

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 122 del 15/02/2021**

**OGGETTO: Dipendente matricola 3097.  
Permessi mensili ai sensi dell'art.33, c 3 - L. 104/92 e .s.m.i. con certificazione provvisoria**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto:** € .

- **Importo esercizio corrente:** € .

Budget

- **Assegnato:** € .

- **Utilizzato:** € .

- **Residuo:** € .

**Autorizzazione n°:** .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-102-2021

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

*Il Dirigente della UOC Risorse Umane*

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con la delibera 1254 del 02/12/2020;
- PREMESSO che il dipendente matricola 3097 con nota prot.n.583 del 19/01/2021, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, allegando alla richiesta una certificazione provvisoria datata 30/12/2020 rilasciata da un medico specialista;
- VISTO che con prot. n. 1233 del 02/02/2021 il suddetto dipendente ha trasmesso la domanda inviata all'INPS in data 18/01/2021, con la quale il familiare ha chiesto l'accertamento dello stato di disabilità;
- VISTE le Circolari INPS n. 32/2006 e n.127/2016 ove in materia di certificazione provvisoria è stabilito che *"In caso di patologie oncologiche la certificazione provvisoria potrà essere considerata utile anche solo dopo che siano trascorsi 15 giorni dalla domanda alla Commissione Medica Integrata"*;
- PRECISATO che qualora il provvedimento definitivo non accerti la disabilità grave si procederà al recupero delle somme indebitamente percepite per aver fruito di tali permessi retribuiti;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
  - *Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
  - *Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

**RITENUTO** pertanto di poter prendere atto della richiesta prot.n.583 del 19/01/2021, integrata con nota prot. n. 1233 del 02/02/2021 e concedere al dipendente matricola n. 3097, in via provvisoria, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 02/02/2021;

di stabilire che qualora il provvedimento definitivo non accerti la disabilità grave nei confronti del familiare si procederà al recupero delle somme indebitamente percepite per aver fruito di tali permessi retribuiti;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto della nota prot.n.583 del 19/01/2021, integrata con nota prot. n. 1233 del 02/02/2021 e concedere al dipendente matricola n. 3097, in via provvisoria, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 02/02/2021;
- stabilire che qualora il provvedimento definitivo non accerti la disabilità grave si procederà al recupero delle somme indebitamente percepite per aver fruito di tali permessi retribuiti;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

