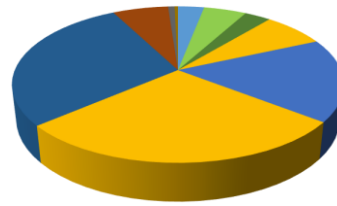
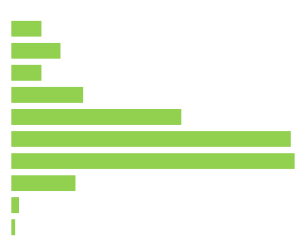


Analisi distribuzione incentivi 2019 del personale correlati alle performance organizzative ed individuali conseguite.

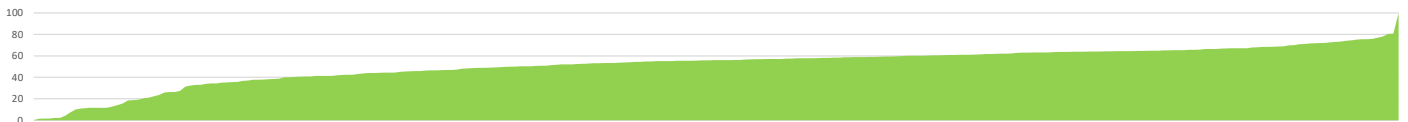
NOTA METODOLOGICA: la presente analisi esamina la frequenza della distribuzione dei premi incentivanti correlati alle performance organizzative ed individuali 2019 in forma separata per le aree della Dirigenza area sanitaria, della Dirigenza area APT e del Comparto e rapportandosi ad una scala centesimale i cui estremi sono costituiti dal minimo (0/100) e massimo (100/100) incentivo percepito.

DIRIGENZA area sanitaria

Classe incentivazione (/100)	classe	FREQUENZA
0-10	1	8
11-20	2	13
21-30	3	8
31-40	4	19
41-50	5	45
51-60	6	74
61-70	7	75
71-80	8	17
81-90	9	2
91-101	10	1

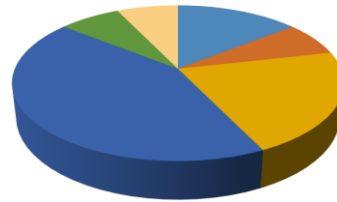


- 0-10
- 11-20
- 21-30
- 31-40
- 41-50
- 51-60
- 61-70
- 71-80
- 81-90
- 91-101



DIRIGENZA area amministrativa, professionale e tecnica

Classe incentivazione (/100)	classe	FREQUENZA
0-10	1	2
11-20	2	1
21-30	3	0
31-40	4	3
41-50	5	6
51-60	6	1
61-70	7	0
71-80	8	0
81-90	9	0
91-101	10	1

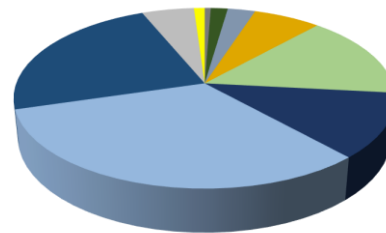
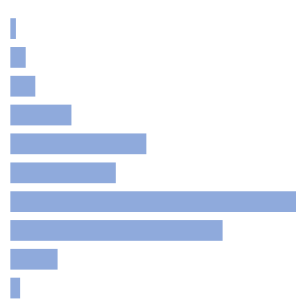


- 0-10
- 11-20
- 21-30
- 31-40
- 41-50
- 51-60
- 61-70
- 71-80
- 81-90
- 91-101



COMPARTO

Classe incentivazione (/100)	classe	FREQUENZA
0-10	1	4
11-20	2	11
21-30	3	18
31-40	4	44
41-50	5	98
51-60	6	76
61-70	7	211
71-80	8	153
81-90	9	34
91-101	10	7



- 0-10
- 11-20
- 21-30
- 31-40
- 41-50
- 51-60
- 61-70
- 71-80
- 81-90
- 91-101

