

UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano

**Il dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 143 del 19/02/2021

OGGETTO: Integrazione della determinazione n. 9 del 13.01.2021 - CIG Z963007371

Esercizi/o 2021 - conto 502020302 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € 3.670,00**

- **Importo esercizio corrente: € 3.670,00**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: modificata autorizzazione n. 2021/118248.518

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano Proposta n° DT-73-2021

L'estensore

Tiziana Lavallo

Il Responsabile del Procedimento

Tiziana Lavallo

**Il Dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e
del Capitale Umano**

Tiziana Lavallo

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con la delibera 1254 del 02.12.2020, integrata dalla deliberazione n. 46 del 21/01/2020.
- Premesso che nella determinazione n. 9 del 13/01/2021 era stato assunto l'impegno di spesa per la formazione di dipendenti tramite corsi FAD di Fondazione PromoPa;
- che tali corsi prevedevano anche due corsi per tutti i dipendenti, sulla trasparenza, integrità, prevenzione della corruzione e sul codice di comportamento dei dipendenti, per i quali erano state richieste n. 1000 licenze ognuno;
- che la determinazione n. 9 non riportava – per mero errore materiale - né questa attività, né l'impegno di spesa correlato,
- Considerato l'obbligo per l'azienda di formare i dipendenti in discipline che nell'insieme garantiscano la trasparenza, legittimità e conformità alle norme dei procedimenti e dei comportamenti;
- Valutata l'opportunità per gli IFO di accedere alla formazione FAD così distribuita:
- AREA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E PRIVACY**
L'AGGIORNAMENTO DEL PTPCT, LA RELAZIONE ANNUALE E GLI ADEMPIMENTI ANTICORRUZIONE | quota di iscrizione individuale 145,00 euro
TRASPARENZA, ACCESSO CIVICO E SITI WEB DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE | quota di iscrizione individuale 120,00 euro
Fabio Andreasi Bassi per entrambi i corsi
- AREA CONTRATTI E APPALTI**
GLI AFFIDAMENTI DIRETTI DOPO IL D.L. 76/2020: STRUMENTI, LIMITI, RESPONSABILITÀ: quota di iscrizione individuale 95,00 euro
Silverio Manuela, Gianluca Moretti.

OPERARE SUL MEPA: OBBLIGHI, PROCEDURE, ESERCITAZIONI: quota di iscrizione individuale 95,00 euro
Silverio Manuela, Rosati Romina, Camarca Anna Maria, Massimiliano Romano, Domenico Fiorillo.

L'ESECUZIONE DEI CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI E FORNITURE DOPO IL D.L. 76/2020 quota di iscrizione individuale 95,00 euro
Camarca Anna Maria, Domenico Fiorillo, Fabrizio Gatto.

LE PROCEDURE NEGOZiate SOTTO E SOPRA SOGLIA DOPO IL D.L. 76/2020 quota di iscrizione individuale 95,00 euro
Proietto Francesco, Silverio Manuela, Gianluca Moretti, Cristina Corsi.

AREA RISORSE UMANE

IL NUOVO REGIME DEL PUBBLICO IMPIEGO: POLA, SMART WORKING E LAVORO IN PRESENZA | quota di iscrizione individuale 120,00 euro
Evangelisti Sonia, Massimo Campanella, Rita Gentile, Eleonora Allocca.

CONTRATTAZIONE DECENTRATA, FONDO SALARIO ACCESSORIO E SPESA DI PERSONALE | quota di iscrizione individuale 145,00 euro
Luca Carboni, Chiara Borghi, Sonia Evangelisti, Massimo Campanella

LE POSSIBILITÀ ASSUNZIONALI 2021 E LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI | quota di iscrizione individuale 95,00 euro
Massimo Minnetti, Annamaria Locatelli, Rita Gentile.

GLI INCARICHI PROFESSIONALI DELLA PA E LE DIFFERENZE CON GLI AFFIDAMENTI DI SERVIZI | quota di iscrizione individuale 95,00 euro
Eleonora Allocca, Sonia Evangelisti, Massimo Minnetti

nonché

- 1) L'attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione
 - 2) La diffusione del codice di comportamento all'interno della P.A. e gli obblighi del dipendente pubblico
- Per i quali sono stati previsti n. 1000 accessi ad ognuno dei corsi.

Premesso	che il CIG per l'intera commessa è Z963007371.
Rilevato	che nella determina n. 9 del 13/01/2021 è stato assunto l'impegno di spesa per i soli corsi ad accesso predeterminato dai Direttori delle UOC coinvolte;
Dato atto	di dover assumere l'impegno di spesa anche per gli altri corsi, pari a 3670€ per un totale di 5.520€, iva esente;
Attestato	che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei

criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

Determina

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- integrare la determinazione n. 9 del 13/01/2021 con l'impegno di spesa per i due corsi rivolti a 1000 dipendenti, pari a 3.670€, con un impegno di spesa finale di totali 5.520€

La UOC Sviluppo organizzativo e del capitale umano curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

La UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano

Tiziana Lavalle

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate