00 alla formazione interna, intesa anche in forma di stage presso centri di eccellenza, e presunti €100.000,00 alla formazione esterna, così ripartiti:
- €10.000 al Dipartimento delle Funzioni Tecnico-Amministrative;
 - €10.000 al Dipartimento di Clinica e Ricerca Dermatologica;
 - €15.000 al Dipartimento di Ricerca e Tecnologie Avanzate;
 - €20.000 al Dipartimento di Clinica e Ricerca Oncologica;
 - €30.000 alla Direzione Strategica e lo Staff/Direzione Operativa;

 - €15.000 alle attività formative destinate allo sviluppo di funzioni strategiche intra-interdipartimentali.
- PREMESSO che non vi sono ragioni per modificare la distribuzione del budget di spesa per la formazione esterna nell'anno 2021, anno di realizzazione degli incarichi dirigenziali e degli incarichi di funzione del comparto;

- PREMESSO** che i dipendenti Valerio Antonio, Serra Luciana, Dipaolantonio Stefania, Ciacci Adriana, Cacciato Debora sono stati individuati dalla Direzione DI-TRAR per sviluppare competenze di case/care management all'interno delle UUOO dell'IFO per supportare la personalizzazione dell'assistenza infermieristica;
- PREMESSO** che tali dipendenti hanno manifestato interesse circa la partecipazione al *Master in Case/Care Management in Ospedale e sul Territorio per le Professioni Sanitarie*, organizzato dall'Università degli Studi di Parma al costo di €2.516,00 (esente IVA) quale quota di iscrizione individuale, da svolgere in modalità mista (parte in presenza e parte on-line fatta eccezione dei tirocini) a far data da Gennaio 2021;
- PREMESSO** che i dipendenti Valerio Antonio, Serra Luciana, Dipaolantonio Stefania, Ciacci Adriana, Cacciato Debora, sono tenuti a portare a conclusione il *Master in Case/Care Management in Ospedale e sul Territorio per le Professioni Sanitarie*, pena il rimborso della propria quota di iscrizione nei confronti degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- CONSIDERATA** la necessità di formare dipendenti che acquisiscano competenze specifiche di case/care management in ambito assistenziale, preventivo, gestionale, organizzativo, relazionale, educativo, riabilitativo, laddove è necessario garantire un coordinamento e una integrazione dell'assistenza per il singolo paziente e la sua famiglia, la continuità delle cure tra ospedale e territorio, la gestione dell'assistenza a domicilio e nelle strutture territoriali;
- RITENUTO** pertanto opportuno di:
- nelle more dell'assegnando budget per l'anno 2021, assumere l'impegno di spesa complessivo di € 12.580,00 (esente IVA) quale somma destinata al pagamento delle n. 5 quote di iscrizione dei dipendenti Valerio Antonio, Serra Luciana, Dipaolantonio Stefania, Ciacci Adriana, Cacciato Debora hanno manifestato interesse circa la partecipazione al *Master in Case/Care Management in Ospedale e sul Territorio per le Professioni Sanitarie*", organizzato dalla Università degli Studi di Parma da svolgere in modalità mista a partire da Gennaio 2021;
 - far gravare la relativa spesa di € 12.580,00 (esente IVA) sul conto n.502020302 bilancio 2021;
 - di comunicare all'Università degli Studi di Parma al fine dell'emissione fattura, il CIG: Z5E2FF9578
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche,

nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

ATTESTATO

altresì che il presente provvedimento è predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa di:

- assumere l'impegno di spesa complessivo di € 12.580,00 (esente IVA) quale somma destinata al pagamento delle n. 5 quote di iscrizione dei dipendenti Valerio Antonio, Serra Luciana, Dipaolantonio Stefania, Ciacci Adriana, Cacciato Debora hanno manifestato interesse circa la partecipazione al *Master in Case/Care Management in Ospedale e sul Territorio per le Professioni Sanitarie*", organizzato dalla Università degli Studi di Parma da svolgere in modalità mista a partire da Gennaio 2021;
- far gravare la relativa spesa di € 12.580,00 (esente IVA) sul conto n.502020302 bilancio 2021;
- di definire che al termine del percorso formativo i dipendenti che non avranno terminato il corso o non avranno conseguito il diploma di Master dovranno rimborsare la propria quota di iscrizione agli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- di comunicare all'Università degli Studi di Parma al fine dell'emissione fattura, il CIG Z5E2FF9578

La UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

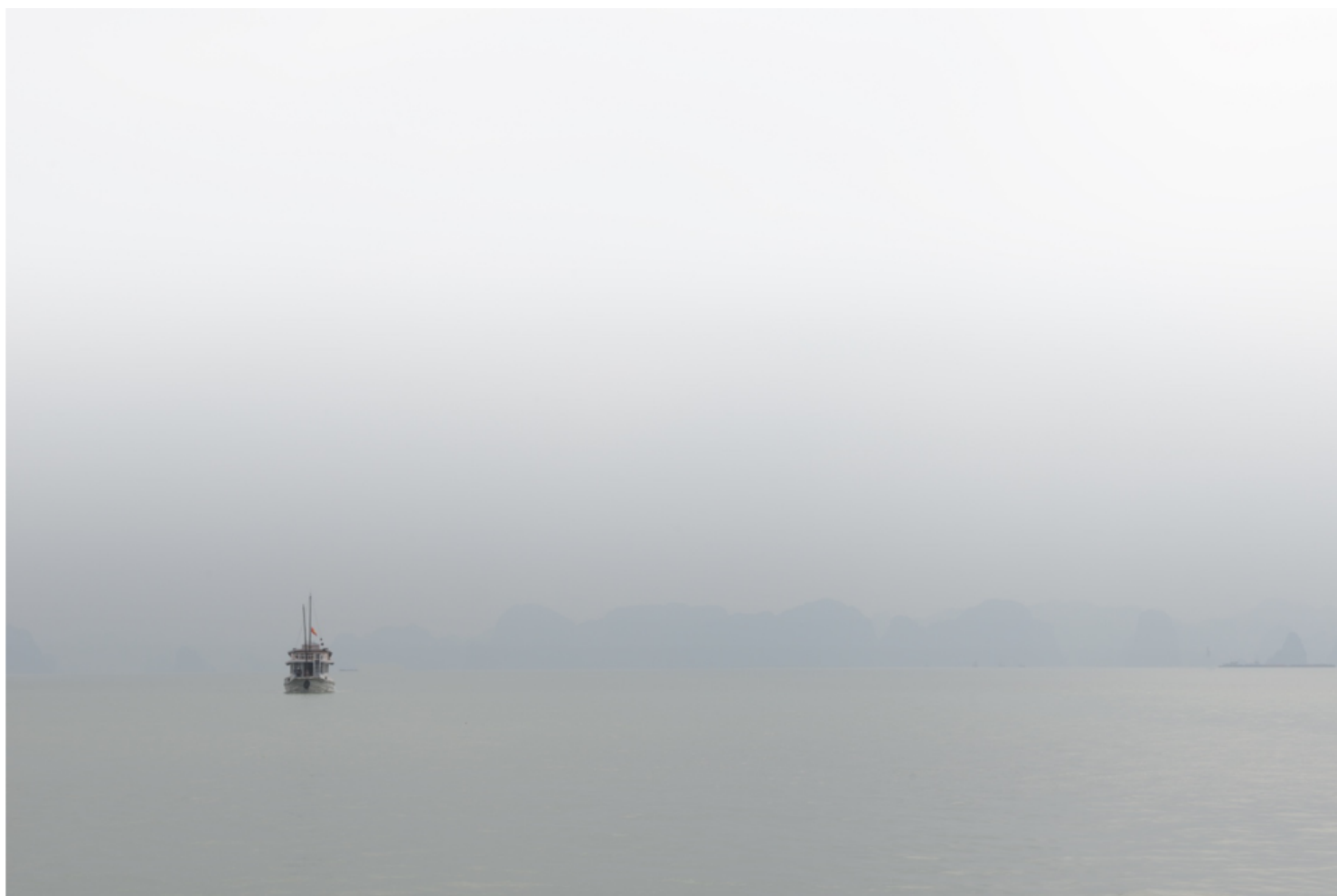
Il Dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano

Tiziana Lavalle

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



MASTER IN CASE/CARE MANAGEMENT IN OSPEDALE E SUL TERRITORIO PER LE PROFESSIONI SANITARIE



ISCRIZIONI ANNO 2020/2021

**Le iscrizioni al master sono state prorogate. Ci si potrà
iscrivere e prenotare il posto fino al 21/12/2020 alle ore**

12

Maggiori informazioni sul bando sul sito web:

<https://www.unipr.it/bandi/didattica/casecare-management-ospedale-e-sul-territorio-le-professioni-sanitarie-20202021> (<https://www.unipr.it/bandi/didattica/casecare-management-ospedale-e-sul-territorio-le-professioni-sanitarie-20202021>)

Gli studenti interessati a iscriversi per il prossimo anni potranno farlo tramite piattaforma

esse3 <https://unipr.esse3.cineca.it/Home.do>

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?>

[url=https%3A%2F%2Funipr.esse3.cineca.it%2FHome.do&data=04%7C01%7Cchiara.moretti%40unipr.it%7Cdbeaa71469b64228063d08d87015c93c%7Cbb064bc5b7a841ecbabad7beb3faeb1c%7C0%7C0%7C637382586157423663%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6Ikl1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C1000&sdata=H33doFZxXUVghRwjKwTCt7S0dsb1F3kyV988DCDHQR0%3D&reserved=0](https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Funipr.esse3.cineca.it%2FHome.do&data=04%7C01%7Cchiara.moretti%40unipr.it%7Cdbeaa71469b64228063d08d87015c93c%7Cbb064bc5b7a841ecbabad7beb3faeb1c%7C0%7C0%7C637382586157423663%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6Ikl1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C1000&sdata=H33doFZxXUVghRwjKwTCt7S0dsb1F3kyV988DCDHQR0%3D&reserved=0)). Al

link <https://www.unipr.it/node/9547>

(<https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?>

[url=https%3A%2F%2Fwww.unipr.it%2Fnode%2F9547&data=04%7C01%7Cchiara.moretti%40unipr.it%7Cdbeaa71469b64228063d08d87015c93c%7Cbb064bc5b7a841ecbabad7beb3faeb1c%7C0%7C0%7C637382586157433657%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6Ikl1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C1000&sdata=amtozoyluwLwb](https://eur01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.unipr.it%2Fnode%2F9547&data=04%7C01%7Cchiara.moretti%40unipr.it%7Cdbeaa71469b64228063d08d87015c93c%7Cbb064bc5b7a841ecbabad7beb3faeb1c%7C0%7C0%7C637382586157433657%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6Ikl1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C1000&sdata=amtozoyluwLwb)

%2B8QjgHbvRWZAcuQVCr1EYcXK%2FVfBsg%3D&reserved=0) SONO pubblicate le linee guida per le procedure.

MODALITÀ DI FREQUENZA

L'attività didattica del master viene erogata con modalità mista, parte in presenza e parte on-line (fatta eccezione dei tirocini).

In conseguenza dell'epidemia da Sars-Cov-2, l'Università di Parma ha scelto di proporre la didattica mista come opzione facoltativa per gli studenti. La parte teorica del master potrà quindi essere frequentata anche esclusivamente online. La modalità online utilizzata prevede lezioni a distanza di docenti collegati in diretta (lezioni sincrone) e possibilità degli studenti collegati di interagire. Le lezioni online verranno comunque registrate e messe a disposizione anche degli studenti che non avranno la possibilità di collegarsi in diretta (lezioni asincrone).

Il Master ha durata annuale. L'inizio delle lezioni è previsto per gennaio 2021 e termineranno nel mese di Marzo 2022. Le lezioni si terranno due giorni a settimana, a settimane alterne, il Lunedì e Martedì.

I tirocini potranno essere effettuati dal mese di Giugno 2021 al mese di Gennaio 2022, per un monte ore complessivo di minimo 150 ore e dovranno essere almeno 2 (possibilmente uno in ospedale e uno sul territorio, inoltre almeno uno dei due dovrà essere fatto in una struttura diversa da quella di appartenenza). L'elaborazione dei project work prevede almeno 40 ore di lavoro in presenza con il proprio tutor di ricerca.

REQUISITI D'ACCESSO

- Laurea triennale delle professioni sociali;
- Laurea nella classe L/SNT4 classe delle lauree in professioni sanitarie della prevenzione;
- Laurea nella classe L/SNT3 classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche;
- Laurea nella classe L/SNT2 classe delle lauree in professioni sanitarie della riabilitazione;
- Laurea nella classe L/SNT1 classe delle lauree in professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica;
- Diplomi conseguiti in base alla normativa precedente degli appartenenti alle professioni sanitarie di cui al DM 509/99 e di cui alle leggi 26 febbraio 1999 n. 42 e 10 agosto 2011 n. 251, ritenuti validi, ai sensi dell'art. 10 della Legge 8 gennaio 2002 n. 1, per l'accesso ai Master ed agli altri Corsi attivati dall'Università, purché in possesso del Diploma di maturità conseguito dopo almeno 12 anni di scolarità.

È possibile ammettere uditori.

PROFILO PROFESSIONALE CHE IL CORSO INTENDE FORMARE

Il Master in *Case/care management in ospedale e sul territorio per professioni sanitarie* è un corso di formazione avanzata attraverso il quale i professionisti acquisiscono competenze specifiche di case/care management in ambito assistenziale, preventivo, gestionale, organizzativo, relazionale, educativo, riabilitativo, laddove è necessario garantire un coordinamento e una integrazione dell'assistenza per il singolo paziente e la sua famiglia, la continuità delle cure tra ospedale e territorio, la gestione dell'assistenza a domicilio e nelle strutture territoriali. Alla conclusione del Master il professionista Case/Care manager è in grado di prendersi cura globalmente della persona attraverso un approccio olistico rispondendo ai suoi bisogni di salute, di gestire i percorsi di cura e di care del paziente (adulto/bambino/anziano/disabile) ed essere di supporto alla famiglia in ospedale e sul territorio.

In particolare il corso si propone di favorire l'acquisizione di strumenti mirati al prendersi cura al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'assistenza sanitaria durante tutto l'evento clinico e assistenziale, in qualunque struttura ospedaliera e territoriale; di favorire interazioni positive con pazienti e le famiglie e di sostenere lo sviluppo di proficue relazioni interprofessionali attraverso lo sviluppo delle seguenti aree di competenza:

area della prevenzione, clinico assistenziale, area della riabilitazione;

area relazionale/educativa con paziente e famiglia e interprofessionale;

area gestionale e organizzativa dei percorsi di cura e di assistenza integrati;

area della ricerca;

area etico, giuridico e deontologia

Il master Case/care management in ospedale e sul territorio per le professioni sanitarie è giunto alla sua 8ª edizione e, negli ultimi 3 anni, ha visto un aumento del numero massimo di posti a fronte della richiesta pervenuta. La figura del case manager è ormai ben inserita nell'ambito infermieristico; nella Regione Emilia Romagna da alcuni anni questa figura è già implementata e riconosciuta in diversi contesti. La denominazione del master (case-care management) intende aggiungere qualcosa al solo case manager (come già suggerisce la letteratura internazionale e alcuni lavori di ricerca interni ai master precedenti sulle competenze del CCM), avvicinando questa professionalità a quella del Primary nursing. Da due anni, poi, si sta cercando di dare risposta con la formazione al bisogno sempre più impellente di capacità, che la sanità e il sociale richiedono, di lavorare in team interprofessionali. La letteratura mostra infatti come la formazione sviluppata insieme, con diverse professionalità, favorisca la reciproca conoscenza e la capacità di lavorare in modo sinergico. Per questo il master è stato aperto a tutte le professioni sanitarie e sociali. La figura del case manager è riconosciuta anche a livello nazionale in quanto è già presente l'Associazione nazionale degli infermieri case manager, con cui il master è in collegamento e in collaborazione, con contributi scientifici presentati ai congressi dell'associazione e che ricevono anche valorizzazione con Premi. L'apertura di alcuni moduli del master all'accreditamento ECM, offrendo la possibilità di formazione anche a professionisti esterni al master (esperienza già in corso nell'anno 2016-17), soddisfa anche le esigenze di formazione continua delle Aziende Sanitarie interessate

DESCRIZIONE DEI CONTENUTI

Il percorso formativo è mirato allo sviluppo di competenze ospedaliere e territoriali che uniscono la *case* al *care manager*, favorendo l'interprofessionalità. L'acquisizione delle competenze si esplica attraverso lo sviluppo di nuclei tematici, articolati in lezioni teoriche interattive, laboratori, seminari, lavori di gruppo.

- a) Prendersi cura del paziente e della famiglia: metodologia efficace.
- b) Strumenti quali e quantitativi per l'accertamento della persona.
- c) Competenze di ruolo del case/care manager.
- d) I percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziale e riabilitativo del paziente anziano, adulto e pediatrico e del paziente cronico o con disabilità.
- e) La continuità delle cure/care tra ospedale e territorio.
- f) Metodologia di elaborazione di PDTA.
- g) Il care e la rete territoriali dei servizi.
- h) Organizzazione sanitaria e nuovi modelli organizzativi.
- i) Lavorare in team: la relazione interprofessionale.
- j) Strumenti relazionali nell'assistenza sanitaria.
- k) Prendere decisioni giuridicamente e deontologicamente corrette.
- m) La ricerca applicata

TIROCINI E PROJECT WORK

Il master prevede lo svolgimento di **tirocini** da effettuare presso Unità Operative ospedaliere o nei Servizi territoriali che hanno nel loro organico la figura del Case/Care Manager o in altri Centri di eccellenza eventualmente proposti dai discenti e riconosciuti tali dal Presidente del master, previa stipula di convenzione. Il percorso formativo prevede anche il **project work** che consisterà nell'elaborazione di un progetto di ricerca su tematiche attinenti al Master, che sarà implementato, concluso e sarà oggetto della discussione della prova finale (tesi). Il project work sarà sviluppato in gruppo e sarà seguito da un tutor esperto di ricerca. Project Work di particolare rilievo prodotti nell'ambito del Master possono essere oggetto di pubblicazione scientifica su riviste accreditate nazionali ed internazionali, e presentati in convegni nazionali di settore.

INFORMAZIONI AMMINISTRATIVE E DIDATTICHE

Richiesta informazioni amministrative:

U.O. Formazione Post Lauream

Tel. 0521/033708 / master.formazionepermanente@unipr.it (<mailto:master.formazionepermanente@unipr.it>)

Richiesta informazioni didattiche:

Presidente del Master: Prof. Marco Baciarello

Coordinatore scientifico del Master: Dott.ssa Giovanna Artioli giovanna.artioli@unipr.it
(<mailto:giovanna.artioli@unipr.it>)

Tutor del Master: Dott.ssa Chiara Moretti chiara.moretti@unipr.it (<mailto:chiara.moretti@unipr.it>)

FACULTY

Marco Baciarello, Presidente del Master Professore di II fascia presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia Laurea in Medicina e Chirurgia, Specializzazione in Anestesia e Rianimazione. Membro della Società Italiana di Anestesia, Analgesia, Rianimazione e Terapia Intensiva (SIAARTI), della European Society of Anaesthesiology e della European Society of Regional Anaesthesia.

Giovanna Artioli, Coordinatore scientifico, Responsabile formazione UCP – Azienda USL – IRCCS di Reggio Emilia, Coordinatore scientifico dei Master presso l'Università degli Studi di Parma. Docente a contratto di pedagogia speciale e di scienza infermieristiche, Università degli Studi di Parma; Docente a contratto di ricerca qualitativa alla LM in Scienze Infermieristiche e Ostetriche, Università di Modena e Reggio Emilia. Componente del team editoriale di *Acta BioMedica Health Professions*. Si occupa, in particolare, di ricerca qualitativa.

Chiara Moretti, Tutor didattico del Master, Antropologa, Dottore di Ricerca (Université de Strasbourg – Università degli Studi di Perugia) ha svolto ricerche focalizzate sulle condizioni dolorose croniche complesse. Membro della Società Italiana di Antropologia Medica (SIAM), della Società Italiana di Antropologia Applicata (SIAA) e della European Association of Social Anthropologists (EASA) è professoressa a contratto presso il Dipartimento di Medicina Specialistica, Diagnostica e Sperimentale dell'Università di Bologna dove insegna Antropologia medica.

Leopoldo Sarli, Professore Associato di Chirurgia Generale, Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università di Parma. Coordinatore del corso integrato di Chirurgia Generale e Specialistica nel Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università di Parma.

Ludovica De Panfilis, Bioeticista, Direzione Scientifica Azienda USL – IRCCS di Reggio Emilia.

Enrico De Luca, Dottore di Ricerca in Scienze dell'Educazione e *Lifelong Learning*, PhD in Ricerca Educativa e Psicologia dello Sviluppo. Docente della Scuola del Contatto e Affettività nelle Relazioni di Cura.

Chiara Taffurelli, Lavora presso la Direzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Parma. Svolge attività di ricerca in Psicologia della Salute, Educazione degli Adulti e Cure Primarie.

Antonella Andreoli, Infermiera esperta in Cure Palliative, Hospice “Casa Madonna dell’Uliveto” di Montericco di Albinea.

Annalisa Tonarelli, Psicologa, psicoterapeuta cognitivo-comportamentale, PhD Psicologia Sociale. Practitioner EMDR. Formatore e docente Università degli Studi di Parma e Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma.

Chiara Cosentino, Psicologa clinica e PhD in Psicofisiologia clinica presso l'Università di Parma, ricercatrice post-doc e docente di “Metodologia della ricerca quantitativa e di fisiologia dello stress” presso l'Università di Parma.

Stefano Tomelleri, Sociologo, Professore Ordinario al Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università di Bergamo.

Stefano Botti, Infermiere di Ricerca, Azienda Ospedaliera ASMN di Reggio Emilia – IRCCS, Unità Operativa Complessa di Ematologia Assistenza pazienti Oncoematologici e Trapianto di Midollo Osseo.

Chiara Foà, Psicologa e Psicoterapeuta, PhD in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni, Docente di Psicologia Sociale presso Sigmund Freud Università di Milano. Consulente scientifico e di ricerca presso l'Università degli Studi di Parma.

Chiara Taffurelli, Lavora presso la Direzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Parma. Svolge attività di ricerca in Psicologia della Salute, Educazione degli Adulti, Metodologia e Assistenza infermieristica.

Veronica Moretti, Dottore di Ricerca in sociologia e ricerca sociale, Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Sociologia a Diritto dell'Economia, Università di Bologna.

Rita Dicembrino, Coordinatore infermieristico presso Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, Docente presso il corso di Laurea di Infermieristica. Responsabile Esiti assistenziali e Sicurezza delle cure presso Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, Docente presso il corso di Laurea di Infermieristica.

Roberto Lusardi, Sociologo, Docente e Ricercatore RTD A presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università di Bergamo.

Roberta Riccò, Dirigente Professioni Sanitarie Reti Clinico Assistenziali Integrate Presidio Ospedaliero Provinciale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia.

Egidio Pedroni, Coordinatore infermieristico presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, Responsabile osservatorio lesioni cutanee e ambulatorio vulnologico AOPR.

La faculty è integrata e aggiornata costantemente. Oltre ai sopraelencati sono previsti interventi di numerosi esperti nelle diverse materie affrontate durante il Master

Scarica qui la **locandina** (<https://drive.google.com/file/d/1wtyZiNC5L4ACTyvtDsaCg-nvKq646o2W/view?usp=sharing>) e il **calendario didattico** (https://drive.google.com/file/d/1RhQqu_U3H9TVrTVptMndUBXuLUjOwyc-/view?usp=sharing) (https://drive.google.com/file/d/1_Anxf8cdALrhQeQi5du-0BIf0rWCaFp2/view?usp=sharing) del Master

Per informazioni e contatti:

il tuo nome

la tua e-mail

argomento

scrivi il messaggio

INVIA

Prof. Sarli- Presentazione Master- Universit...



CONDIVISIONE ESPERIENZA della STUDE...



Condivisione Esperienza Studentessa Mas...





*UOC Sviluppo Organizzativo
e del Capitale Umano*

Alla C.A.

Dr.ssa Giovanna Artioli
Coordinatore Scientifico dei
Master delle Professioni Sanitarie
Giovanna.artioli@unipr.it

e p.c.

Dott. Gianluca Moretti
Direttore UOC Risorse
Economiche

Dott. Valerio Antonio
Dott.ssa Lucia Serra
Dott.ssa Stefania
Dipaolantonio
Dott.ssa Adriana Ciacci
Dott.ssa Debora Cacciato

L O R O S E D I

Oggetto: Iscrizione Master in case-care management dipendenti IFO

Con la presente gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) intendono comunicare a codesta rispettabile Università l'iscrizione dei propri dipendenti Dott. Valerio Antonio, Dott.ssa Lucia Serra, Dott.ssa Stefania Dipaolantonio, Dott.ssa Adriana Ciacci, Dott.ssa Debora Cacciato di cui in epigrafe, assumendo l'impegno di spesa totale di iscrizione di € 12.580,00 (€ 2.516 pro capite) del master in oggetto.

Tale somma dovrà essere fatturata, possibilmente ad evento concluso agli Istituti Fisioterapici Ospitalieri via Elio Chianesi 53 – 00144 Roma c.f. 02153140583 p.i 01033011006 – Codice Univoco UFWFGB – CIG Z5E2FF9578.

Precisano di essere una Pubblica Amministrazione, di essere esentati dal pagamento dell'IVA ai sensi dell'art. art. 10 comma 20 del DPR 633/72.

Distinti saluti,

Il Dirigente

Dott.ssa Tiziana Lavallo