

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 248 del 22/03/2021

**OGGETTO: Dipendente matricola 3718
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e s. m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-275-2021

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n.1254 del 02/12/2020 ed integrato con deliberazione n. 46 del 21/01/2021;
- PREMESSO che il dipendente matricola 3718, operatore socio sanitario, con nota prot. n.3616 del 17/03/2021, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92, per assistere un proprio familiare disabile;
- VISTA la copia conforme del Verbale ASL/RM 3 definito il 06/12/2016, con il quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 Legge 104/92, non rivedibile;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 Personale Comparto Sanità del 21/05/2018;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- Il familiare disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;
- Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;
- Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;
- RITENUTO pertanto di dover accogliere l'istanza, prot.n.3616 del 17/03/2021, del dipendente matricola 3718, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii. per assistere il familiare disabile, a decorrere dal 17/03/2021;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.3616 del 17/03/2021 e concedere al dipendente matricola 3718 il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare disabile, a decorrere dalla data del 17/03/2021;

- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate