

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 146 del 22/02/2021

**OGGETTO: Dipendente matricola 2003
Presenza d'atto interruzione congedo straordinario concesso ai sensi dell'art 42 c.5-5quies - D.
lgs 151/01.
Revoca permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L.104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-58-2021

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n.1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n.46 del 21/01/2021;
- VISTO l'art.33 c.3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- PREMESSO che con determinazione n. 979 del 17/11/2020 al dipendente matricola 2003 è stato riconosciuto un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quinquies – D. lgs. 151/01, per assistere il familiare disabile, riconosciuto ai sensi dell'art. 3 c. 3 – L. 104/92, dal 14/11/2020 al 08/01/2021;
- che detto periodo di congedo è stato interrotto per sopraggiunta malattia del dipendente a decorrere dal 30/12/2020 (Circ. INPS n. 64 del 15/03/2001);
- VISTA la nota del 15/02/2021 - prot. n. 1823, con la quale il dipendente ha comunicato il decesso del familiare disabile, avvenuto in data 10/01/2021;
- ATTESO che dal 11/01/2021 non sussistono più i presupposti per il beneficio in oggetto;
- ACCERTATO che il dipendente da detta data non ha più fruito dei permessi citati;
- RITENUTO di dover prendere atto dell'interruzione del congedo straordinario concesso al dipendente matricola 2003 con determinazione n. 979 del 17/11/2020, per il periodo dal 14/11/2020 al 08/01/2021, e per l'effetto revocare detto provvedimento dal 30/12/2020 all'8/01/2021;
- revocare il beneficio dei permessi retribuiti mensili, concessi al medesimo dipendente con determinazione n. 464 del 22/11/2012, a decorrere dall'11/01/2021, per decesso del familiare disabile per il quale era stata dichiarata l'assistenza;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità

e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- prendere atto dell'interruzione del congedo straordinario concesso al dipendente matricola 2003 con determinazione n. 979 del 17/11/2020, per il periodo dal 14/11/2020 al 08/01/2021, e per l'effetto revocare detto provvedimento dal 30/12/2020 all'8/01/2021;
- revocare il beneficio dei permessi retribuiti mensili, concessi al dipendente matricola 2003 con determinazione n. 464 del 22/11/2012, a decorrere dall'11/01/2021, per decesso del familiare disabile per il quale era stata dichiarata l'assistenza.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate